



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GOVIJA“
H. MANTO 46 – 19, LT - 92225 KLAIPĖDA
Tel.: 420 473, tel./faks.: 420 472; 314 439;
el. paštas: info@govija.lt

Lietuvos moterų lobistinė organizacija

įmonės kodas 303043700

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Finansinės ataskaitos už laikotarpį pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31d.

KLAIPĖDA



AUDITAS IR APSKAITA

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GOVIJA“
H. MANTO 46 – 19, LT92225 KLAIPĖDA
TEL.: 8 (46) 420 473; FAKS.: 8 (46) 420 472
EL. PAŠTAS: INFO@GOVIJA.LT

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos visuotiniam narių susirinkimui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (toliau – Asociacijos) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusią metų veiklos rezultatų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Asociacijos 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusią metų finansinius veiklos rezultatus, pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintas Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisykles.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įstaigos vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Asociacijos 2025 m. metinėje veiklos ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Asociacijos veiklos ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar veiklos ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Asociacijos veiklos ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Asociacijos veiklos ataskaita buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr.1K-443 patvirtinto Pelno nesiekiančių juridinių asmenų veiklos ataskaitos arba metinio pranešimo rengimo tvarkos aprašo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę, ir Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintas Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisykles, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Asociacijos gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Asociaciją ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Asociacijos vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Asociacijos gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Asociacija negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informavome už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu juos nustatėme audito metu.

| | |
|--|--|
| <p>Auditorė Vida Ramanauskienė 2026-04-27</p> <p>Klaipėda, Lietuvos Respublika Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000232</p> | <p>UAB „GOVIJA“</p> <p>Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001299</p> |
|--|--|

Asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, į.k. 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Klaipėda, Smilčių g. 5, LT-92277

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

Tvirtinimo žyma

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

PAGAL 2025 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS

2026-04-17 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

| Eil. Nr. | TURTAS | Pastabų Nr. | Ataskaitinis laikotarpis | Praėjęs ataskaitinis laikotarpis |
|-----------|---|-------------|--------------------------|----------------------------------|
| A. | ILGALAIKIS TURTAS | | 0 | 0 |
| I. | NEMATERIALUSIS TURTAS | | | |
| II. | MATERIALUSIS TURTAS | III | | |
| III. | FINANSINIS TURTAS | | | |
| IV. | KITAS ILGALIKIS TURTAS | III | | |
| B. | TRUMPALAIKIS TURTAS | | 73 988 | 12 767 |
| I. | ATSARGOS | | 1 175 | |
| II. | PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS | III | 8 502 | 11 615 |
| III. | KITAS TRUMPALIKIS TURTAS | III | | |
| IV. | PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI | III | 64 312 | 1 152 |
| | TURTAS, IŠ VISO | | 73 988 | 12 768 |
| C. | NUOSAVAS KAPITALAS | | 13 833 | 1 656 |
| I. | DALININKŲ KAPITALAS | III | | |
| II. | REZERVAI | III | 0 | 0 |
| III. | NELIEČIAMSI KAPITALAS | | | |
| IV. | SUKAPTAS VEIKLOS REZULTATAS | III | 13 833 | 1 656 |
| D. | FINANSAVIMO SUMOS | | 52 532 | 3 395 |
| E. | MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI | | 7 623 | 7 716 |
| I. | ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI | | | |
| II. | TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI | III | 7 623 | 7 716 |
| | NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMO SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO | | 73 988 | 12 768 |

(0)

PIRMININKĖ

(subjekto įstatuose nurodyto
valdymo organo nario pareigų
pavadinimas)

(parašas)

DALIA PUIDOKIENĖ

(vardas ir pavardė)

IGALIOTAS ASMUO

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba
galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens
pareigų pavadinimas)

(parašas)

TADAS KAZAKEVIČIUS

(vardas ir pavardė)

Asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, į.k. 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Klaipėda, Smilčių g. 5, LT-92277

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

(Tvirtinimo žyma)

VEIKLOS REZULTATŲ ATASKAITA

PAGAL 2025 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS

2026-04-17 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

| Eil. Nr. | Straipsniai | Pastabų Nr. | Ataskaitinis laikotarpis | Praėjęs ataskaitinis laikotarpis |
|-------------|---|-------------|--------------------------|----------------------------------|
| I. | PAJAMOS | | 239 996 | 343 784 |
| 1. | PARDAVIMO PAJAMOS | III | 32 443 | 1 260 |
| 2. | FINANSAVIMO PAJAMOS | III | 207 554 | 342 524 |
| 3. | KITOS PAJAMOS | III | 0 | 0 |
| II. | SĄNAUDOS | | 227 041 | 343 143 |
| 1. | PREKIŲ, SUTEIKTŲ PASLAUGŲ SAVIKAINA IR KITOS PARDAVIMO SĄNAUDOS | III | 226 671 | 342 608 |
| 2. | VEIKLOS SĄNAUDOS | III | 370 | 535 |
| 3. | KITOS SĄNAUDOS | | | |
| III. | VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ | | 12 955 | 641 |
| IV. | PELNO MOKESTIS | III | 777 | 96 |
| V. | GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS | | 12 177 | 544 |

PIRMININKĖ

(subjekto įstatuose nurodyto valdymo organo nario pareigų pavadinimas)

(parašas)

DALIA PUIDOKIENĖ

(vardas, pavardė)

IGALIO TAS ASM UO

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

TADAS KAZAKEVIČIUS

(vardas ir pavardė)

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

Įstaigos kodas 303043700

Smilčių g. 5, Klaipėda

PATVIRTINTA:

2026 m. balandžio d.

protokolo Nr.

2025 metų FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Sudarymo data: 2026-04-27

Ataskaitinis laikotarpis: 2025-01-01--2025-12-31

I. BENDROJI DALIS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau – LMLO) – asociacija, užregistruota 2013 m. balandžio 16 d. VĮ Registrų centro Kauno filialas, Registro Nr. 4400-0547-4171:3577. Buveinės adresas – Smilčių g. 5, Klaipėda. Atstovavimas - vienasmenis, organizacijos vardu veikia pirmininkė. Organizacijos valdyba sudaryta iš dvylikos fizinių asmenų - narių. Ne PVM mokėtojas. Teisinis statusas neįregistruotas. LMLO yra perkančioji organizacija, pirkimai vykdomi pagal viešųjų pirkimų įstatymą.

Pagrindinė veikla (pagal EVRK):

8559 „Kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas“,

7021 „Viešųjų ryšių ir komunikacijos veikla“.

LMLO veiklos tikslas - siekti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo visose gyvenimo sferose, teisės aktų nustatyta tvarka dalyvauti lobistinėje veikloje, siekiant paveikti ES bei Lietuvos politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.

LMLO apskaita tvarkoma pagal paslaugų sutartį su UAB Main Financial Solutions. Apskaitos sutartis sudaryta – 2024.08.06 d. Už LMLO apskaitą atsakingas Tadas Kazakevičius turintis 21 metų vyr. buhalterio darbo patirtį, iš jų 14 metų NVO sektoriuje, ir Justina Sadauskienė turinti 8 metų vyr. buhalterio darbo patirtį, iš jų 3 metų NVO sektoriuje.

Pagrindinė 2025 m. LMLO veikla

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“, (Nr.MVLGP08659) įgyvendinimas. Projekto tikslas - siekiant socialinių praktikų pokyčio didinti Lietuvos gyventojų suvokimą apie nemokamo priežiūros darbo svarbą visuomenės tvarumui, nevienodą šios pareigos našta moterims ir vyrams ir su tuo susijusias neigiamas pasekmes ekonominei moterų nepriklausomybei.. Projektas vykdomas nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 117 120 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“ (Nr. NOBP08682) įgyvendinimas. Projekto tikslas-

Lietuvos moterų lobistinė organizacija, siekianti sistemingai ir efektyviai įgyvendinti faktinę moterų ir vyrų lygybę Lietuvoje, stiprinant narių kompetencijas bei skatinant tarptautinį bendradarbiavimą, prisidedant prie lyčių lygybės principų integravimo į visų politikos sričių formavimą ir įgyvendinimą. Projektas vykdomas nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 62 000 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto Nr. K4-ADV-I-LS-009 „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“ įgyvendinimas. Projektu siekiama - sustiprinti naujojo Seimo paramą Stambulo konvencijos ratifikavimui; padidinti paramą Stambulo konvencijos ratifikavimui tarp neapsisprendusių asmenų, ypač atokiose Lietuvos regionuose, kurių atstovai Seime dvejoja / nepalaiko ratifikavimo; sudaryti sąlygas konvencijos ratifikavimą remiančiai visuomenės daliai parodyti savo paramą konvencijai. Projekto įgyvendinimo laikotarpis: nuo 2024.09.02 d. iki 2025.08.30 d. Projekto biudžetas – 19 800 EUR.

Europos Sąjungos struktūrinių fondų projekto Nr 101214524 – MOTERIS „Protecting the Civic Space of Women and Girls“ įgyvendinimas. Pagrindinis MOTERIS projekto tikslas – stiprinti atsparumą ir didinti stebėsenos bei atstovavimo gebėjimus bent 28 pilietinės visuomenės veikėjams moterų teisių srityje 14 ES valstybių narių, susiduriantiems su de facto ir (arba) de jure priešiška aplinka, įskaitant ir internetinę erdvę. Projektas daugiausia dėmesio skiria moterų teisių organizacijų (WRO) ir moterų žmogaus teisių gynėjų (WHRD) rėmimui, ypač akcentuojant iššūkius, su kuriais jos susiduria Vidurio, Rytų Europos ir Baltijos šalyse (CEEBS). Projekto įgyvendinimo laikotarpis: nuo 2025.08.01 d. iki 2027.08.01 d. Projekto biudžetas - 77 123,46 EUR.

Smurto artimoje aplinkoje prevencijos mokymų paslaugos. Pirkimo – pardavimo sutartis sudaryta su VšĮ „Europos socialinio fondo agentūra“. Mokymų tikslas - kompetencijų ugdymas ir visuomenės informuotumo didinimas smurto artimoje aplinkoje prevencijos srityje Lietuvoje.

Lygių galimybių, lyčių lygybės politikos formavimo mokymų paslaugos. Pirkimo – pardavimo sutartis sudaryta su VšĮ „Europos socialinio fondo agentūra“. Mokymų tikslas - kompetencijų ugdymas ir visuomenės informuotumo didinimas lygių galimybių, lyčių lygybės srityje Lietuvoje.

Vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinį 2025 m. laikotarpį buvo 10 darbuotojų. Praėjusį ataskaitinį laikotarpį 2024 m. vidutinis metinis darbuotojų skaičius - 13. Visi darbuotojai dirba nepilną darbo dieną, įdarbinti pagal projektinio darbo sutartis.

LMLO vykde lobistinę veiklą bendradarbiaudama su savo narėmis – organizacijomis. 2025 m. gruodžio 31 d. turėjo 43 nari (juridiniai asmenys).

II. APSKAITOS POLITIKA

Finansinės atskaitomybės

Finansinė atskaitomybė parengta vadovaujantis šiais bendraisiais apskaitos principais:

- subjekto (kad į finansines ataskaitas turi būti įtraukiama tik jo turtas, nuosavas kapitalas, finansavimo sumos, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos),

- veiklos tęstinumo (pelno nesiekiančio juridinio asmens veiklos laikotarpis neribotas ir nenumatoma likviduoti),
- periodiškumo (finansinės ataskaitos turi būti sudaromos pagal paskutinės ataskaitinio laikotarpio dienos duomenis),
- pastovumo (pelno nesiekiantis juridinis asmuo pasirinktą apskaitos politiką turi taikyti nuolat arba gana ilgą laiką,),
- piniginio mato,
- kaupimo (ūkinės operacijos apskaitoje registruojamos, kai jos įvyksta, ir pateikiamos tų laikotarpių finansinėse ataskaitose, neatsižvelgiant į pinigų gavimą ar išmokėjimą.),
- palyginimo (per ataskaitinį laikotarpį uždirbtos pajamos siejamos su sąnaudomis, patirtomis uždirbant tas pajamas) ir neutralumo.

LMLO yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atskaitomybės viešas juridinis asmuo, veikiantis pagal savo įstatus ir besivadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos Asociacijų įstatymu, 2004 m. sausio 22 d., Nr.IX-1969,
- Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymas, 2001 m. lapkričio 6 d. Nr. IX-574, nauja redakcija 2022-05-01.
- Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintomis Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklėmis
- Civiliniu kodeksu bei kitais teisinais aktais, reglamentuojančiais asociacijų veiklą.

LMLO apskaita tvarkoma dvejybinio įrašu, naudojant piniginių vienetą EUR.

Nematerialusis ir ilgalaikis turtas

Nematerialiuoju turtu laikomas nepiniginis, neturintis materialios formos turtas. Balanse parodoma įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą.

Nematerialiojo turto likvidacinė vertė laikoma lygia nuliui. Nematerialiojo turto amortizacijos suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį. Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo įsigijimo ir nebeskaičiuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo ar visos nematerialiojo turto vertės perkėlimo į sąnaudas.

| NEMATERIALUSIS TURTAS | Metodas | Normatyvas metais | Įsigijimo kaina. EUR |
|---|----------|-------------------|----------------------|
| Programinė įranga | tiesinis | 3 | 1000 |
| Įsigytos teisės | tiesinis | 3 | 1000 |
| Kitas nematerialusis turtas | tiesinis | 4 | 1000 |
| MATERIALUSIS TURTAS | | | |
| Baldai, išskyrus naudojamus viešbučių veiklai | tiesinis | 6 | 500 |

| | | | |
|--|----------|---|------|
| Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga) | tiesinis | 3 | 1000 |
|--|----------|---|------|

Ilgalaikiam materialiajam turtui priskiriamas turtas, kurį ketinama naudoti ilgiau nei vienerius metus, pagrįstai tikimasi gauti iš jo ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kai LMLO įgyja teisę šį turtą valdyti, naudoti bei juo disponuoti. Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina. Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiniu metodu pradėjus šį turtą naudoti nuo kito mėnesio pirmos dienos, ir nebeskaičiuojamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo. Likvidacinė turto vertė nustatoma atsižvelgiant į sumą, kurią tikimasi gauti už šį turtą pasibaigus jo naudingo tarnavimo laikui, bet ne mažesnė kaip 1 (vienas) EUR.

Atsargos

Atsargoms priskiriamas turtas, skirtas sunaudoti pajamoms uždirbti per vienerius metus. Įsigytos atsargos apskaitoje registruojamos įsigijimo savikaina. Sudarant finansinę atskaitomybę atsargos parodomos įsigijimo savikaina. Atsargų įsigijimo savikaina laikoma už tas atsargas sumokėta (mokėtina) suma. Kitos su atsargų įsigijimu susijusios (transporto, negrąžintini mokesčiai ir pan.) išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, per kurį jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Inventoriaus ir kanceliarinių prekių, kurios įsigijus perduodamos naudoti, vertė iš karto pripažįstama sąnaudomis.

Kuras į sąnaudas nurašomas pagal LMLO pirmininės įsakymu patvirtintas kuro sunaudojimo normas, atsižvelgiant į nuvažiuotus atstumus, nurodytus kelionės lapuose, arba pagal pažymą dėl sunaudoto kuro.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grynuosius pinigus sudaro pinigai banke.

Nuosavas kapitalas

LMLO nuosavą kapitalą sudaro sukauptas veiklos rezultatas, jį sudaro ataskaitinių metų rezultatas, parodytas ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatų ataskaitoje, ir ankstesnių ataskaitinių laikotarpių veiklos rezultatų suma.

Finansavimo sumų apskaita

LMLO finansavimo sumų šaltiniai gali būti: tikslinis finansavimas, iš valstybės biudžeto, iš savivaldybės biudžeto, juridinių ir fizinių asmenų parama (paramai priskiriami pagal Labdaros ir paramos įstatymą juridinių ir fizinių asmenų perduoti pinigai ar kitas turtas, taip pat priskiriama Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos nuo gyventojų pajamų mokesčio pervedama procentinė dalis.), nario mokesčiai, kitas finansavimas.

Finansavimo sumos pripažįstamos finansavimo pajamomis tą ataskaitinį laikotarpį, kai panaudojamos – padaromos sąnaudos, kurioms kompensuoti skirtos finansavimo sumos.

Duomenys apie per ataskaitinį laikotarpį neatlygintinai gautas paslaugas, turto panaudą ir savanorių darbą, įvertinus pagal Neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo tvarkos aprašą, registruojami nebalansinėse sąskaitose ir informacija apie tai pateikiama aiškinamajame rašte.

Įsipareigojimai

Įsipareigojimai apskaitoje registruojami tik tada, kai LMLO prisiima įsipareigojimą sumokėti pinigus: skolas darbuotojams, prekių tiekėjams, paslaugų teikėjams, valstybės ir savivaldybių institucijoms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims. Priklausomai nuo įsipareigojimų rūšies ir įvykdymo trukmės, įsipareigojimai grupuojami atskirose buhalterinėse sąskaitose jų atsiradimo metu arba tuoj pat po jų atsiradimo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos ir registruojamos apskaitoje vadovaujantis kaupimo principu. Pajamomis nepripažįstamas tikslinis finansavimas (dotacijos, tiksliniai įnašai, parama, narių mokesčiai). Pirkėjui iš anksto sumokėjus už paslaugas, apskaitoje registruojami įsipareigojimai pirkėjams.

Sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai buvo uždirbtos su jomis susijusios pajamos. Į pinigų gavimo ir išleidimo laiką neatsižvelgiama nei pripažįstant, nei registruojant apskaitoje pajamas ar sąnaudas. Sąnaudos patirtos uždirbant pajamas registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus. Sudarant veiklos rezultatų ataskaitą, pardavimo savikainai yra priskiriamos tos sąnaudos, kurios tenka per ataskaitinį laikotarpį suteiktoms paslaugoms.

Išlaidos, kurios nesusijusios su pajamomis, uždirbtomis per ataskaitinį laikotarpį, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir rodomos finansinės būklės ataskaitoje kaip turtas (ateinančių laikotarpių sąnaudos). Tais atvejais, kai sunaudoto turto arba jo dalies ar prisiimtų įsipareigojimų neįmanoma tiesiogiai susieti su uždirbtomis konkrečiomis pajamomis, sąnaudos pripažįstamos iš karto, t. y. tą ataskaitinį laikotarpį, kai buvo padarytos. Palūkanų sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, už kurį apskaičiuojamos, nesvarbu, kada turės būti sumokėtos.

Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos ir pelno mokesčio įsipareigojimas pripažįstami tą laikotarpį, už kurį yra apskaičiuoti Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nustatyta tvarka.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie asociacijos padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), atspindimi finansinėje atskaitomybėje. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka pateiktai finansinei informacijai yra reikšminga.

Per ataskaitinius finansinius metus apskaitos politika nesikeitė.

III. PASTABOS

A. Ilgalaikio turto būklė

LMLO veikloje yra naudojamas ilgalaikis nematerialusis turtas, kuris balanse pateikiamas likutine verte laikoma lygia nuliui, buhalterinė apskaitos programa Centas.

B. Trumpalaikis turtas

I. Atsargos, sumokėti avansai ir nebaigtos vykdyti sutartys

Sumokėti avansai tiekėjams – 1175 EUR.

II. Per vienerius metus gautinos sumos

EUR

| Projektas, pavadinimas | Biudžetas | Gauta iki 2025 m. | Gauta per 2025 m. | Gautinos sumos |
|----------------------------|-----------|-------------------|-------------------|----------------|
| EWL Bulgarija | 700 | 0 | 700 | 0 |
| MOTERIS | 77 124 | 0 | 55 529 | 0 |
| APF | 19 800 | 0 | 15 840 | 3960 |
| MVLGP | 117 120 | 0 | 117120 | 0 |
| NOBP | 62 000 | 0 | 62 000 | 0 |
| Gautini nario mokesčiai | - | - | 300 | 1325 |
| Pirkėjų skolos | | | | 2918 |
| Sodros skola įmonei | - | - | - | 299 |
| Viso gautinos sumos | | | | 8502 |

IV. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pagal piniginių lėšų inventORIZACIJOS AKTĄ nustatyti likučiai banke:

Banke- 64 312 EUR

Einamųjų sąskaitų pinigų likučiai atitinka, pagal banko išrašus išvestus likučius.

C. NUOSAVAS KAPITALAS

Nuosavas kapitalas 2025-12-31 sudaro sukauptas veiklos rezultatas 13833 EUR.

| | Likutis 2024 m. | Gauta 2025 m. | Likutis 2025 m. |
|--------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Ataskaitinių metų veiklos rezultatas | | 12177 | 12177 |
| Ankstesnių metų veiklos rezultatas | 1656 | | 1656 |
| IV. Sukauptas veiklos rezultatas | 1656 | 12177 | 13833 |

D. FINANSAVIMO SUMOS

Finansavimo sumos 2025.12.31 d. 52 532 EUR sudaro:

Gautas, bet dar nepanaudotas finansavimas projekte MOTERIS – 47585 EUR

Nario mokesčiai 4351 EUR

Paramai skirta gyventojų pajamų mokesčio dalis 596 EUR

E. MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Įsipareigojimai 2025 gruodžio 31 dienai 7 623 EUR:

- kitos skolos - 3610 EUR. ERASMUS+ programos projekto EVERMORE Nr.2019-1-AT01-KA204-051244 įgyvendinimas. Pirminis projekto biudžetas – 21 334 EUR. Projektas sustabdytas, koreguotas biudžetas. Liko avanso skola partneriui.
- skolos tiekėjams – 850 EUR;
- pelno mokestis – 777 EUR.
- Sukauptos mokėtinos sumos – 2375 EUR
- Kitos skolos – 11 EUR

PAJAMOS, SAŃAUDOS

Pajamas 2025 metais sudarė 239 996 EUR, iš jų projektų finansavimo pajamos 207 554 EUR, pardavimų pajamos – 32 443 EUR.

Projektų finansavimo pajamos:

- pagal projektą „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“ (MVLGP) – 117 120 EUR;
- pagal projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“ (NOBP) – 62 000 EUR;
- pagal projektą „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“ (APF) – 19 800 EUR;
- pagal projektą „EWL Bulgaria“ – 700 EUR;
- pagal projektą „MOTERIS“ – 7944 EUR.
- pagal projektą MASF - -10 EUR.*

*Projekte MASF, kuris buvo vykdytas 2024 metais, gautina galutinio finansavimo suma 2024.12.31 dienai buvo 10960 EUR. 2025 metais gautas galutinis finansavimas – 10950 EUR. Skirtumas 10 EUR.

Sąnaudas 2025 metais sudarė 227 818 EUR. iš jų projektų įgyvendinimo sąnaudos – 206864 EUR, mokymų paslaugų teikimo sąnaudos – 19807 EUR; bendrosios ir administracinės sąnaudos – 370 EUR., pelno mokesčio sąnaudos – 777 EUR.

Projektų įgyvendinimo sąnaudos:

- pagal projektą „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“ (MVLGP) – 117120 EUR;
- pagal projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“ (NOBP) – 62 000 EUR;
- pagal projektą „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“ (APF) – 19800 EUR
- pagal projektą „MOTERIS“ – 7944 EUR;

Už vadovavimą LMLO pirmininkė darbo atlygio negauna. Vadovui ir kitiems valdymo organų nariams nebuvo suteikta parama arba kitos sumos, išskyrus atlygį pagal projektines sutartis.

PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ GAUTA PARAMA

(eurais)

| Eil. Nr. | Gautos paramos teikėjas | | Gautos paramos dalykas | | | | | |
|----------|--|--------------------------|------------------------|-------------------------|-------------|---------------|-------------------|------|
| | Pavadinimas | Kodas, buveinė (adresas) | Pinigais | Turtu, išskyrus pinigus | Paslaugomis | Turto panauda | Savanorių darbu** | |
| | | | | | | | Eur | Val. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Lietuvos Respublikos juridiniai asmenys | | | | | | | |
| 2. | Užsienio valstybių juridiniai asmenys | | | | | | | |
| 3. | Fiziniai asmenys* ir anonimai | | | | | | | |
| 4. | Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį | | 292 | | | | | |
| 5. | Iš viso | | 292 | | | | | |

**GAUTOS PARAMOS PASIKEITIMAS, ĮSKAITANT JOS PANAUDOJIMĄ,
PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ**

(eurais)

| Eil. Nr. | Paramos dalykas | Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje | Gauta per ataskaitinį laikotarpį | Pergrupavimas | Panaudota per ataskaitinį laikotarpį | | Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje |
|----------|--|--|----------------------------------|---------------|--------------------------------------|------------------------|--|
| | | | | | Iš viso | Iš jų saviems tikslams | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Pinigai | 304 | 292 | | | | 596 |
| 2. | Turtas, išskyrus pinigus | | | | | | |
| 3 | Parama, panaudota neliečiamajam kapitalui formuoti | | | | | | |
| 4. | Iš viso | | 292 | | | | 596 |

Teismo ir trečiųjų asmenų (arbitražo) procesai

Teisminių bylų 2025 m. Asociacija Lietuvos moterų lobistinės organizacijai neturėjo.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusių asmenų grupė: fiziniai asmenys ir juridiniai vienetai.

2025 metais su susijusiomis šalimis įvykdyti sandoriai:

Paslaugų pirkimas – 25 210 EUR. Iš jų:

- Sandoriai su fizinais asmenimis – 16 810 EUR
- Sandoriai su VšĮ „Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras“ – 8 400 EUR

Pobalansiniai įvykiai

Esminių pobalansinių įvykių neįvyko.

LMLO pirmininkė

Dalia Puidokienė

Finansininkas

Tadas Kazakevičius

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos finansų ministro
2024 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. 1K-234

(Asociacijos veiklos ataskaitos forma)

Asociacija LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
(asociacijos pavadinimas)

2025m. VEIKLOS ATASKAITA
(ataskaitinis laikotarpis)

2026-04-28 Nr. VA-LMLO-2026
(data)

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIŲ

1. Veiklos tikslai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

- 1.1. Prisidėti prie lyčių lygybės politikos formavimo, įgyvendinimo ir stebėsenos.
- 1.2. Didinti visuomenės nuomonės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.
- 1.3. Atstovauti ir remti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narių interesus.

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

- 2.1. Skatinti įvairių institucijų ir organizacijų bendradarbiavimą siekiant faktinio moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimo.

3 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

- 3.1. Stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (toliau – LMLO) institucinius gebėjimus.
- 3.2. Stiprinti LMLO narių-organizacijų institucinius gebėjimus.

2. Uždaviniai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

- 1.1.1. Teikti pasiūlymus Lietuvos bei ES politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- 1.1.2. Rengti šešėlines ataskaitas tarptautinėms organizacijoms bei vykdyti tarptautinių organizacijų pateiktų rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo stebėseną.
- 1.1.3. Aktyviai dalyvauti Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos veiklose bei kitose nacionalinio lygmens komisijose ir komitetuose.
 - 1.2.1. Vykdyti tyrimus ir organizuoti šviečiamąsias veikas advokacijos tikslais.
 - 1.2.2. Kurti viešinimo kampanijų strategijas, užtikrinti jų efektyvų įgyvendinimą siekiant padidinti moterų ir vyrų lygybės politikos ir LMLO advokacinės veiklos pasiekiamumą ir poveikį politinei ir viešajai auditorijai bei atlikti viešinimo kampanijų poveikio vertinimą.
 - 1.3.1. Palaikyti LMLO narių iniciatyvas lyčių lygybės srityje.

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

- 2.1.1. Aktyviai dalyvauti Europos moterų lobistinės organizacijos veikloje ir kitų tarptautinių organizacijų veikloje.

2.1.2. Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

2.1.3. Bendradarbiauti su valstybės ir valdžios institucijomis.

2.1.4. Bendradarbiauti su socialiniais partneriais, profesinėmis sąjungomis bei pilietinėmis organizacijomis rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.

3 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

3.1.1. Parengti LMLO vidinės ir išorinės komunikacijos strategiją.

3.1.2. Atnaujinti LMLO internetinę svetainę, pritaikant ją negalią turintiems asmenims.

3.1.3. Parengti LMLO veiklos kokybės standartą.

3.1.4. Siekti tvaraus ir etiško finansavimo LMLO ir LMLO organizacijoms - narėms, užtikrinančio moterų judėjimo Lietuvoje tęstinumą.

3.2.1. Rengti LMLO narių tematinis mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.

3.2.2. Skatinti naujų narių prisijungimą ir aktyvų dalyvavimą LMLO veikloje.

3. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos istitucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir siekiant daryti poveikį efektyvesniam moterų ir vyrų lygių galimybių politikos Lietuvoje įgyvendinimui, kokybiškai ir sistemingai atstovauti visuomenės interesams viešosios politikos formavimo srityje:

- Dalyvauta JT CEDAW komiteto parengiamajame posėdyje bei pristatyta LMLO parengta šešėlinė ataskaita JT Moterų diskriminacijos panaikinimo Komiteto (The Committee on the Elimination of Discrimination against Women - CEDAW) parengiamojoje sesijoje 2025-02-23-25 d. dėl CEDAW Konvencijos įgyvendinimo Lietuvoje, 1 renginys.
- Parengtas ir pristatytas CEDAW Komiteto parengiamoje sesijoje dokumentas “Pagrindinės įžvalgos”, (dokumentas parengtas ir lietuvių k.), 1 vnt.
- Parengtas pasirengiamųjų dokumentų paketas CEDAW Komiteto sesijai, (dokumentas parengtas ir lietuvių k.), 1 vnt.
- Parengti kriterijai CEDAW naujų Rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo monitoringui (dokumentas parengtas ir lietuvių k.), 1 vnt.
- Dalyvauta LMLO deleguoto asmens 69-oje JT Moterų padėties komisijos sesijoje Jungtinių Tautų būstinėje Pekino deklaracijos ir veiksmų platformos bei 23-iosios specialiosios Generalinės Asamblėjos sesijos rezultatu peržiūroje ir įvertinime, stebint ir vertinant susiduriamus iššūkius, kurie daro įtaką Veiksmų platformos įgyvendinimui ir lyčių lygybės bei moterų įgalinimo užtikrinimui Lietuvoje, dalyvavo 1 atstovas.
- Stebėtas tolimesnis JT CEDAW Komiteto Rekomendacijų Lietuvai įvykdymas, siekiant tinkamo rekomendacijų įgyvendinimo.
- Vykdyta advokacinė veikla, turėti susitikimai su viešosios politikos formuotojais, 13 susitikimų.
- Parengti ir pateikti raštiški pasiūlymai dėl moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimo Lietuvoje (1. Raštas (2025-01-21 Nr. LMLO 2025-01-21) Dėl LMLO pasiūlymų Vyriausybės programos įgyvendinimui; 2. LMLO kreipimasis į Žmogaus teisių komitetą (2025-02-05 Nr. LMLO 2025-02-05) dėl vaikų globos bylų sutarptautiniu elementu; 3. LMLO raštas Dėl nepritarimo vyriausybės išvadoms dėl Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymo nr. I-172 7 straipsnio pakeitimo įstatymo Nr. XIV-11291 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto Nr. XVP-3562 ir nr. I-172 7 straipsnio 1-1 dalies pakeitimo įstatymo projekto Nr. XVP-110 (2025-04-02); 4. LMLO kreipimasis į LR Seimo narius dėl Stambulo konvencijos ratifikavimo (2025-05-11); 5. LMLO pateikti siūlymai dėl moterų organizacijų stiprinimo (2025-12-30), 5 pasiūlymai.

2. Įgyvendinant projektą „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir skatinant nemokamo priežiūros darbo krūvio, neproporcingai patiriamo moterų, problemos sprendimą bei taip prisidedant prie moterų ekonominės nepriklausomybės didinimo ir lyčių lygybės pažangos, vykdyta advokacinė veikla:

- Parengtos ir pasiūlytos priemonės, moterų nemokamo priežiūros darbo naštai sumažinti. Remiantis atlikta analize, parengti 2 advokacinių dokumentų projektai:

- 1) rekomendacijų dėl moterų reintegracijos į darbo rinką pirminis projektas;

- 2) priemonių dėl moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio sumažinimo pirminis projektas.

Abu dokumentų projektai buvo patikslinti ir pakoreguoti, įvertinus 2025 m. įgyvendintų projekto analitinių veiklų duomenis. Priemonių dėl moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio sumažinimo projektas buvo pristatytas nacionalinės konferencijos metu 2025-11-21, o vėliau abu dokumentai aptarti 3-jų diskusijų metu (I diskusija: 2025-10-30, dalyvavo 24 asmenys; • II diskusija: 2025-10-30, dalyvavo 24 asmenys; • III diskusija (nuotoliniu būdu): 2025-12-09, dalyvavo 58 asmenys), įvertinant dalyvių pateiktas įžvalgas ir pasiūlymus.

- Suinteresuotoms institucijoms ir įstaigoms pateiktos rekomendacijos ir galimos priemonės, skirtos moterų atliekamo neapmokamo priežiūros darbo krūviui mažinti ir moterų reintegracijai į darbo rinką didinti bei pristatytos ir trečiosios diskusijos metu.

3. Parengtos rekomendacijos dėl moterų reintegracijos į darbo rinką, kartu su lydraščiu, buvo oficialiai išsiųstos:

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai;
- Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai;
- Užimtumo tarnybai;
- Lietuvos savivaldybių asociacijai.

Rekomendacijos viešai paskelbtos projekto polapyje: <https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/projekto-rezultatai/rekomendacijos-del-moteru-reintegracijos-i-darbo-rinka/>

4. Priemonės dėl moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio sumažinimo, kartu su lydraščiu, buvo oficialiai išsiųstos:

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai;
- Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai;
- Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai;
- Lietuvos savivaldybių asociacijai.

Priemonės viešai paskelbtos projekto polapyje: <https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/projekto-rezultatai/priemones-moteru-neapmokamo-prieziuros-darbo-kruvio-mazinimui/>

5. Įgyvendinant projektą „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“, finansuojamą Europos Sąjungos pagal Europos komisijos piliečių, lygybės, teisių ir vertybių programą bei Atviros Lietuvos fondo programą „Verta!“, vykdytos advokacijos veiklos:

- 5.1. Sąjungininkų identifikavimas ir Seimo narių žemėlapiu parengimas: LMLO projekto advokacijos ekspertė jungiasi prie LŽTC organizuojamų dalies nuotolinių susitikimų su skirtingoms frakcijoms priklausantiems ir Stambulo konvencijos ratifikavimą palaikančiais Seimo nariais, dalyvauta 5 susitikimuose.

- 5.2. Advokaciniai susitikimai su Seimo frakcijomis: LMLO advokacijos ekspertė prisijungė prie LŽTC organizuojamų susitikimų ir prisidėjo prie įžvalgų dėl Stambulo konvencijos ratifikavimo parengimo, dalyvauta 5 susitikimuose.

- 5.3. Suorganizuoti interviu su LMLO narėmis iš nutolusių regionų, kuriuose atskleista smurto problematika konkrečiame regione ir išreiškiamas palaikymas Konvencijos ratifikavimui, suorganizuoti 4 interviu.

- 5.4. Parengti ir atspausdinti plakatai, raginantys ratifikuoti Stambulo konvenciją, iškabunami skirtingų miestų ir miestelių, ypač tuose regionuose, kuriuose vyks informuotumo didinimo renginiai, skelbimų lentose, išplatinta 20 plakatų.

5.5. Vykdyta su politiniais sprendimais susijusių pasiūlymų rengimas ir sklaida. Išsiųstas kreipimasis į Seimo narius, raginantis ratifikuoti Stambulo konvenciją. Parengtas ir išsiųstas 1 kreipimasis Seimo nariams (141 Seimo nariui) bei išsiųsta apie 20 individualių LMLO narių el. laiškų.

6. Pagal Bulgarijos Europos moterų lobistų platformos (Bulgarian Platform – EWL) ir Lietuvos moterų lobistinės organizacijos kontraktą (CEEBBS/LT) parengta nacionalinė apžvalga apie lyčių lygybės padėties pažangą ir regresą 2019-2025 m. Lietuvoje (1 vnt., 15 psl. bei sutrumpinta versija, 1 vnt., 5 psl.). [CEEBBS-Final-Report-3.pdf](#)

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir užtikrinant LMLO vykdomos veiklos kokybę bei strateginę plėtrą, sistemingą ir nuoseklų atstovavimą visuomenės interesus moterų ir vyrų lygybės politikos formavimo srityje, stiprinta LMLO veiklos kokybė, LMLO narių kompetencijos ir įgūdžiai:
 - 1.1. Surengti mokymai (apie Žalią kursą ir DI) LMLO nariams, 2 mokymai.
 - 1.2. Siekiant stiprinti LMLO ir jos narių gebėjimus, reikalingus NVO finansiniam tvarumui didinti parengti veiklos dokumentai:
 - LMLO tvarkos aprašas, 1 vnt.
 - Poveikio vertinimo kriterijai, 1 vnt.
 - LMLO finansinio audito ataskaita, kuri pateikta visuotiniam narių susirinkimui, 1 vnt.
 - 1.3. Užtikrinant LMLO narių vykdomų veiklų matomumą ir informuotumą visuomenėje apie LMLO veiklas, siekiant efektyvesnio moterų ir vyrų lygių galimybių aspekto integravimo:
 - Parengta ir platinta informacinė medžiaga apie LMLO vykdomas veiklas pasitelkiant socialinius tinklus (Facebook, Instagram), FB 23 įrašai, pasiekta (reach) 13 040, Instagram 22 įrašai, pasiekta (reach) 5 290. Iš viso: 45 postai, pasiekta (reach) 18 330.
 - Parengti LMLO naujienlaiškiai, 4 vnt.
 - Atnaujinta LMLO svetainė, kurioje nuolatos pateikiama aktuali informacija.
2. Įgyvendinant projektą „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir siekiant didinti visuomenės informuotumą apie nemokamo priežiūros darbo svarbą ir jo sąsajas su moterų pažeidžiamumu darbo rinkoje:
 - 2.1. Vykdyta tęstinė komunikacija socialiniuose tinkluose apie nemokamo darbo priežastis, pasekmes jo svarbą ir moterų ekonominį įgalinimą, kurios metu parengtos ir pavišintos 28 žinutės, pasiekta 104 762 vartotojų. Žinučių nuorodos: <https://docs.google.com/document/d/196TGm2WgGywuXyJLBN4RxIP9jrco5EBZ/edit>.
 - 2.2. Užtikrinta nuolatinė polapio „Kieno pareiga?“ techninė priežiūra ir informacijos atnaujinimas: <https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga>.
 - 2.3. Organizuota socialinė informacinė kampanija, susidedanti iš komplekso veiklų:
 - 1) socialiniuose tinkluose („Facebook“, „Instagram“, 2025-05-30 – 2025-06-21) sukurta 10 teminių komiksų, kuriuose vizualiai ir suprantamai atskleisti nemokamo priežiūros darbo aspektai; pasiektas kampanijos pasiekiamumas – 75 095 asmenys, t. y. 66,7 % daugiau nei planuota. Komiksų nuorodos: <https://docs.google.com/document/d/1puwrLpvZIOF77jfTx0wPefgVbjLbiQP9/edit>
 - 2) įgyvendinti 2 informaciniai / švietėjiški renginiai jaunimui:
 - Organizuotas „Protų mūšis apie lyčių stereotipus darančius įtaką nemokamo priežiūros darbo atotrūkiui tarp moterų ir vyrų“ (2025-07-03), dalyvavo 37 asmenys.
 - Surengta atvira pamoka (2025-05-28, 3 ak. val.) jaunimui apie merginų ir moterų ekonominės nepriklausomybės svarbą, dalyvavo 31 asmuo.

- 2.4. Parengtos ir paviešintos 8 tinklalaidės „# KIENO PAREIGA?“ apie nemokamo priežiūros darbo svarbą ir jo sąsajas su moterų pažeidžiamumu darbo rinkoje, pasiekta 33 000 asmenų, t. y. daugiau kaip dvigubai nei planuota.
- 2.5. Parengtos ir transliuotos 3 nacionalinės (per Žinių radiją laidų cikle „Ekspertai pataria“ rugsėjo – lapkričio mėnesiais) ir 3 regioninės radijo laidos (per 10 Regioninių radijo stočių birželio – rugpjūčio mėnesiais), keliančios nemokamo rūpinimosi šeimos nariais darbo svarbos klausimus ir nevienodo dalinimosi juo tarp moterų ir vyrų pasekmes moterų ekonominei gerovei, lyčių lygybės tikslams, pasiekta 225 000 asmenų. Visos laidos papildomai viešintos socialiniuose tinkluose.
- 2.6. Sukurtas ir paviešintas animacinis filmukas „Kieno pareiga?“, skirtas vizualiai pristatyti nemokamo priežiūros darbo problematiką ir jos sąsajas su moterų ekonomine padėtimi, pasiekta 29 000 asmenų, t. y. beveik 3 kartus daugiau nei planuota. Filmą patalpintas LMLO interneto svetainėje ir „YouTube“ kanale. Nuoroda: <https://www.youtube.com/watch?v=lu5vrCluN4&t=8s>
- 2.7. Publikuoti 2 straipsniai regioninėje spaudoje, skirti nemokamo priežiūros darbo tematikai, pasiekta 5 000 Lietuvos regionų gyventojų.
- 2.8. Vykdyti 2 analitines veiklas:
- Atliktas gyventojų nuomonės tyrimas "Visuomenės nuostatos apie moterų nemokamą priežiūros darbą namuose", išsiaiškinant, kiek visuomenė suvokia nemokamą rūpinimosi šeimos nariais darbą, kaip svarbią ekonomikos ir socialinės gerovės dalį, taip pat visuomenės nuostatas apie moterų nemokamą priežiūros darbą (NPD): pareigų namuose netolygų pasiskirstymą, sunkumus, būtinas paslaugas, savirealizaciją derinant darbo ir šeimos pareigas Lietuvos namų ūkiuose. Analizė apėmė nacionalinius ir tarptautinius šaltinius ir buvo skirta: Lietuvos konteksto įvertinimui; pagrindinių probleminių sričių identifikavimui; empiriškai pagrįstos tyrimo metodologijos parengimui. Remiantis šios veiklos rezultatais buvo parengtas 1 reprezentatyvus kiekybinio tyrimo klausimynas.
 - Atliktas tyrimas „Moterų ir vyrų finansinė (ne)priklausomybė Lietuvoje“ ir išsiaiškinti moterų ir vyrų finansinės nepriklausomybės skirtumai Lietuvoje. Kiekybinė viešosios nuomonės apklausa atlikta 2025 m. balandžio 5–19 d., skirta išsiaiškinti visuomenės nuostatas apie moterų nemokamą priežiūros darbą (NPD), ypatingą dėmesį skiriant: pareigų namuose pasiskirstymui tarp moterų ir vyrų; patiriamais sunkumais; būtinų priežiūros paslaugų trūkumui; savirealizacijos galimybėms derinant darbo ir šeimos pareigas. Apklausti 1 015 Lietuvos gyventojų (18 metų ir vyresnių).
 - Atlikus statistinę surinktų duomenų analizę, buvo parengti šie rezultatai: išsami tyrimo ataskaita su išvadomis; tyrimo santrauka; infografikas; rekomendacijos ir pasiūlymai. Tyrimo rezultatai buvo pristatyti švietėjiškų renginių ir diskusijų metu; integruoti į informacines priemones ir viešąją projekto komunikaciją; panaudoti rengiant duomenimis grįstas advokacines pozicijas.
 - Remiantis tyrimo išvadomis, parengtos ir išsiųstos rekomendacijos LR Seimui, darbdaviams, profesinėms sąjungoms ir LR socialinės apsaugos ir darbo ministerijai, siekiant informuoti tikslines viešojo valdymo grupes apie nemokamo priežiūros darbo integravimo į darbo rinkos ir socialinės apsaugos politiką būtinybę. Tyrimo ataskaita viešai paskelbta projekte polapyje: <https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/projekto-rezultatai/tyrimas-visuomenes-nuostatos-apie-moteru-nemokama-prieziuros-darba-namuose/>
3. Įgyvendinant projektą „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“, finansuojamą Europos Sąjungos pagal Europos komisijos piliečių, lygybės, teisių ir vertybių programą bei Atviros Lietuvos fondo programą „Verta!“, vykdytos veiklos:
- 3.1. Vykdyti informuotumo didinimo renginiai nutolusiuose Lietuvos regionuose: Surengti 7 renginiai, skirtinguose, nuo Vilniaus nutolusiuose, regionuose, dalyvavo daugiau kaip 240 dalyvių.
 - 3.2. Vykdytos informuotumo didinimo kampanijos. Projekto laikotarpiu LMLO ir narių paskyroje FB parengtos ir publikuotos žinutės su bendra grotažyme. Dalintasi žinutėmis apie Stambulo konvenciją, interviu, pranešimais spaudai, renginiais ir kt., parengta bei platinta 20 įrašų.
 - 3.3. Suorganizuotas renginys - gebėjimų stiprinimo mokymai LMLO nariams, siekiant didinti darbuotojų, savanorių, laisvai samdomų darbuotojų bei partnerių žinias apie ES vertybes,

lygiateisiškumą ir solidarumą, pilietinį ir demokratinį dalyvavimą, įskaitant Stambulo konvenciją ir joje numatytus standartus, dalyvavo 35 dalyviai.

4. Laimėjus organizuotą konkursą finansuojamą pagal 2021 – 2027 m. ES fondų investicijos programų ir Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planą „Naujos kartos Lietuva“ pirkti paslaugas „Lygių galimybių, lyčių lygybės politikos formavimo mokymų paslaugas“ ir „Smurto artimoje aplinkoje prevencijos mokymų paslaugas“ ir įgyvendinti projektus „Koordinatorių modelio išbandymas ir lyčių lygybės politikos stiprinimas“ (Nr. 07-015-P-0001) bei „Plėtoti efektyvios prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje sistemą“ (Nr. 07-014-P-0001), buvo organizuojami renginiai bei didinamas LMLO žinomumas.
- 4.1. Praveisti Lygių galimybių, lyčių lygybės politikos formavimo mokymai siekiant ugdyti kompetencijas ir šviesti visuomenę informuotumo didinimas lygių galimybių, lyčių lygybės srityje Lietuvoje:
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (merams) (nuotoliniai) - 1 grupė, 2 merai;
 - Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (nuotoliniai) (vicemerams) - 1 grupė, 14 asmenų;
 - Lyčių lygybės, lygių galimybių politikų supratimo didinimas (nuotoliniai) - 9 grupės, 460 asmenų;
 - Teisės aktų vertinimas lygių galimybių aspektu (I dalis) (nuotoliniai) - 1 grupė, 28 asmenys;
 - Mokymai lygių galimybių, lyčių lygybės koordinatoriams, užtikrinantiems horizontaliosios politikos įgyvendinimą (gyvi/kontaktiniai) - 1 grupė, 5 asmenys;
 - Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (bendriniai mokymai) (gyvi/kontaktiniai) - 4 grupės, 85 asmenys.
- 4.2. Praveisti mokymai Plėtoti efektyvios prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje sistemą siekiant ugdyti kompetencijas ir didinti visuomenės informuotumą smurto artimoje aplinkoje prevencijos srityje Lietuvoje:
- Baziniai tarpinstituciniai mokymai apie smurtą artimoje aplinkoje (gyvai) - 5 grupės, 132 asmenys;
 - Baziniai tarpinstituciniai mokymai apie smurtą artimoje aplinkoje (nuotoliu) - 2 grupės, 116 asmenų.

2 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir siekiant stiprinti LMLO gebėjimus visuomenės interesų atstovavimui moterų ir vyrų lygybės politikos srityje, stiprinti LMLO partnerystę ir bendradarbiavimą nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu:
- 1.1. *Nacionaliniu lygmeniu:*
- Suorganizuoti bendradarbiavimo skatinimo bei stiprinimo renginiai tarp LMLO ir valstybės institucijų, 2 renginiai.
 - LMLO nariai (pagrindinis ir pakaitinis) dalyvavo Nacionalinės NVO koalicijos narių susitikimuose, ne mažiau nei 1 per ketvirtį.
- 1.2. *Tarptautiniu lygmeniu:*
- Bendradarbiauta su skėtinėmis tarptautinėmis organizacijomis European Women’s Lobby (EWL, toliau EMLO), Coalition Abolition Prostitution International (CAP Intl) bei Europos migrančių moterų tinklu (ENoMW):
 - Dalyvauta renginiuose, susitikimuose su ENoMW - 6; su CAP – 3. Viso 9 susitikimai.
 - Dalyvauta LMLO deleguotų narių EMLO valdybos ir darbo grupių veikloje bei susitikimuose, 13 renginių.
 - LMLO deleguota narė dalyvavo EMLO smurto observatorijos veiklose bei susitikimuose, 3 renginiai (1kontaktinis ir 2 nuotoliu).
 - Dalyvauta JT 69-oje Moterų padėties komisijos sesijos renginiuose, 11 renginių.

2. Įgyvendinant projekto „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“, finansuojamo socialinės apsaugos ir darbo ministerijos švietėjiškas priemones:
- 2.1. Pravestos 3 tematinės diskusijos moterų atliekamo papildomo nemokamo darbo namuose tema, skirtos projekto rezultatų gilesniam nagrinėjimui:
- Visuomenės nuostatų apie moterų nemokamo priežiūros darbą namuose kaita, 2025-10-30, dalyvavo 24 asmenys.
 - Moterų ir vyrų finansinė (ne)priklausomybė Lietuvoje, 2025-10-30, dalyvavo 24 asmenys.
 - Moterų nemokamo priežiūros darbo krūvio mažinimas, 2025-12-09, dalyvavo 58 asmenys.
- 2.2. Diskusijų metu buvo aptarti projekto atliktų tyrimų rezultatai, nagrinėjami praktinių priemonių moterų atliekamo papildomo nemokamo darbo namuose tema pasiūlymai. Bendrai trijose diskusijose dalyvavo 106 asmenys - suinteresuotų institucijų ir įstaigų, profesinių sąjungų, NVO atstovai.
- 2.3. Organizuota nacionalinė konferencija „Nemokamas priežiūros darbas: kieno pareiga?“ LR Vyriausybės rūmuose, skirta kompetencijoms moterų atliekamo papildomo nemokamo priežiūros darbo namuose srityje tobulinti, dalyvavo 70 asmenų.
3. Įgyvendinant projekto „Protecting the Civic Space of Women and Girls" - Moteris" / „Moterų ir merginų pilietinės erdvės apsauga", finansuojamo Europos komisijos pagal Citizens, Equality, Rights and Values (CERV) programą, veiklas atrinktos 27 moterų teisių organizacijos (WRO) atrinktose ES šalyse, siekiant bendrai ginti WRO/WHRO pilietinės erdvės mažėjimo klausimą.
- 3.1. Dalyvauta kasmėnesiniuose partnerių susitikimuose aptariant projekto veiklų progresą, dalyvauta 7 susitikimuose.
- 3.2. Teiktos pastabos tyrimo apie mažėjančią pilietinę erdvę moterų teisių organizacijoms ir moterų teisių gynėjoms metodikai – apklausos klausimynui, interviu bei fokus grupės klausimų gairėms.
- 3.3. Dalyvauta 1 tarptautiniame partnerių susitikime Stockholme, 2025-08-04/06. Aptartos projekto veiklos: tyrimo metodologija, advokacinės veiklos, projekto veiklų komunikacija.
- Vykdyta projekto sklaida, skirta didinti visuomenės informuotumą ir jautrumą skatinant tvaresnę ir atsparesnę pilietinę visuomenę, ypatingą dėmesį skiriant moterų teisių organizacijų, kurios sudaro neatsiejamą jos dalį visoje ES, stiprinimui.

II SKYRIUS

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS

5. Veiklos tikslai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

- 1.1. Prisidėti prie lyčių lygybės politikos formavimo, įgyvendinimo ir stebėsenos.
- 1.2. Didinti visuomenės nuomonės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.
- 1.3. Atstovauti ir remti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narių interesus.

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

- 2.1. Skatinti įvairių institucijų ir organizacijų bendradarbiavimą siekiant faktinio moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimo.

3 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

- 3.1. Stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinius gebėjimus.
- 3.2. Stiprinti LMLO narių-organizacijų institucinius gebėjimus.

6. Uždaviniai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

- 1.1.1. Teikti pasiūlymus Lietuvos bei ES politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- 1.1.2. Rengti šešėlines ataskaitas tarptautinėms organizacijoms bei vykdyti tarptautinių organizacijų pateiktų rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo stebėseną.
- 1.1.3. Aktyviai dalyvauti Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos veiklose bei kitose nacionalinio lygmens komisijose ir komitetuose.
- 1.2.1. Vykdyti tyrimus ir organizuoti šviečiamąsias veikas advokacijos tikslais.
- 1.2.2. Kurti viešinimo kampanijų strategijas, užtikrinti jų efektyvų įgyvendinimą siekiant padidinti moterų ir vyrų lygybės politikos ir LMLO advokacinės veiklos pasiekiamumą ir poveikį politinei ir viešajai auditorijai bei atlikti viešinimo kampanijų poveikio vertinimą.
- 1.3.1. Palaikyti LMLO narių iniciatyvas lyčių lygybės srityje.

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

- 2.1.1. Aktyviai dalyvauti Europos moterų lobistinės organizacijos veikloje ir kitų tarptautinių organizacijų veikloje.
- 2.1.2. Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.
- 2.1.3. Bendradarbiauti su valstybės ir valdžios institucijomis.
- 2.1.4. Bendradarbiauti su socialiniais partneriais, profesinėmis sąjungomis bei pilietinėmis organizacijomis rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.

3 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

- 3.1.1. Parengti LMLO vidinės ir išorinės komunikacijos strategiją.
- 3.1.2. Atnaujinti LMLO internetinę svetainę, pritaikant ją negalią turintiems asmenims.
- 3.1.3. Parengti LMLO veiklos kokybės standartą.
- 3.1.4. Siekti tvaraus ir etiško finansavimo LMLO ir LMLO organizacijoms - narėms, užtikrinančio moterų judėjimo Lietuvoje tęstinumą.
- 3.2.1. Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- 3.2.2. Skatinti naujų narių prisijungimą ir aktyvų dalyvavimą LMLO veikloje.

7. Siekiant veiklos tikslų planuojami atlikti darbai:

1 strateginė kryptis: Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.

- 1.1. Prisidėti prie lyčių lygybės politikos formavimo, įgyvendinimo ir stebėsenos.
 - 1.2. Didinti visuomenės nuomonės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.
 - 1.3. Atstovauti ir remti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narių interesus.
1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir siekiant kurti bei tobulinti LMLO veiklos organizavimo strategiją bei kuriamą poveikį, numatyta vykdyti veiklas:
- Parengti LMLO komunikacijos strategiją 2026–2027 m. Rodiklis: 1 strategija.
 - Parengti LMLO advokacijos strategiją 2027–2030 m. Rodiklis: 1 strategija.
 - Vykdyti advokacinę veiklą. Rodiklis: 4 advokacinės veiklos susitikimai su viešosios politikos formuotojais.
 - Parengti LMLO veiklos poveikio vertinimo kriterijus bei atlikti vertinimą. Rodiklis: 1 poveikio vertinimo kriterijai bei vertinimo ataskaita.
 - Viešinti LMLO veiklą, parengiant ir išplatinant informacinę medžiagą. Rodiklis: 32 soc. tinklų įrašai ir 4 naujienlaiškiai apie LMLO narių veiklą per 2026 m. Pasiiekta 10 000 soc. tinklų vartotojų (reach)

- Skatinti ir palaikyti tarptautinius ryšius bei bendradarbiavimą parengiant ir pristatant CEDAW Komiteto sesijoje LMLO šešėlinę ataskaitą (4 dalys) bei parengti kriterijai CEDAW naujų Rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo monitoringui. Rodiklis: Pristatyta CEDAW Komiteto sesijoje 1 LMLO šešėlinė ataskaita (4 dalys) bei parengtas 1 kriterijų aprašas.

2. Įgyvendinant projekto „Jauna // politika“, finansuojamo socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, analitinės, švietėjiškas, informacines, advokacines bei viešinimo veiklas, skatinti jaunų moterų (14–29 m.) bei mergaičių (<14 m.) domėjimąsi politika, įsitraukimą į ją ir į politines veiklas bei mažinti lyčių stereotipus politikoje ir politinėje veikloje:

- Surinkti ir išanalizuoti esamus duomenis apie jaunų moterų ir mergaičių politinį, visuomeninį aktyvumą ir politinį dalyvavimą. Atlikti analitinę apžvalgą, pagrindžiant projekto rekomendacijas stiprinti jaunų moterų politinį ir pilietinį aktyvumą bei mergaičių dalyvavimo motyvaciją, 1 vnt.
- Nustatyti jaunų moterų (14–29 m.) ir mergaičių dalyvavimo moksleivių savivaldos, savanorystės, visuomeninėje ir politinėje veikloje situaciją, atliekant fokus grupes bei individualius interviu. Parengti analitinės veiklos ataskaitą „Jaunų moterų (14–29 m.) ir mergaičių (< 14 m.) dalyvavimo moksleivių savivaldos, savanorystės, visuomeninėje ir politinėje veikloje situacija“, 1 vnt.
- Parengti rekomendacijas kaip paskatinti jaunų moterų ir mergaičių domėjimąsi politika, jų politinį aktyvumą ir dalyvavimą politikoje. Parengti rekomendacijų rinkinį tikslinėms grupėms: politikos formuotojams, mokykloms, jaunimo organizacijoms ir NVO, 1 vnt.
- Pravesti socialinę kampaniją „Lyderės ir politikės: laikas veikti“, skatinančią keisti lyčių stereotipus politikoje ir politinėje veikloje, jaunų moterų (14–29 m.) bei mergaičių įsitraukimą į politiką ir domėjimąsi ja. Parengti trumpus vaizdo įrašus, 10 vnt.
- Didinti jaunų moterų (14–29 m.) politinio raštingumo ir įsitraukimo į politinius procesus sąmoningumą, sukuriant filmų ciklą „#JaunosPolitikės“. Parengti vaizdo filmus, 3 vnt.
- Parengti ir skleisti ugdymo priemonę „Jauna // Politika - žinių ir gebėjimų gidas“. Parengti žinių ir gebėjimų gidą „Jauna // Politika“, 1 vnt.
- Pravesti kontaktinius mokymus 14–19 metų merginoms ir mergaitėms penkiose savivaldybėse, didinant jų susidomėjimą politine veikla, formuojant pozityvų požiūrį į politinį dalyvavimą, ugdant jų politinį raštingumą. Dalyvės - jaunos mergaitės ir merginos (iki 19 metų), sustiprinusios politinio raštingumo kompetencijas kontaktiniuose mokymuose „Jaunų politikų akademija: Startas!“, 60 dalyvių.
- Tobulinti jaunų 20-25 metų moterų kompetencijas politinio raštingumo srityje ir suteikti joms dalyvavimui politiniuose procesuose reikalingų žinių ir įgūdžių, pravedant kontaktinius mokymus penkiose savivaldybėse. Dalyvės - jaunos moterys (19-24 m.), sustiprinusios politinio raštingumo kompetencijas kontaktiniuose mokymuose „Jaunų politikų akademija: Veikiam!“, 60 dalyvių.
- Tobulinti jaunų 25–29 metų moterų kompetencijas politinio raštingumo srityje ir suteikti joms dalyvavimui politiniuose procesuose reikalingų žinių bei įgūdžių, organizuojant nuotolinę diskusiją su politikėmis. Dalyvės - jaunos profesionalės (25-29 m) sustiprinusios politinio raštingumo kompetencijas nuotolinėje diskusijoje „Jauna // Politika – moterų galia!“, 12 dalyvių.
- Sukurti, aktyvinti bei moderuoti Jaunųjų politikų grupę socialiniuose tinkluose. Dalyvės - jaunųjų politikų grupė socialiniuose tinkluose, dalyvių skaičius 60.
- Didinti jaunų moterų įsitraukimą į politinius procesus ir politinių tinklų veiklą, stiprinant jų praktinius įgūdžius, organizuojant renginį Lietuvos Respublikos Seime. Suorganizuoti renginį Seime „Seimas kitaip“, 1 vnt.
- Parengti rekomendacijas, skirtas Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymui ir kitiems teisės aktams lyčių lygybės politikos srityje tobulinti bei Moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų plano priemonėms tobulinti. Rekomendacijos skirtos dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo ir kitų teisės aktų tobulinimo ir rekomendacijos dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų plano priemonių tobulinimo, 2 vnt.
- Pristatyti ir aptarti Rekomendacijas, parengtas įgyvendinant veiklas, apskritojo stalo diskusijoje su suinteresuotų institucijų atstovais ir kitais suinteresuotaisiais. Suorganizuoti apskritojo stalo diskusija

„Jaunų moterų ir mergaičių įsitraukimo į politiką bei politines veiklas stiprinimas: rekomendacijos lyčių lygybės politikai“, 1 vnt.

- Skleisti informaciją apie projektą bei jo veiklą socialiniuose tinkluose bei kitose medijose. Peržiūrų skaičius 5000 asm.

2 strateginė kryptis: Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

2.1. Skatinti įvairių institucijų ir organizacijų bendradarbiavimą siekiant faktinio moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimo.

1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir siekiant stiprinti LMLO ir valstybės institucijų bendradarbiavimą numatyta vykdyti veiklas:

- Parengti ir pateikti pasiūlymus dėl viešosios politikos tobulinimo, skirtus moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų planui bei socialinių klausimų sprendimui, 5 pasiūlymai.
- Suorganizuoti tarpinstitucinio bendradarbiavimo stiprinimo renginiai tarp LMLO ir valstybės institucijų, 2 susitikimai (1 išvažiuojamas bei 1 nuotoliu).
- Užtikrinti LMLO finansinį skaidrumą ir tvarumą atliekant LMLO finansinį auditą. Rodiklis: 1 audito ataskaita.
- Užtikrinti LMLO dalyvavimą EWL. Rodiklis: 2 LMLO deleguotų narių dalyvavimas EWL valdybos ir darbo grupių veikloje bei susitikimuose; 1 LMLO deleguoto asmens dalyvavimas EWL smurto observatorijos veiklose bei susitikimuose.
- Užtikrinti LMLO bendradarbiavimą su Lietuvos NVO dalyvaujant Nacionalinėje NVO Koalicijoje. Rodiklis: 2 LMLO deleguotų narių dalyvavimas NVO Koalicijos veiklose bei susitikimuose.

3 strateginė kryptis: Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.

3.1. Stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinius gebėjimus.

3.2. Stiprinti LMLO narių-organizacijų institucinius gebėjimus.

1. Įgyvendinant projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas“, finansuojamą socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, numatyta:

1.1. Tobulinti LMLO narių kompetencijas ir įgūdžius:

- Surengti mokymus LMLO nariams. Rodiklis: 2 mokymai per 2026 m., 1 mokymų trukmė 8 ak val., 70 dalyvių.
- Suorganizuoti konferenciją. Rodiklis: 1 konferencija, 8 ak val., 70 dalyvių.

1.2. Palaikyti ir skatinti LMLO tarptautinį bendradarbiavimą ir tarptautinius ryšius atstovaujant LMLO deleguotiems nariams EMLO bei sustiprinti tarptautinius ryšius su moterų NVO. Rodiklis: Dalyvavimas ne mažiau nei 2 EWL valdybos posėdžiuose bei Smurto observatorijoje bei 1 EWL Generalinėje asamblėjoje.

2. Įgyvendinant projekto „Protecting the Civic Space of Women and Girls" - Moteris" / „Moterų ir merginų pilietinės erdvės apsauga", finansuojamo Europos komisijos pagal Citizens, Equality, Rights and Values (CERV) programą, veiklas su 27 nustatytomis moterų teisių organizacijomis (WRO) atrinktoje ES šalyse, siekti bendrai ginti WRO/WHRO pilietinės erdvės mažėjimo klausimą.

2.1. Remiantis žiniomis, įgytomis atlikus tyrimą bei dalyvavus mokymuose, vadovaujant LMLO ir dalyvaujant visiems partneriams, surengti seriją internetinių advokacijos seminarų, siekiant dalintis patirtimi ir mokytis vieniems iš kitų bei parengti strateginę advokacijos darbotvarkę, metodus ir temas, skirtas bendrai advokatavimo veiklai.

2.2. Dalyvauti kasmėnesiniuose ir tarptautiniuose partnerių susitikimuose aptariant projekto veiklų progresą.

2.3. Įtraukti mokymų dalyvius dalyvauti bendrose advokatavimo veiklose ES institucijose, kurios tema bus nustatyta aljanso narių ir vykdoma bendradarbiaujant su Europos moterų lobistine organizacija.

3. Laimėjus organizuotą konkursą finansuojamą pagal 2021 – 2027 m. ES fondų investicijos programų ir Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planą „Naujos kartos Lietuva“ pirkti paslaugas „Lygių galimybių, lyčių lygybės politikos formavimo mokymų paslaugos“ ir „Smurto artimoje aplinkoje prevencijos mokymų paslaugos“ ir įgyvendinti projektus „Koordinatorių modelio išbandymas ir lyčių lygybės politikos stiprinimas“ (Nr. 07-015-P-0001) bei „Plėtoti efektyvios prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje sistemą“ (Nr. 07-014-P-0001), bus organizuojami renginiai bei didinamas LMLO žinomumas.

3.1. Pravesti Lygių galimybių, lyčių lygybės politikos formavimo mokymus siekiant ugdyti kompetencijas ir šviesti visuomenę informuotumo didinimas lygių galimybių, lyčių lygybės srityje Lietuvoje:

- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (merams) (nuotoliniai) - 3 grupės, 38 asmenys;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (nuotoliniai) (vicemerams) - 4 grupės, 106 asmenys;
- Lyčių lygybės, lygių galimybių politikų supratimo didinimas (nuotoliniai) - 8 grupės, 440 asmenų;
- Teisės aktų vertinimas lygių galimybių aspektu (I dalis) (nuotoliniai) - 4 grupės, 92 asmenys;
- Teisės aktų vertinimas lygių galimybių aspektu (II dalis) (nuotoliniai) - 4 grupės, 120 asmenų;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (bendriniai mokymai) (gyvi/kontaktiniai) - 1 grupė, 15 asmenų.
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (švietimo sritis) – 2 grupės, 50 asmenų;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (kultūros sritis) - 2 grupės, 50 asmenų;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (socialinių paslaugų sritis) - 2 grupės, 50 asmenų;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje (jaunimo reikalų sritis) - 2 grupės, 60 asmenų;
- Savivaldybės, kaip paslaugų teikėjos, vaidmuo lygių galimybių, lyčių lygybės politikos srityje – 8 grupės, 320 asmenų;
- Lyčių aspekto integravimas - 8 grupės, 240 asmenų.

3.2. Pravesti mokymus „Smurto artimoje aplinkoje prevencijos mokymų paslaugos“ siekiant plėtoti efektyvios prevencijos ir pagalbos smurto artimoje aplinkoje sistemą, ugdyti kompetencijas ir didinti visuomenės informuotumą smurto artimoje aplinkoje prevencijos srityje Lietuvoje:

- Baziniai tarpinstituciniai mokymai apie smurtą artimoje aplinkoje (gyvai) - 5 grupės, 118 asmenų;
- Baziniai tarpinstituciniai mokymai apie smurtą artimoje aplinkoje (nuotoliu) - 33 grupės, 1634 asmenys;
- Mokymai specializuotos kompleksinės pagalbos centrų darbuotojams, - 6 grupės, 150 asmenys;
- Mokymai Savivaldybių smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijų nariams (1 dalis), - 15 grupių, 450 asmenų;
- Mokymai Savivaldybių smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijų nariams (2 dalis), - 15 grupių, 450 asmenys;
- Mokymai Savivaldybių smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijų nariams (3 dalis), - 60 grupių, 450 asmenys;
- Mokymai smurtinio elgesio paslaugas teikiantiems specialistams (1 dalis), - 7 grupės, 100 asmenų;
- Mokymai smurtinio elgesio paslaugas teikiantiems specialistams (2 dalis), - 7 grupės, 100 asmenų;
- Mokymai medicinos srities darbuotojams apie seksualinį smurtą, - 20 grupių, 500 asmenų.

| INFORMACIJA APIE NARIUS | | | | |
|-------------------------|---|--------------------------------|------------------------|--|
| 8 | Informacija apie narius: | | | |
| 8.1. | Narių skaičius finansinių metų pabaigoje, vnt. | | | 41 |
| 8.2. | Narių skaičius praėjusių finansinių metų pabaigoje, vnt. | | | 41 |
| 8.3. | Asociacijos, kuri yra nevyriausybinė organizacija, vienijamų juridinių asmenų skaičius, vnt. | | | 41 |
| 8.4. | Kita informacija apie asociacijos, kuri yra nevyriausybinė organizacija, vienijamus juridinius asmenis: | | | |
| | Juridinio asmens pavadinimas | Juridinio asmens teisinė forma | Juridinio asmens kodas | Valstybė, kurioje registruotas juridinis asmuo |
| 8.4.1. | Kauno moters užimtumo informacijos centras | Asociacija | 193158860 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.2. | Socialinių inovacijų fondas | Labdaros ir paramos fondas | 191678556 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.3. | Moters pagalba moteriai | Viešoji įstaiga | 300048749 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.4. | Alytaus miesto moterų krizių centras | Visuomeninė organizacija | 150103865 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.5. | Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras | Asociacija | 154275969 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.6. | Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras | Asociacija | 158740084 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.7. | Kauno apskrities moterų krizių centras | Asociacija | 193420138 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.8. | Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras | Viešoji įstaiga | 142120224 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.9. | Kretingos moterų informacijos ir mokymų centras | Asociacija | 164301622 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.10. | Lietuvos universitetų moterų asociacija | Asociacija | 190731123 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.11. | Marijampolės apskrities moters veiklos centras | Asociacija | 193218695 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.12. | Moterų informacijos centras | Asociacija | 191919014 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.13. | Lietuvos moterų draugija | Asociacija | 190728141 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.14. | Širvintų moterų klubas "Jums" | Asociacija | 178312664 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.15. | Lygių galimybių plėtros centras | Viešoji įstaiga | 126270267 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.16. | Dingusių žmonių šeimų paramos centras | Asociacija | 191970496 | Lietuvos Respublika |

| | | | | |
|--------|---|-------------------------------------|-----------|---------------------|
| 8.4.17 | Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras | Asociacija | 179755082 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.18 | Europinių inovacijų centras | Viešoji įstaiga | 134804532 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.19 | Joniškio moterų asociacija | Asociacija | 157938693 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.20 | Moterų teisių asociacija | Asociacija | 304720614 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.21 | Kauno moterų linija | Asociacija | 302530203 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.22 | Moterų veiklos inovacijų centras | Asociacija | 193455395 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.23 | Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius | Asociacija | 290864530 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.24 | Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas | Asociacija | 302547708 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.25 | Visagino šeimos krizių centras | Asociacija | 155977391 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.26 | Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas" | Profesinė sąjunga ar susivienijimas | 191992610 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.27 | Telšių krizių centras | Viešoji įstaiga | 180388338 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.28 | Vilniaus universiteto lyčių studijų centras | Viešoji įstaiga | 211950810 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.29 | Alytaus apskrities vyrų krizių centras | Viešoji įstaiga | 304260112 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.30 | Raseinių krizių centras | Asociacija | 300639264 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.31 | Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija | Asociacija | 304936989 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.32 | Moterų klubas "Ad astra Kaunas" | Asociacija | 302480476 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.33 | Verslo ir mokslo moterų forumas | Asociacija | 302913059 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.34 | Specializuotos pagalbos tarnybų asociacija | Asociacija | 305729242 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.35 | Neliečiama | Viešoji įstaiga | 305654761 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.36 | Ribologija | Viešoji įstaiga | 306136686 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.37 | WoW University | Viešoji įstaiga | 305333894 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.38 | Institucinio smurto prevencijos ir indikavimo centras | Viešoji įstaiga | 306629056 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.39 | Nacionalinė Asociacija prieš prekybą žmonėmis | Asociacija | 305292465 | Lietuvos Respublika |

| | | | | |
|---|-------------------------------|-----------------|-----------|---------------------|
| 8.4.40 | Utenos moterų veiklos centras | Asociacija | 193497889 | Lietuvos Respublika |
| 8.4.41 | Stebėk Teises | Viešoji įstaiga | 305654932 | Lietuvos Respublika |
| IV SKYRIUS KITA INFORMACIJA | | | | |
| LMLO 2025 m. veiklos rezultatai bus paskelbti LMLO tinklapyje. Nuoroda: https://lmlo.lt/apie/lmlo-veiklos-ataskaitos/ | | | | |

Ši veiklos ataskaita yra patvirtinta Lietuvos moterų lobistinės asociacijos 2026-04-28 visuotinio narių susirinkimo sprendimu.



Lietuvos moterų
lobistinė organizacija

ATASKAITA 2025



APIE MUS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (LMLO)

nacionalinė skėtinė nevyriausybinė organizacija,
dirbanti lyčių lygybės srityje

47

ORGANIZACIJŲ
VISOJE
LIETUVOJE

Pradžia

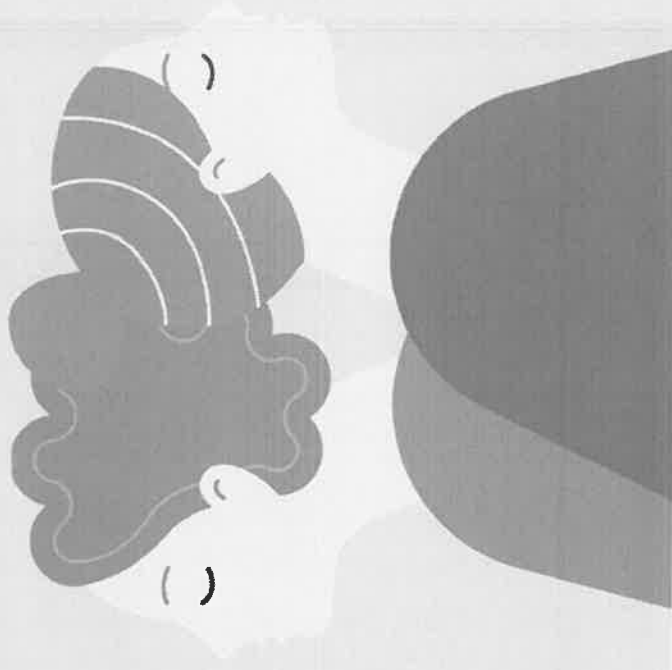
2004

Oficialiai įsteigta

2013

Narystė

Europos moterų lobistinė organizacija (EWL)
(200+ organizacijų EU)





STRUKTŪRA

VALDYMAS

**VISUOTINIS NARIŲ
SUSIRINKIMAS**

LMLO

PIRMININKĖ

LMLO

VALDYBA

VEIKLA IR FUNKCIJOS

ATSTOVAVIMAS

Tarptautiniu lygiu
EMLO valdyboje ir
smurto observatorijoje

Nacionaliniu lygiu
NVO koalicijoje,
komisijose,
darbo grupėse

Administravimas

Administratorė

Finansai

Ilgaiotas asmuo apskaitai

Viešieji ryšiai

Komunikacijos specialistė

Viešieji pirkimai

Administratorė

2023 - 2027 STRATEGIJOS KRYPTYS



ADVOKACIJA

Lyčių lygybės integravimas visose srityse



BENDRADARBIAVIMAS

Organizacijų ir institucijų telkimas lygybei užtikrinti



INSTITUCINIS STIPRINIMAS

Organizacijos ir narių stiprinimas





PROJEKTAI

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖS
ORGANIZACIJOS
INSTITUCINIS STIPRINIMAS

2025.01.02 – 2025.12.31

NEMOKAMAS PRIEŽIŪROS
DARBAS: KIENO PAREIGA?

2025.01.02 – 2025.12.31

LAIKAS RATIFIKUOTI STAMBULO
KONVENCIJĄ

2024.09.02 – 2025.08.30

PROTECTING THE CIVIC SPACE OF
WOMEN AND GIRLS - MOTERIS

2025-06-01 - 2027-06-30

PLĖTOTI EFEKTYVIOS PREVENCIJOS
IR PAGALBOS SMURTO ARTIMOJE
APLINKOJE SISTEMĄ MOKYMAI

2025-04-23 - 2027-06-24

LYGIŲ GALIMYBIŲ, LYČIŲ LYGYBĖS
POLITIKOS FORMAVIMO MOKYMAI

2025.04.23 - 2026.08.24



Lietuvos moterų
lobistinė organizacija



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖS ORGANIZACIJOS INSTITUCINIS STIPRINIMAS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija, siekianti sistemingai ir efektyviai įgyvendinti faktinę moterų ir vyrų lygybę Lietuvoje, stiprinant narių kompetencijas bei skatinant tarptautinį bendradarbiavimą, prisidedant prie lyčių lygybės principų integravimo į visų politikos sričių formavimą ir įgyvendinimą.

POLITINIS ATSTOVAVIMAS IR TARPTAUTINĖ VEIKLA

LIETUVOJE

13 susitikimų su sprendimų priėmėjais:

- Teikti pasiūlymai lyčių lygybės politikai
- Dalyvauta teisėkūros procesuose ir diskusijose
- Organizuoti 6 tarpsektoriniai renginiai

TARPTAUTINIŲ LYGIŲ

- LMLO išrinktos atstovės dalyvavo EWL valdybos veikloje, darbo grupėse ir smurto observatorijoje
- Parengta LMLO šešėlinė ataskaita JT CEDAW komitetui bei dalyvauta pristatymo pasirengimo procese
- Dalyvauta tarptautiniuose susitikimuose bei užmegzti 36 tarptautiniai kontaktai

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖS ORGANIZACIJOS INSTITUCINIS STIPRINIMAS



ORGANIZACIJOS STIPRINIMAS, BENDRADARBIAVIMAS IR VIŠINIMAS

BENDRADARBIAVIMAS LIETUVOJE

- Dalyvauta NVO koalicijos veikloje
- Dalyvauta susitikimuose su organizacijomis ir institucijomis

ORGANIZACIJOS STIPRINIMAS

- Surengti **2** mokymai (72 dalyviai)
- Parengti vidiniai veiklos dokumentai
- Atliktas finansinis auditas

VIŠINIMAS IR MATOMUMAS

- Parengti **45** įrašai socialiniuose tinkluose
- Pasiiekta daugiau nei **18 000** žmonių
- Parengtas turinys LMLO komunikacijai ir svetainės atnaujinimui

KĄ NUVEIKĖME



Lietuvos moterų
lobistinė organizacija



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

NEMOKAMAS PRIEŽIŪROS DARBAS: KIENO PAREIGA?

Siekiant socialinių praktikų pokyčio didinti Lietuvos gyventojų suvokimą apie nemokamo priežiūros darbo svarbą visuomenės tvarumui, nevienodą šios pareigos našą moterims ir vyrams ir su tuo susijusias neigiamas pasekmes ekonominei moterų nepriklausomybei.

PROJEKTO PARTNERIAI:

- Europinių inovacijų centras
- Veda Vidus - Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras
- Lygių galimybių plėtros centras
- Moterų informacijos centras
- Ribologija
- Socialinių inovacijų fondas

Nemokamas priežiūros darbas – nematoma ekonomikos dalis, kuri neproporcingai tenka moterims



Lietuvos moterų
lobistinė organizacija



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

NEMOKAMAS PRIEŽIŪROS DARBAS: KIENO PAREIGA?

**28 sąmoningumo didinimo
žinutės socialiniuose tinkluose**
100 000+ pasiektų vartotojų

01

6 radijo laidos

3 nacionalinės ir 3 regioninės
iš viso 225 000 perklausų

04

**Nacionalinė
informacinė kampanija**

socialiniuose tinkluose bei surengtas
jaunimo renginys ir pamoka

02

**VISUOMENĖS
INFORMUOTUMO
DIDINIMAS**

**Sukurtas ir paviešintas
animacinis filmukas
„Kieno pareiga?“**

06

**8 epizodai
tinklaidės „Kieno pareiga?“**
15 000 perklausų

03

**2 publikacijos
regioninėje spaudoje**
5 000 skaitytojų

07