



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GOVIJA“

H. MANTO 46 – 19, LT - 92225 KLAIPĖDA

Tel.: 420 473, tel./faks.: 420 472; 314 439;

el. paštas: info@govija.lt

Lietuvos moterų lobistinė organizacija

įmonės kodas 303043700

Nepriklausomo auditoriaus išvada

Finansinės ataskaitos už laikotarpį pasibaigusį 2024 m. gruodžio 31d.

KLAIPĖDA

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos visuotiniam narių susirinkimui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (toliau – Asociacijos) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų veiklos rezultatų ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Asociacijos 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus, pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintas Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisykles.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įstaigos pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Asociacijos 2024 m. metinėje veiklos ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Asociacijos veiklos ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar veiklos ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Asociacijos veiklos ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Asociacijos veiklos ataskaita buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr.1K-443 patvirtinto Pelno nesiekiančių juridinių asmenų veiklos ataskaitos arba metinio pranešimo rengimo tvarkos aprašo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius buhalterinę apskaitą ir finansinę atskaitomybę, ir Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintas Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisykles, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Asociacijos gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Asociaciją ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Asociacijos vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Asociacijos gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Asociacija negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, informavome už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, jeigu juos nustatėme audito metu.

Auditorė Vida Ramanauskienė 2025-04-23 Klaipėda, Lietuvos Respublika Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000232	UAB „GOVIJA“ Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001299
---	---

FBA

Asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, į.k. 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Klaipėda, Smilčių g. 5, LT-92277

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

Tvirtinimo žyma

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

PAGAL 2024 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS

2025-04-22 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

Eil. Nr.	TURTAS	Pastabų Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
A.	ILGALAIKIS TURTAS		0	0
I.	NEMATERIALUSIS TURTAS			
II.	MATERIALUSIS TURTAS	III		
III.	FINANSINIS TURTAS			
IV.	KITAS ILGALIKIS TURTAS	III		
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		12 768	14 938
I.	ATSARGOS			
II.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS	III	11 615	14 729
III.	KITAS TRUMPALIKIS TURTAS	III		
IV.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	III	1 152	209
	TURTAS, IŠ VISO		12 768	14 938
C.	NUOSAVAS KAPITALAS		1 656	1 112
I.	DALININKŲ KAPITALAS	III		
II.	REZERVAI	III	0	
III.	NELIEČIAMYSIS KAPITALAS			
IV.	SUKAUPTAS VEIKLOS REZULTATAS	III	1 656	1 112
D.	FINANSAVIMO SUMOS		3 395	7 382
E.	MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI		7 716	6 444
I.	ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI			
II.	TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	III	7 716	6 444
	NUOSAVAS KAPITALAS, FINANSAVIMO SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI, IŠ VISO		12 768	14 938

PIRMININKĖ

(subjekto įstatuose nurodyto
valdymo organo nario pareigų
pavadinimas)

(parašas)

DALIA PUIDOKIENĖ

(vardas ir pavardė)

IGALIOTAS ASMUO

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba
galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens
pareigų pavadinimas)

(parašas)

TADAS KAZAKEVIČIUS

(vardas ir pavardė)

VRA

Asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, į.k. 303043700

(subjekto teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Klaipėda, Smilčių g. 5, LT-92277

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei subjektas likviduojamas, reorganizuojamas ar yra bankrutavęs)

(Tvirtinimo žyma)

VEIKLOS REZULTATŲ ATASKAITA

PAGAL 2024 M. GRUODŽIO 31 D. DUOMENIS

2025-04-22 Nr. _____

(sudarymo data)

(eurais)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabų Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
I.	PAJAMOS		343 784	226 942
1.	PARDAVIMO PAJAMOS	III	1 260	0
2.	FINANSAVIMO PAJAMOS	III	342 524	226 522
3.	KITOS PAJAMOS	III	0	420
II.	SAŃAUDOS		343 144	226 942
	PREKIŲ, SUTEIKTŲ PASLAUGŲ SAVIKAINA IR KITOS PARDAVIMO SAŃAUDOS	III	342 608	226 522
2.	VEIKLOS SAŃAUDOS	III	535	0
3.	KITOS SAŃAUDOS			420
III.	VEIKLOS REZULTATAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		640	0
IV.	PELNO MOKESTIS	III	96	
V.	GRYNASIS VEIKLOS REZULTATAS		544	0

PIRMININKĖ

(subjekto įstatuose nurodyto valdymo organo nario pareigų pavadinimas)

(parašas)

DALIA PUIDOKIENĖ

(vardas, pavardė)

IGALIJOTAS ASMUO

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

TADAS KAZAKEVIČIUS

(vardas ir pavardė)

LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

Istaigos kodas 303043700

Smilčių g. 5, Klaipėda

PATVIRTINTA:

2024 metų FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Sudarymo data: 2024-04-23

Ataskaitinis laikotarpis: 2024-01-01--2024-12-31

I. BENDROJI DALIS

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau – LMLO) – asociacija, užregistruota 2013 m. balandžio 16 d. VĮ Registrų centro Kauno filialas, Registro Nr. 4400-0547-4171:3577. Buveinės adresas – Smilčių g. 5, Klaipėda. Atstovavimas - vienasmenis, organizacijos vardu veikia pirmininkė. Organizacijos valdyba sudaryta iš dvylikos fizinių asmenų - narių. Ne PVM mokėtojas. Teisinis statusas neįregistruotas. LMLO yra perkančioji organizacija, pirkimai vykdomi pagal viešųjų pirkimų įstatymą.

Pagrindinė veikla (pagal EVRK):

8559 „Kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas“,

7021 „Viešųjų ryšių ir komunikacijos veikla“.

LMLO veiklos tikslas - siekti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo visose gyvenimo sferose, teisės aktų nustatyta tvarka dalyvauti lobistinėje veikloje, siekiant paveikti ES bei Lietuvos politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.

LMLO apskaita tvarkoma pagal paslaugų sutartį su UAB Main Financial Solutions. Už LMLO apskaitą atsakingas Tadas Kazakevičius turintis 20 metų vyr. buhalterio darbo patirtį, iš jų 13 metų NVO sektoriuje, ir Justina Sadauskienė turintis 7 metų vyr. buhalterio darbo patirtį, iš jų 2 metų NVO sektoriuje.

Pagrindinė 2024 m. LMLO veikla

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas“, (Nr.MVLGP06900) įgyvendinimas. Projektu siekiama išanalizuoti Lietuvoje egzistuojančią moterų neapmokamo priežiūros darbo situaciją. Pasitelkus analitines, švietėjiškas, informacines ir advokacines veiklas šviesti visuomenę moterų neapmokamo priežiūros darbo tema, viešinti analitinę informaciją, pagrįstą faktais ir duomenimis. Projektas vykdomas nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 120 000 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio

bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje“ (Nr. NOBP05781) įgyvendinimas. Projekto tikslas- sustiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos gebėjimus sistemingai ir efektyviai siekti faktinės moterų ir vyrų lygybės Lietuvoje, padidinant jos narių bei savanorių kompetencijas bei plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą. Projektas vykdomas nuo 2024 m. sausio 2 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 67 000 EUR.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos projekto „Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024“, (Nr.SMK07051) įgyvendinimas. Projekto tikslas - užtikrinti metodinio palaikymo teikimą, konsultuoti seksualinį smurtą patyrusius asmenis ar seksualinio smurto pavojų patiriančius asmenis, rengti metodinę medžiagą apsaugos nuo seksualinio smurto srityje, organizuoti ir vykdyti veiklas skirtas seksualinio smurto prevencijai. Projektas vykdomas nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. pagal sutartyje su Socialinių paslaugų priežiūros departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos su numatytu biudžetu, kurį sudaro 99 838 EUR.

Europos Sąjungos struktūrinių fondų projekto Nr. MASF2024-006/LWLO-AFR-1 „Women4Advancement: Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos“ įgyvendinimas kartu su partneriais: Austrijos moterų žiedas ir Rumunijos moterų lobistinė organizacija. Projekto tikslas - skatinti vienodą ir įtraukų moterų atstovavimą priimant politinius sprendimus, įgyvendinant tikslingą veiklą, kuri pasieks įvairias tikslines grupes, įskaitant rinkėjus, politikus, pilietinės visuomenės organizacijas, parlamento narius, žiniasklaidos atstovus. Bendras projekto biudžetas 30 000 EUR. Projekto pradžia 2024 m. birželio 1d., pabaiga 2024 m. lapkričio 30 d.

Europos Sąjungos struktūrinių fondų projekto Nr. MASF2024-009 „EmpowerLWLO: gebėjimų stiprinimas ir pakyčių propogavimas“. Projekto tikslas - šiuo projektu siekiama padidinti paramą seksualinį smurtą patyrusiems asmenims Lietuvoje, pasisakant už išsamius nacionalinius teisės aktus, suderintus su ES direktyva dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje bei Stambulo konvencija. Projekto partneris - organizacija „Filomena“ Nyderlandai. Projekto biudžetas – 24 800 EUR. Projekto pradžia 2024 m. birželio 1d., pabaiga 2024 m. lapkričio 30 d.

Vidutinis metinis darbuotojų skaičius pagal sąrašą per ataskaitinį 2024 m. laikotarpį buvo 12 darbuotojų. Praėjusį ataskaitinį laikotarpį 2023 m. vidutinis metinis darbuotojų skaičius- 12. Visi darbuotojai dirba nepilną darbo dieną, įdarbinti pagal projektinio darbo sutartis.

LMLO vykdė lobistinę veiklą bendradarbiaudama su savo narėmis – organizacijomis. 2024 m. gruodžio 31 d. turėjo 40 narį (juridiniai asmenys).

II. APSKAITOS POLITIKA

Finansinės atskaitomybės

Finansinė atskaitomybė parengta vadovaujantis šiais bendraisiais apskaitos principais:

- subjekto (kad į finansines ataskaitas turi būti įtraukiama tik jo turtas, nuosavas kapitalas, finansavimo sumos, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos),

- veiklos tęstinumo (pelno nesiekiančio juridinio asmens veiklos laikotarpis neribotas ir nenumatoma likviduoti),
- periodiškumo (finansinės ataskaitos turi būti sudaromos pagal paskutinės ataskaitinio laikotarpio dienos duomenis),
- pastovumo (pelno nesiekiantis juridinis asmuo pasirinktą apskaitos politiką turi taikyti nuolat arba gana ilgą laiką),
- piniginio mato,
- kaupimo (ūkinės operacijos apskaitoje registruojamos, kai jos įvyksta, ir pateikiamos tų laikotarpių finansinėse ataskaitose, neatsižvelgiant į pinigų gavimą ar išmokėjimą.),
- palyginimo (per ataskaitinį laikotarpį uždirbtos pajamos siejamos su sąnaudomis, patirtomis uždirbant tas pajamas) ir neutralumo.

LMLO yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atskaitomybės viešas juridinis asmuo, veikiantis pagal savo įstatus ir besivadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos Asociacijų įstatymu, 2004 m. sausio 22 d., Nr.IX-1969,
- Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymas, 2001 m. lapkričio 6 d. Nr. IX-574, nauja redakcija 2022-05-01.
- Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr. 1K-443 patvirtintomis Pelno nesiekiančių juridinių asmenų buhalterinės apskaitos ir finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo taisyklėmis
- Civiliniu kodeksu bei kitais teisinais aktais, reglamentuojančiais asociacijų veiklą.

LMLO apskaita tvarkoma dvejybinio įrašu, naudojant piniginių vienetą EUR.

Nematerialusis ir ilgalaikis turtas

Nematerialiuoju turtu laikomas nepiniginis, neturintis materialios formos turtas. Balanse parodoma įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimą.

Nematerialiojo turto likvidacinė vertė laikoma lygia nuliui. Nematerialiojo turto amortizacijos suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį. Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo įsigijimo ir nebeskaiciuojama nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo ar visos nematerialiojo turto vertės perkėlimo į sąnaudas.

NEMATERIALUSIS TURTAS	Metodas	Normatyvas metais	Įsigijimo kaina. EUR
Programinė įranga	tiesinis	3	1000
Įsigytos teisės	tiesinis	3	1000
Kitas nematerialusis turtas	tiesinis	4	1000
MATERIALUSIS TURTAS			
Baldai, išskyrus naudojamus viešbučių	tiesinis	6	500

veiklai			
Kompiuterinė technika ir ryšių priemonės (kompiuteriai, jų tinklai ir įranga)	tiesinis	3	1000

Ilgalaikiam materialiajam turtui priskiriamas turtas, kurį ketinama naudoti ilgiau nei vienerius metus, pagrįstai tikimasi gauti iš jo ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais, kai LMLO įgyja teisę šį turtą valdyti, naudoti bei juo disponuoti. Ilgalaikis materialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina. Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas tiesiniu metodu pradėjus šį turtą naudoti nuo kito mėnesio pirmos dienos, ir nebeskaičiuojamas nuo kito mėnesio pirmos dienos po jo nurašymo. Likvidacinė turto vertė nustatoma atsižvelgiant į sumą, kurią tikimasi gauti už šį turtą pasibaigus jo naudingo tarnavimo laikui, bet ne mažesnė kaip 1 (vienas) EUR.

Atsargos

Atsargoms priskiriamas turtas, skirtas sunaudoti pajamoms uždirbti per vienerius metus. Įsigytos atsargos apskaitoje registruojamos įsigijimo savikaina. Sudarant finansinę atskaitomybę atsargos parodomos įsigijimo savikaina. Atsargų įsigijimo savikaina laikoma už tas atsargas sumokėta (mokėtina) suma. Kitos su atsargų įsigijimu susijusios (transporto, negrąžintini mokesčiai ir pan.) išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, per kurį jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Inventoriaus ir kanceliarinių prekių, kurios įsigijus perduodamos naudoti, vertė iš karto pripažįstama sąnaudomis.

Kuras į sąnaudas nurašomas pagal LMLO pirmininkės įsakymu patvirtintas kuro sunaudojimo normas, atsižvelgiant į nuvažiuotus atstumas, nurodytus kelionės lapuose, arba pagal pažymą dėl sunaudoto kuro.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Grynuosius pinigus sudaro gryniesi pinigai įmonių kasose bei pinigai banke.

Nuosavas kapitalas

LMLO nuosavą kapitalą sudaro sukauptas veiklos rezultatas, jį sudaro ataskaitinių metų rezultatas, parodytas ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatų ataskaitoje, ir ankstesnių ataskaitinių laikotarpių veiklos rezultatų suma.

Finansavimo sumų apskaita

LMLO finansavimo sumų šaltiniai gali būti: tikslinis finansavimas, iš valstybės biudžeto, iš savivaldybės biudžeto, juridinių ir fizinių asmenų parama (paramai priskiriami pagal Labdaros ir paramos įstatymą juridinių ir fizinių asmenų perduoti pinigai ar kitas turtas, taip pat priskiriama Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos nuo gyventojų pajamų mokesčio pervedama procentinė dalis.), nario mokesčiai, kitas finansavimas.

Finansavimo sumos pripažįstamos finansavimo pajamomis tą ataskaitinį laikotarpį, kai panaudojamos – padaromos sąnaudos, kurioms kompensuoti skirtos finansavimo sumos.

Duomenys apie per ataskaitinį laikotarpį neatlygintinai gautas paslaugas, turto panaudą ir savanorių darbą, įvertinus pagal Neatlygintinai gauto turto ir paslaugų įvertinimo tvarkos aprašą, registruojami nebalansinėse sąskaitose ir informacija apie tai pateikiama aiškinamajame rašte.

Įsipareigojimai

Įsipareigojimai apskaitoje registruojami tik tada, kai LMLO prisiima įsipareigojimą sumokėti pinigus: skolas darbuotojams, prekių tiekėjams, paslaugų teikėjams, valstybės ir savivaldybių institucijoms ir kitiems juridiniams bei fiziniams asmenims. Priklausomai nuo įsipareigojimų rūšies ir įvykdymo trukmės, įsipareigojimai grupuojami atskirose buhalterinėse sąskaitose jų atsiradimo metu arba tuoj pat po jų atsiradimo.

Pajamų ir sąnaudų pripažinimas

Pajamos pripažįstamos ir registruojamos apskaitoje vadovaujantis kaupimo principu. Pajamomis nepripažįstamas tikslinis finansavimas (dotacijos, tiksliniai įnašai, parama, narių mokesčiai). Pirkėjui iš anksto sumokėjus už paslaugas, apskaitoje registruojami įsipareigojimai pirkėjams.

Sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai buvo uždirbtos su jomis susijusios pajamos. Į pinigų gavimo ir išleidimo laiką neatsižvelgiama nei pripažįstant, nei registruojant apskaitoje pajamas ar sąnaudas. Sąnaudos patirtos uždirbant pajamas registruojamos apskaitoje ir rodomos finansinėje atskaitomybėje pagal kaupimo ir pajamų bei sąnaudų palyginimo principus. Sudarant veiklos rezultatų ataskaitą, pardavimo savikainai yra priskiriamos tos sąnaudos, kurios tenka per ataskaitinį laikotarpį suteiktoms paslaugoms.

Išlaidos, kurios nesusijusios su pajamomis, uždirbtomis per ataskaitinį laikotarpį, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje registruojamos ir rodomos finansinės būklės ataskaitoje kaip turtas (ateinančių laikotarpių sąnaudos). Tais atvejais, kai sunaudoto turto arba jo dalies ar prisiimtų įsipareigojimų neįmanoma tiesiogiai susieti su uždirbtomis konkrečiomis pajamomis, sąnaudos pripažįstamos iš karto, t. y. tą ataskaitinį laikotarpį, kai buvo padarytos. Palūkanų sąnaudos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, už kurį apskaičiuojamos, nesvarbu, kada turės būti sumokėtos.

Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos ir pelno mokesčio įsipareigojimas pripažįstami tą laikotarpį, už kurį yra apskaičiuoti Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nustatyta tvarka.

Pobalansiniai įvykiai

Pobalansiniai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie asociacijos padėtį balanso sudarymo dieną (koreguojantys įvykiai), atspindimi finansinėje atskaitomybėje. Pobalansiniai įvykiai, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai jų įtaka pateiktai finansinei informacijai yra reikšminga.

Per ataskaitinius finansinius metus apskaitos politika nesikeitė.

III. PASTABOS

A. Ilgalaikio turto būklė

LMLO veikloje yra naudojamas ilgalaikis nematerialusis turtas, kuris balanse pateikiamas likutine verte laikoma lygia nuliui, buhalterinė apskaitos programa Centas.

B. Trumpalaikis turtas

II. Per vienerius metus gautinos sumos

Projektas, pavadinimas	Biudžetas	Gauta iki 2024 m.	Gauta per 2024 m.	Gautinos sumos
SMK	99 838	0	99 838	0
MASF006	30 000	0	19 040	10 960
MASF009	24 800	0	24 800	0
MVLGP	120 000	0	120 000	0
NOBP	67 000	0	67 000	0
Gautini nario mokesčiai	1290.00	0	925	365
Sodros skola įmonei	-	-	-	290
Viso gautinos sumos				11 615

IV. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pagal piniginių lėšų inventorizacijos aktą nustatyti likučiai banke ir kasoje:

Banke- 1152 EUR

Kasoje- 0 EUR

Kasos ir einamųjų sąskaitų pinigų likučiai atitinka kasos knygoje bei pagal banko išrašus išvestiems likučiams.

C. NUOSAVAS KAPITALAS

Nuosavas kapitalas sudaro sukauptas veiklos rezultatas 1656 EUR.

	Likutis 2023 m.	Gauta 2024 m.	Likutis 2024 m.
Ataskaitinių metų veiklos rezultatas		544	544
Ankstesnių metų veiklos rezultatas	1112		1112

D. FINANSAVIMO SUMOS

Finansavimo sumos 2024.12.31 3395 EUR sudaro:

nario mokesčiai 3090 EUR

Paramai skirta gyventojų pajamų mokesčio dalis 305 EUR

E. MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Įsipareigojimai 2024 gruodžio 31 dienai 7 716 EUR:

- kitos skolos - 3610 EUR. ERASMUS+ programos projekto EVERMORE Nr.2019-1-AT01-KA204-051244 įgyvendinimas. Pirminis projekto biudžetas – 21 334 EUR. Projektas sustabdytas, koreguotas biudžetas. Liko avanso skola partneriui.
- skolos projekto partneriams - 4000 EUR;
- skolos tiekėjams – 10 EUR;
- pelno mokestis – 96 EUR.

PAJAMOS, SĄNAUDOS

Pajamas 2024 metais sudarė 343 784 Eur. iš jų projektų finansavimo pajamas 342 524 EUR., pardavimų pajamos – 1260 EUR.

Projektų finansavimo pajamos:

- pagal projektą „Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas“ (MVLGP) – 120000 EUR;
- pagal projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje“ (NOBP) – 67 000 EUR;
- pagal projektą „Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024“ (SMK) – 99 838 EUR;
- pagal projekto „Women4Advancement: Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos“ (MASF006) – 30 000 EUR;
- pagal projektą „EmpowerLWLO: gebėjimų stiprinimas ir pakyčių propogavimas“ (MASF009) – 24 800 EUR;
- pagal projekto „#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ (APF) – 886 EUR;

Sąnaudas 2024 metais sudarė 343 240 EUR. iš jų projektų įgyvendinimo sąnaudos – 342 608 EUR., bendrosios ir administracinės sąnaudos – 535 EUR., pelno mokesčio sąnaudos – 96 EUR.

Projektų įgyvendinimo sąnaudos:

- pagal projektą „Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas“ (MVLGP) – 119945 EUR;
- pagal projektą „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant

užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje“ (NOBP) – 66 949 EUR;

- pagal projektą „Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024“ (SMK) – 99 759 EUR;
- pagal projekto „Women4Advancement: Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimanč sprendimus siekiant moterų pažangos“ (MASF006) – 30 005 EUR;
- pagal projektą „EmpowerLWLO: gebėjimų stiprinimas ir pakyčių propogavimas“ (MASF009) – 24 800 EUR;
- pagal projekto „#StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu“ (APF) – -49 EUR

Už vadovavimą LMLO pirmininkė darbo atlygio negauna. Vadovui ir kitiems valdymo organų nariams nebuvo suteiktą paramą arba kitos sumos

2024 m. birželio mėn. buvo grąžinta paskola 2800 EUR, kuri suteikta 2023 m. gruodžio mėn.

PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ GAUTA PARAMA

(eurais)

Eil. Nr.	Gautos paramos teikėjas		Gautos paramos dalykas					
	Pavadinimas	Kodas, buveinė (adresas)	Pinigais	Turtu, išskyrus pinigus	Paslaugomis	Turto panauda	Savanorių darbu**	
							Eur	Val.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Lietuvos Respublikos juridiniai asmenys							
2.	Užsienio valstybių juridiniai asmenys							
3.	Fiziniai asmenys* ir anonimai							939
4.	Gyventojai, skyrę gyventojų pajamų mokesčio dalį		304,63					
5.	Iš viso		304,63					939

**GAUTOS PARAMOS PASIKEITIMAS, ĮSKAITANT JOS PANAUDOJIMĄ,
PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ**

(eurais)

Eil. Nr.	Paramos dalykas	Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje	Gauta per ataskaitinį laikotarpį	Pergrupavimas	Panaudota per ataskaitinį laikotarpį		Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
					Iš viso	Iš jų saviems tikslams	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Pinigai	0	304,63				304,63
2.	Turtas, išskyrus pinigus						
3	Parama, panaudota neliečiamajam kapitalui formuoti						
4.	Iš viso		304,63				304,63

Teismo ir trečiųjų asmenų (arbitražo) procesai

Teisminių bylų 2024 m. Asociacija Lietuvos moterų lobistinės organizacijai neturėjo.

Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusių asmenų grupė: fiziniai asmenys ir juridiniai vienetai.

2024 metais su susijusiomis šalimis įvykdyti sandoriai:

Paslaugų pirkimas – 37 733 EUR. Iš jų:

- Sandoriai su fiziniais asmenimis – 16 098 EUR
- Sandoriai su VšĮ „Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras“ – 21 635 EUR

Pobalansiniai įvykiai

Esminių pobalansinių įvykių neįvyko.

LMLO pirmininkė

Dalia Puidokienė

Įgaliotas asmuo

Tadas Kazakevičius

Asociacija LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA
(asociacijos pavadinimas)

2024 m. VEIKLOS ATASKAITA
(ataskaitinis laikotarpis)

2025-04-18 Nr. VA-LMLO-2024
(data)

I SKYRIUS INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIU
1. Veiklos tikslai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje.
• Sustiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos gebėjimus sistemingai ir efektyviai siekti faktinės moterų ir vyrų lygybės Lietuvoje, padidinant jos narių bei savanorių kompetencijas bei plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą.
2. Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas.
• Pasitelkus analitines, švietėjiškas, informacines ir advokacines veiklas šviesti visuomenę moterų neapmokamo priežiūros darbo tema, viešinti analitinę informaciją, pagrįstą faktais ir duomenimis, apie moterų neapmokamą darbą, keisti visuomenės požiūrį į jį.
3. Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024.
• Užtikrinti metodinio palaikymo teikimą, konsultuoti seksualinį smurtą patyrusius asmenis ar seksualinio smurto pavojų patiriančius asmenis, rengti metodinę medžiagą apsaugos nuo seksualinio smurto srityje, organizuoti ir vykdyti veiklas skirtas seksualinio smurto prevencijai užtikrinti bei tarpinstituciniam bendradarbiavimui vykdyti.
4. "Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change" („Igalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas“).
• Padidinti paramą seksualinį smurtą patyrusiems asmenims Lietuvoje, pasisakant už išsamius nacionalinius teisės aktus, suderintus su ES direktyva dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje bei Stambulo konvencija.
5. Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos (Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement - Women4Advancment).
• Skatinti vienodą ir įtraukų moterų atstovavimą priimant politinius sprendimus, įgyvendinant tikslingą veiklą, kuri pasieks įvairias tikslines grupes, įskaitant rinkėjus, politikus, pilietinės visuomenės organizacijas, parlamento narius, žiniasklaidos atstovus.
2. Uždaviniai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje.
• Siekiant daryti poveikį skatinant efektyviau įgyvendinti moterų ir vyrų lygių galimybių politiką Lietuvoje, remiantis JT CEDAW advokacijos mechanizmais bei tarptautinės partnerystės įgyta patirtimi, skatinti LMLO partnerystę ir bendradarbiavimą tarptautiniu lygiu.

• Užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikos formavimo srityje. • Apmokyti naujus savanorius bei tobulinti esamų savanorių kompetencijas, siekiant vykdyti Pagalbos moterims linijos plėtrą, užtikrinti veiklos tvarumą ir teikiamos pagalbos kokybę. • Vykdyti projekto veiklų sklaidą LMLO socialiniame tinkle Facebook (FB paskyroje).
2. <i>Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas.</i> • Nustatyti realią neapmokamo darbo padėtį (pareigų pasiskirstymą, sunkumus, išorinę pagalbą) Lietuvos namų ūkiuose atliekant kokybinį ir kiekybinius tyrimus “Neapmokamas darbas namuose” • Surengti nacionalinę kampaniją moterų neapmokamo darbo tema. • Sukurti subpuslapį neapmokamo moterų darbo tema informacinių priemonių įgyvendinimo efektyvumo užtikrinimui. • Įgyvendinti švietėjiškas priemones, paremtas projekto metu atliktų analitinių veiklų rezultatais, siekiant paskatinti diskusijas savivaldybėse moterų neapmokamo priežiūros darbo tema bei bei paskatinti žmogaus teisių gynėjus atkreipti dėmesį apie neproporcingai didelį šio darbo krūvį moterims. • Skatinti moterų neapmokamo priežiūros darbo suvokimą, pripažinimą ir įvertinimą, siekiant sumažinti moterų patiriamą neproporcingą neapmokamo darbo krūvį ir taip prisidėti prie lyčių lygybės pažangos.
3. <i>Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024.</i> • Užtikrinti metodinį palaikymą specialistams, teikiantiems pagalbą ir paslaugas asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ar seksualinio smurto pavojų patiriantiems, vykdančiams prevenciją ar užtikrinantiems apsaugą ir/ar paslaugas. Suteikti emocinį palaikymą ir informaciją apie galimybes gauti pagalbą asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ir seksualinio smurto riziką patiriantiems asmenims. • Parengti metodinę praktinę medžiagą darbui su asmenimis patyrusiais seksualinį smurtą ir patiriančiais seksualinio smurto riziką. • Parengti konsultantus darbui su asmenimis patyrusiais seksualinį smurtą ir patiriančiais seksualinio smurto riziką. • Organizuoti informacinę kampaniją seksualinio smurto prevencijai • Mokymai specialistams bendradarbiaujant su valstybės ir savivaldybių institucijomis
4. <i>"Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change" („Igalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas“.</i> • Paspartinti nacionalinių teisės aktų dėl seksualinio smurto ir smurto elektroninėje erdvėje rengimą pagal ES direktyvą. Vykdanč propagandą ir bendradarbiaujant tobulinti teisinę sistemą, kad būtų geriau remiamos nukentėjusiosios. • Iki 2024 m. spalio mėn. tarp naujai išrinktų Lietuvos Seimo narių propaguoti naujus nacionalinius teisės aktus, suderintus su ES direktyva. • Organizuoti švietėjiškus mokymus apie seksualinį ir kibernetinį smurtą. Aprūpinant LMLO organizacijas nares, specialistus ir suinteresuotąsias šalis žiniomis ir priemonėmis. • Surengti konferenciją Lietuvos parlamente, siekiant palengvinti diskusijas dėl ES direktyvos analizės ir rekomendacijų. Šioje konferencijoje dalyvaus specialistai, politikos formuotojai, naujai išrinkti parlamento nariai, LWLO nariai ir suinteresuotosios šalys. • Pradėti komunikacijos kampaniją, skirtą didinti informuotumą ir kovoti su stigmomis, susijusiomis su seksualiniu ir kibernetiniu smurtu.
5. Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos (Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement - Women4Advancement).
5. <i>Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement (Women4Advancement) (Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos (Women4Advancement)</i>

• Pasikeisti gerą patirtimi, kaip skatinti lyčių pusiausvyrą priimant politinius sprendimus bei aptarti jos pritaikomumą. • Organizuoti advokaciją ir informuotumo didinimą apie aktyvesnę moterų dalyvavimą politikoje ir lyčių pusiausvyrą priimant sprendimus kaip ES pagrindinės vertybės - moterų ir vyrų lygybės - išankstinę sąlygą. • Didinti pilietinės visuomenės organizacijų gebėjimus skatinti ir remti moterų dalyvavimą politikoje.
3. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje.
• Užtikrintas LMLO parengto Lygybės modelio pristatymas pasaulinio kongreso „Lygybė veiksme!“ (Monrealis, Kanada) metu, svarstant esamą Lietuvos situaciją išnaudojimo bei prievartos problematikos kontekste. • Perimta geroji praktika efektyviam Lygybės modelio įgyvendinimui bei migrančių moterų teisių užtikrinimui Lietuvoje, organizuojant susitikimus su tinkline organizacija CAP International Lygybės modelio įgyvendinimo ir ENOMW sekretoriatu migrančių moterų teisių užtikrinimo Lietuvoje klausimų aptarimui. • Pasirengta CEDAW rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo stebėsenai bei LMLO parengtos CEDAW šešėlinės ataskaitos pristatymui JT Komitetui, svarstant Lietuvos periodinę ataskaitą. • Peržiūrėta ir atnaujinta LMLO advokacijos strategija, įtraukiant JT CEDAW Komiteto Rekomendacijų įgyvendinimo prioritetinių sričių stebėseną bei Lygybės modelio įgyvendinimo Lietuvoje veiksmų planą. • Organizuota advokacinė veikla surengiant susitikimą su moterų parlamentine grupe. • Parengti ir pateikti 5 raštiški pasiūlymai dėl moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimo Lietuvoje. • Vykdyta Pagalbos moterims linijos (PML) savanorių plėtra, užtikrinant veiklos tvarumą bei tobulinant esamų ir naujų savanorių kompetencijas teikti emocinę paramą, tokiu būdu užtikrinant teikiamos pagalbos kokybę visuose PML padaliniuose, organizuojant naujų savanorių mokymus, atvejų analizės grupes ir stebėjimus, kurių metu nauji savanoriai įtvirtino ir patobulino turimas žinias stebėdami patyrusių savanorių veiklą. • Informacija apie projektą patalpinta LMLO svetainėje: www.lmlo.lt bei partnerių internetinėse svetainėse, aprašant projekto tikslus, uždavinius, numatomus rezultatus, finansavimo šaltinį ir finansavimo sumą. • Vykdyta projekto veiklų sklaida LMLO socialiniame tinkle Facebook (FB paskyroje).
2. Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas.
• Sukurtas puslapis skirtas neapmokamo moterų darbo temai Lietuvoje. https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/ Puslapyje pateikta informacija remsis projekto metu atliktų analitinių veiklų rezultatais ir rekomendacijomis. • Atliktas nacionalinis reprezentatyvus Lietuvos gyventojų nuomonės tyrimas “Neapmokamas darbas namuose”, kurio tikslas - išsiaiškinti, kaip suaugę Lietuvos gyventojai pasiskirsto neapmokamą darbą namuose, ypač kitų asmenų priežiūrą, o taip pat naudojimąsi valstybinės (savivaldybių) bei privačios priežiūros paslaugomis. Parengta jo ataskaita su rekomendacijomis: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/wp-content/uploads/2024/12/Nacionalinio-reprezentatyvaus-Lietuvos-gyventoju-nuomones-tyrimo-ataskaita.pdf • Atliktas kokybiškas tyrimas “Neapmokamas darbas namuose“, kurio išvados bei rekomendacijos paremtos organizuotų focus grupės ir individualūs interviu rezultatais. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga/wp-content/uploads/2024/12/Kokybinio-tyrimo-ataskaita.pdf

• Įgyvendinant analitinės stebėsenos priemones parengtos tyrimų ataskaitos, rekomendacijos ir pasiūlymai bei vykdytas viešinimas.
• Remiantis projekto metu atliktų analitinių veiklų rekomendacijomis, surengta kampanija nacionaliniu mastu ir jos metu supažindinta visuomenė su moterų neapmokamo priežiūros darbo problema, priežastimis, pasekmėmis ir šios problemos sprendimo būdais.
• Remiantis projekto metu atliktų analitinių veiklų rezultatais, sukurtas info grafikas, straipsnis spaudoje ir suorganizuota spaudos konferencija, kurios metu pristatyti projekte atliktų analitinių veiklų rezultatai.
• Remiantis projekto metu atliktų analitinių veiklų rekomendacijomis parengtos švietėjiškos veiklos pilotinėse savivaldybėse - diskusijų su savivaldybių administracijomis ir visuomene koncepcija, sukurtas scenarijus, pasiūlyti patrauklūs moterų neapmokamo priežiūros darbo problematikos pristatymo metodai, klausimai diskusijoms bei švietimo veiklų poveikio, siekiant pakeisti visuomenės požiūrį į moterų neapmokamą priežiūros darbą, vertinimo įrankis, 10 savivaldybių prarastos diskusijos.
• Siekiant atkreipti visuomenės dėmesį į neapmokamo priežiūros problematiką, ypač žmogaus teisių klausimais besidominčios visuomenės dalies, kurios didžiąją dalį sudaro akademinis jaunimas, bus surengta vieša diskusija ir parengtas ją palydintis straipsnis.
• Įgyvendinant advokacines priemones surinkti, išanalizuoti, įvertinti duomenys apie moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio mažinimo būdus, priemones, modelius, algoritmus įvairiose šalyse, atrinkti ir aprašyti 2 gerosios praktikos pavyzdžiai.
• Remiantis surinktais duomenimis bei analitinių veiklų rezultatais parengti ir pristatyti politikams ir atitinkamoms valstybės ir savivaldybių institucijoms siūlymai dėl moterų neapmokamo priežiūros darbo problemos sprendimų būdų.
3. Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024.
• Parengti bei suorganizuoti informacinę kampaniją "Balandis - informacijos apie seksualinį smurtą mėnuo" seksualinio smurto prevencijai.
• Parengti 10 konsultantų siekiant suteikti emocinį palaikymą ir informaciją apie galimybes gauti pagalbą asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ir seksualinio smurto riziką patiriantiems asmenims.
• Parengti 2 metodines praktines medžiagas (mokymų programą specialistams ir konsultantams) darbui su asmenimis patyrusiais seksualinį smurtą ir patiriančiais seksualinio smurto riziką.
• Pravesti 20 mokymų specialistams bendradarbiaujant su valstybės ir savivaldybių institucijomis.
• Suteikti emocinį palaikymą ir informaciją apie galimybes gauti pagalbą asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ir seksualinio smurto riziką patiriantiems asmenims.
• Parengti bei pristatyti rekomendacijas savivaldybėms dėl apsaugos užtikrinimo, pagalbos ir paslaugų teikimo bei prevencijos vykdymo savivaldos lygiu.
4. "Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change" („Igalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas“).
• Parengti ES direktyvos analizę bei politikos dokumentą ir rekomendacijas lietuvių kalba bei santrauką anglų kalba.
• Vykdyti advokacijos veiklos dėl būtinų teisinių reformų ir politikos pakeitimų, kad būtų veiksmingai įgyvendintos direktyvos nuostatos.
• Remiantis tarptautine gerąja praktika bei stažuote Nyderlanduose, stiprinti gebėjimus seksualinio smurto prevencijos ir intervencijos srityje bei parengti ataskaitą.
• Suorganizuoti mokymo sesijas specialistams, dirbantiems seksualinio smurto srityje bei Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narėms.
• Suorganizuoti konferenciją, kurioje pristatyti direktyvos analizę ir rekomendacijas.
• Vykdyti komunikacijos kampaniją bei parengti reklaminius leidinius, skirtus didinti visuomenės informuotumą ir jautrumą apie seksualinį ir kibernetinį smurtą prieš moteris,

stiprinant socialinę partnerystę nacionaliniu ir savivaldybių lygmenimis, skatinant moterų organizacijų ir parlamento narių bendradarbiavimą Lietuvoje.
5. Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos (Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement - Women4Advancement).
- Bendradarbiaujant su tarptautiniais partneriais - Nacionaliniu koordinatorimi Austrijoje - Österreichischer Frauenring (AFR) bei Rumunijos moterų lobistine organizacija (ROWL) surinkti 8 gerosios praktikos pavyzdžiai anglų bei projekto partnerių kalbomis: https://lmlo.lt/projektas-vienodas-ir-itraukus-moteru-atstovavimas-priimant-sprendimus-siekiant-moteru-pazangos-women4advancement/ - Parengti bei išsiųsti pranešimai apie lyčių lygybės politikos svarbą naujai išrinktiems šalių partnerių Europos Parlamento nariams (Rumunijos, Austrijos bei Lietuvos). - Suorganizuotas tarptautinis seminaras apie gerąsias praktikas, siekiant subalansuoto moterų atstovavimo politikoje - Parengtos politinės rekomendacijos anglų kalba ir išverstos į partnerių nacionalines kalbas. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://lmlo.lt/wp-content/uploads/2024/12/LT_Bendros-politikos-rekomendacijos_Women4Advancement.pdf - Pravesti nacionaliniai mokymai projekto partnerių šalyse. Mokymų tikslas sustiprinti pilietinius gebėjimus vykdyti advokacines kampanijas siekiant moterų aktyvesnio politinio atstovavimo - Parengtas advokacijos veiksmų planas bei kiekvienoje projekto pareiškėjo ir partnerių šalyje įgyvendinta advokacinė kampanija - Parengti pasižadėjimai trimis nacionalinėmis kalbomis bei jie viešinti prieš rinkimus.
4. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje.
- Sustiprintas bendradarbiavimas su 3 tarptautinėmis užsienio valstybėse veikiančiomis organizacijomis - CAP Intl (Coalition Abolition Prostitution Intl, Prancūzija), European Network of Migrant Women (ENoMW), Belgija bei European Women's Lobby (EWL) atstovais ir įvykdytos ne mažiau nei 2 bendros veiklos bei užmezgsti ryšiai ir bendradarbiavimas su dar 1 tarptautiniu tinklu - Women's Platform for Action International (WoPAI), kuris buvo įsteigtas 2024-11-16 Stoholme, bei kurio steigėja tapo ir LMLO. 2024-04-19 (1 d.) buvo turėti susitikimai su tarptautinio tinklo - CAP Intl (Coalition Abolition Prostitution Intl, Prancūzija) atstovais, 2024-03-07 (1 d.) su nevyriausybinių organizacijos "Marta" (Latvija) atstovais bei 2023-04-22 d. (1 d.) European Network of Migrant Women (ENoMW), Belgija atstovais. - Suorganizuota 2 NVO kompetencijų tobulinimo veiklos, kuriose dalyvavo ir kompetencijas tobulino 55 asmenys (skaičiuojami ne unikalūs dalyviai) iš LMLO narių organizacijų. 2024-04-30 d. kartu su European Network of Migrant Women (ENoMW) / Europos moterų migrančių tinklas (ENoMW) (Belgija), FemLens, Estijoje registruota pelno nesiekiančia asociacija, Klaipėdos universiteto, Socialinio darbo katedra rengtas tarptautinis renginys diskusija "Laikyk mane arčiau", apimantis filmo peržiūrą bei diskusiją "Kai vaikas atimtas". - LMLO toliau tęsė advokacinę veiklą moterų ir vyrų lygybės srityje atliekant advokacijos strategijos vertinimą bei jos atnaujinimą, organizuojant dviejų dienų dirbtuves 2024 m. balandžio 16-17 dienomis LMLO nariams, advokacijos veiksmų plano sukūrimui. Ruošiantis dirbtuvėms buvo: ✓ išanalizuotos CEDAW komiteto rekomendacijos Lietuvai, preliminarai numatytos jų įgyvendinimo stebėsenos kryptys, ✓ parengtas Lygybės modelio įgyvendinimo Lietuvoje preliminarus veiksmų planas.
Advokacijos dirbtuvių metu suburta LMLO narių komanda (27 dalyviai), moderuojama užsienio eksperto, sistemingai peržiūrėjo LMLO advokacijos strategiją, rengė Lygybės modelio

advokacijos planą, dirbo grupėse formuluojant advokacijos viziją, tikslus siekiant teisėkūros reformos bei grynino pagrindines artimiausias veiklos kryptis.
✓ 2024-09-13 d. vyko diskusija (nuotoliu) tema "Moterų politinio atstovavimo didinimas". Mokymus vedė LMLO lyčių lygybės ekspertės. Mokymuose dalyvavo 28 asm. Viso šiose kompetencijų tobulinimo veiklose dalyvavo 55 asm.
• Parengta 1 advokacijos strategija.
• 2024 -07-25/26 d. vyko LMLO narių susitikimas su SADM LG, MVLG atstovais aptarti LMLO IR SADM bendrus veiksmus bei klausimus stiprinant moterų ir vyrų lygybės politikos sritį, aptariant prioritetinius veiksmus moterų ir vyrų lygybės srityje ateityje kas nuosekliai ir sistemingai prisidėtų prie lyčių pusiausvyros didinimo tiek politikoje, tiek sprendimų priėmime.
• Parengta šešėlinė ataskaita (1) bei pateikta JT CEDAW komitetui bei pasiruošta pristatymui dalyvaujant gyvai ateinančiais metais, Moterų ir vyrų lygių galimybių Komisijai pristatyta 2024-10-01 d.
• Parengti ir pateikti pasiūlymai kompetentingoms valstybės ir (ar) savivaldybės institucijoms / įstaigoms: ✓ 2024-07-31 d. kreipimasis į didžiausias LR politines partijas (LSDP, LP, LS, DP, NS, TTS, TS-LKD, LVŽS, LLRA-KŠS) dėl priemonių lyčių lygybei įgyvendinti įtraukimo į darbo partijos programą bei palankesnių sąlygų sudarymo moterims kandidatuoti rinkimuose. ✓ 2024-09-03 d. raštas SADM LG, MVLG dėl LMLO siūlymų projektui Nr. 24-13395 "Dėl lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių statistinio tyrimo atlikimo" . ✓ 2024-09-26 d. LMLO prisidėjo prie atviro Lietuvos pilietinės visuomenės kreipimosi į vokiečių gynybos ministrą bei vokiečių karių išreikštami padėką ir nuoširdų palaikymą į Lietuvą atvykstantiems Vokietijos kariams. ✓ 2024-10-1-10 d. kvietimas 17-ai Lietuvos politinių partijų, kviečiant jas užtikrinti lygiavertišką moterų ir vyrų politinę reprezentaciją partijose ir Seime bei pasižadant įgyvendinti ir skatinti moterų dalyvavimą politinių sprendimų priėmimuose. ✓ 2024-12-27 d. išsiųsti 5 pasiūlymai kompetentingoms valstybės institucijoms: 1. LMLO siūlymai dėl teisės aktų pakeitimų, siekiant lyčių balanso sprendimų priėmime bei laikinųjų specialiųjų priemonių taikymo. 2. Siūlymas dėl lyčių stereotipų bei lyčių segregacijos profesijų pasirinkimuose mažinimo. 3. Siūlymas dėl lyčių lygybės planavimo darbovietėse. 4. Siūlymai dėl smurto prieš moteris mažinimo. 5. Siūlymai dėl priemonių prekybos žmonėmis prevencijai bei sustabdymui. Viso parengta ir pateikta 17 pasiūlymų.
• <i>Savanorių mokymai.</i> Visuose PML padaliniuose (Klaipėdoje, Kaune bei Vilniuje) per projekto įgyvendinimo laikotarpį nuo metų pradžios vykdytos 3 veiklos - organizuoti 2 savanorių mokymai, t.y. savanorių parengimo grupės teikti emocinę paramą telefonu bei internetu (laiškais ir Chatais), atvejų analizės grupės bei atlikti naujai parengtiems savanoriams emocinės paramos teikimo stebėjimai. Viso Per I pusmetį savanorių mokymus pradėjo 48 asmenys, baigė 38 asmenys, II pusmetį pusmetį savanorių mokymus pradėjo 42 asmenys, baigė 35 asmenys. Viso PML mokymus baigė 73 nauji savanoriai.
• <i>Atvejo analizės grupės.</i> Visuose PML padaliniuose (Klaipėda, Kaunas, Vilnius) buvo suorganizuotos 33 atvejo aptarimo grupės (AAG), skirtos sudėtingesnių atvejų aptarimui su profesionaliais psichologais, kuriose iš viso sudalyvavo 292 savanoriai.
• <i>Stebėjimo veiklos.</i> Visuose PML padaliniuose (Klaipėda, Kaunas, Vilnius) atlikti emocinės paramos teikimo stebėjimai naujai parengtiems savanoriams. Viso įvykdyta 213 stebėjimų.

• <i>Veiklos viešinimas.</i> Pagalbos moterims linijoje visuose padaliniuose buvo vykdoma naujų savanorių pritraukimo kampanija, viešinama informacija apie būsimus savanorių mokymus internete, soc. tinkluose, dalinamasi kvietimu savanoriauti kitais medijų kanalais.
• Viešai LMLO tinklapyje paskelbta išorės audito audituoti 2023 metinių finansinių ataskaitų rinkiniai kartu su auditoriaus išvada. https://lmlo.lt/wp-content/uploads/2024/05/Audito-issvada-LMLO-2023-1_merge-2_merge.pdf
• Sukurta banerinės reklamos kampanija apie LMLO vykdomą veiklą buvo ištransliuota 15,091,165 kartus, ant jos paspausta 7126 kartai. Tai leido pasiekti 1,100,309 unikalios svetainių lankytojus (apie 40 svetainių), vidutiniškai vienam unikaliam lankytojui banerinė reklama buvo parodyta apie 14 kartų.
2. <i>Motery ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas.</i>
• Atliktas nacionalinis reprezentatyvus gyventojų nuomonės tyrimas “Neapmokamas darbas namuose” siekiant nustatyti realią neapmokamo darbo padėtį (pareigų pasiskirstymą, sunkumus, išorinę pagalbą) Lietuvos namų ūkiuose, 1 vnt.
• Atliktas kokybinis tyrimas “Neapmokamas darbas namuose” siekiant nustatyti realią neapmokamo darbo padėtį (pareigų pasiskirstymą, sunkumus, išorinę pagalbą) Lietuvos namų ūkiuose, 1 vnt.
• Remiantis atliktais kiekybinio “Neapmokamas darbas namuose” ir kokybinio “Neapmokamas darbas namuose” tyrimų rezultatais parengtos rekomendacijos informacinėms, švietėjiškoms veikloms bei pristatytos socialinės politikos formuotojams, 1 vnt.
• Viešinant analitines projekto veiklas surengta 10 diskusijų, kuriose dalyvavo 112 dalyvių.
• Viešinti analitines projekto veiklas atliktas poveikio vertinimas bei parengta ataskaita su rekomendacijomis, 1 vnt.
• Surengta 1 vieša diskusija su tikslu skatinti moterų neapmokamo priežiūros darbo suvokimą, pripažinimą ir įvertinimą, sumažinti moterų patiriamą neproporcingą neapmokamo darbo krūvį ir taip prisidėti prie lyčių lygybės pažangos.
• Parengtas ir publikuotas 1 straipsnis siekiant skatinti moterų neapmokamo priežiūros darbo suvokimą, pripažinimą ir įvertinimą, sumažinti moterų patiriamą neproporcingą neapmokamo darbo krūvį ir taip prisidėti prie lyčių lygybės pažangos.
• Įgyvendinus 10 projekto pilotinių savivaldybių švietėjiškas priemones, paremtas projekto metu atliktų analitinių veiklų rezultatais, siekiant paskatinti diskusijas savivaldybėse moterų neapmokamo priežiūros darbo tema bei įvertinti švietėjiškų priemonių poveikį keičiant visuomenės požiūrį į moterų neapmokamą priežiūros darbą parengtas 1 pasiūlymų kompleksas dėl moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio problemos sprendimo būdų.
• Remiantis užsienio šalių gerąja praktika, padedant spręsti moterų neapmokamo priežiūros darbo krūvio problemas, parengti 2 pavyzdžiai.
• Sukurtas subpuslapis www.lmlo.lt neapmokamo moterų darbo tema informacinių priemonių įgyvendinimo efektyvumo užtikrinimui, 1 vnt.
• Surengta 1 nacionalinė informacinė kampanija moterų neapmokamo darbo tema, kurios tikslas šviesti visuomenę apie moterų neapmokamą priežiūros darbą bei keisti visuomenės požiūrį į jį. Kampanijos metu turėta 5000 vizitų Lietuvos gyventojų ir specialistų į subpuslapį bei pasiektas 300000 vartotojų socialiniuose tinkluose skaičius visoje Lietuvoje.
3. <i>Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024.</i>
• Suorganizuota 1 informacinė kampanija “Balandis - informacijos apie seksualinį smurtą mėnuo” seksualinio smurto prevencijai.
• Parengta 10 konsultantų siekiant suteikti emocinį palaikymą ir informaciją apie galimybes gauti pagalbą asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ir seksualinio smurto riziką patiriantiems asmenims.
• Parengtos 2 metodinės praktinės medžiagos (mokymų programa specialistams ir konsultantams) darbui su asmenimis patyrusiais seksualinį smurtą ir patiriančiais seksualinio smurto riziką.

• Pravesta 20 mokymų specialistams bendradarbiaujant su valstybės ir savivaldybių institucijomis. • Suteiktas emocinis palaikymas ir informacija (1 priemonė) apie galimybes gauti pagalbą asmenims patyrusiems seksualinį smurtą ir seksualinio smurto riziką patiriantiems asmenims. • Parengtos rekomendacijos savivaldybėms dėl apsaugos užtikrinimo, pagalbos ir paslaugų teikimo bei prevencijos vykdymo savivaldos lygiu, 1 vnt. • Pristatytos rekomendacijos smurto artimoje aplinkoje prevencijos komisijoms, smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje tarybai bei savivaldai, 11 pristatymų.
4. "Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change" („Igalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas“).
• Parengtas ES direktyvos analizės bei politikos dokumentas ir rekomendacijos, 1 dokumentas, 11 psl., lietuvių kalba bei santrauka anglų kalba. • Vykdytos advokacijos veiklos (publikuoti 2 išsamūs internetiniai straipsniai, įtraukta 40 moterų organizacijų) dėl būtinų teisinių reformų ir politikos pakeitimų, kad būtų veiksmingai įgyvendintos direktyvos nuostatos, (111,000+ people reached). • Remiantis tarptautine gerąja praktika bei stažuote Nyderlanduose, stiprinti gebėjimai seksualinio smurto prevencijos ir intervencijos srityje, parengta 1 ataskaita. • Suorganizuotos 2 mokymo sesijos specialistams (apmokyta daugiau nei 170 specialistų), dirbantiems seksualinio smurto srityje bei Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narėms. • Suorganizuota 1 konferencija (60+ konferencijos dalyvių), kurioje pristatyta direktyvos analizė ir rekomendacijos. • Vykdyta 1 komunikacijos kampanija (20 socialinių medijų postų) bei parengti reklaminiai leidiniai, skirti didinti visuomenės informuotumą ir jautrumą apie seksualinį ir kibernetinį smurtą prieš moteris, stiprinant socialinę partnerystę nacionaliniu ir savivaldybių lygmenimis, skatinant moterų organizacijų ir parlamento narių bendradarbiavimą Lietuvoje.
5. Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus siekiant moterų pažangos (Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement - Women4Advancement).
• Bendradarbiaujant su tarptautiniais partneriais - Nacionaliniu koordinatorimi Austrijoje - Österreichischer Frauenring (AFR) bei Rumunijos moterų lobistine organizacija (ROWL) surinkti 6 gerosios praktikos pavyzdžiai (po 2 iš kiekvieno partnerio) bei parengta ataskaita anglų kalba bei vertimu į partnerių nacionalines kalbas, 1 vnt. • Suorganizuotas 1 seminaras, skirtas pristatyti ir aptarti gerąją praktiką, dalyvavo 30 dalyvių LMLO narių organizacijų atstovų. • Parengtas bei išsiųstas pranešimas 65 naujai išrinktiems šalių partnerių Europos Parlamento nariams (Rumunijos - 33 ES Parlamento nariai; Austrijos - 21 MPS; Lietuvos - 11 MPS). • Parengtos politinės rekomendacijos anglų kalba ir išverstos į partnerių nacionalines kalbas, 1 vnt. • Parengtas advokacijos veiksmų planas (1 vnt.) bei kiekvienoje projekto pareiškėjo ir partnerių šalyje įgyvendinta advokacinė kampanijos (3 kampanijos), dalyvavo apie 40 dalyvių (80 proc.). • Parengtas 1 pasižadėjimas trimis nacionalinėmis kalbomis bei skleista pasitelkiant socialinę žiniasklaidą. • Parengtos 3 reklaminės ataskaitos apie propagavimo kampanijas ir jų poveikį (po 1 ataskaitą kiekvienai šaliai) apie lygiavertį moterų atstovavimą politikoje, su tikslu skatinti paramą moterims kandidatėms ir pabrėžti poreikį užtikrinti lyčių pusiausvyrą parlamentuose.
II SKYRIUS INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS
5. Veiklos tikslai:

Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.
Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas
Lietuvos moterų lobistinė organizacija, siekianti sistemingai ir efektyviai įgyvendinti faktinę moterų ir vyrų lygybę Lietuvoje, stiprinant narių kompetencijas bei skatinant tarptautinį bendradarbiavimą, prisidedant prie lyčių lygybės principų integravimo į visų politikos sričių formavimą ir įgyvendinimą.
Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.
2. Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?
Siekiant socialinių praktikų pokyčio didinti Lietuvos gyventojų suvokimą apie nemokamo priežiūros darbo svarbą visuomenės tvarumui, nevienodą šios pareigos našta moterims ir vyrams ir su tuo susijusias neigiamas pasekmes ekonominei moterų nepriklausomybei.
3. Projektas „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“
Paskatinti Seimą ratifikuoti Stambulo konvenciją.
6. Uždaviniai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas
- LMLO ir valstybės institucijų bendradarbiavimo stiprinimas. - LMLO narių kompetencijų ir (ar) įgūdžių tobulinimas. - LMLO advokacinė veikla ir kuriamo poveikio matavimas. - LMLO veiklos viešinimas. - LMLO tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas ir tarptautinių ryšių palaikymas. - LMLO tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas ir tarptautinių ryšių palaikymas atstovaujant LMLO. - LMLO finansinio skaidrumo ir tvarumo bei bendradarbiavimo su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis užtikrinimas.
2. Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?
- Didinti visuomenės informuotumą apie nemokamo priežiūros darbo svarbą ir jo sąsajas su moterų pažeidžiamumu darbo rinkoje. - Išsiaiškinti visuomenės nuostatas apie moterų nemokamą priežiūros darbą (NPD): pareigų namuose netolygų pasiskirstymą, sunkumus, būtinas paslaugas, savirealizaciją derinant darbo ir šeimos pareigas Lietuvos namų ūkiuose. - Išsiaiškinti moterų ir vyrų finansinės nepriklausomybės skirtumus Lietuvoje. - Įgyvendinti tris švietėjiškas priemones, skirtas aptarti moterų ir vyrų nelygybės problemas, kylančias dėl moterų atliekamo papildomo nemokamo darbo namuose, bei galimas priemones moterų nemokamo priežiūros darbo naštai sumažinti. - Organizuoti ir pravesti konferenciją „Nemokamas priežiūros darbas: kieno pareiga“, skirtą kompetencijoms moterų atliekamo papildomo nemokamo priežiūros darbo namuose srityje tobulinti. - Skatinti nemokamo priežiūros darbo krūvio, neproporcingai patiriamo moterų, problemos sprendimą, tokiu būdu prisidedant prie moterų ekonominės nepriklausomybės didinimo ir lyčių lygybės pažangos.
Projektas „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“
- Konsoliduoti naujo Seimo palaikymą Stambulo konvencijos ratifikavimui. - Didinti palaikymą Stambulo konvencijos ratifikavimui tarp neapsisprendusių asmenų, ypač nutolusiuose Lietuvos regionuose, kuriems atstovaujantys Seimo nariai dvejoja/ nepalaiko ratifikavimo. - Įgalinti Konvencijos ratifikavimą palaikančią visuomenės dalį pademonstruoti savo palaikymą Konvencijai.
7. Siekiant veiklos tikslų planuojami atlikti darbai:
1. Lietuvos moterų lobistinės organizacijos institucinis stiprinimas

• Parengti ir pateikti pasiūlymus dėl viešosios politikos tobulinimo, skirtus moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų planui bei socialinių klausimų sprendimui. Rodiklis: 5 pasiūlymai.
• Suorganizuoti tarpinstitucinio bendradarbiavimo stiprinimo renginius tarp LMLO ir valstybės institucijų. Rodiklis: 2 susitikimai (1 išvažiuojamas bei 1 nuotoliu).
• Surengti mokymus LMLO nariams. Rodiklis: 2 mokymai per 2025 m., 1 mokymų trukmė 8 ak. val., 70 dalyvių.
• Vykdyti advokacinę veiklą. Rodiklis: 4 advokacinės veiklos susitikimai su viešosios politikos formuotojais 2025 m.
• Atlikti LMLO poveikio vertinimą. Rodiklis: 1 poveikio vertinimo kriterijų parengimas bei ataskaita.
• Parengti ir išplatinti informacinę medžiagą. Rodiklis: 32 soc. tinklų įrašai ir 4 naujienlaiškiai apie LMLO narių veiklą per 2025 m. Pasiiekta 10 000 soc. tinklų vartotojų (reach).
• Parengti ir pristatyti CEDAW Komiteto parengiamoje sesijoje dokumentą “Pagrindinės įžvalgos”. Rodiklis: Parengtas 1 dokumentas “Pagrindinės įžvalgos” bei pristatytas CEDAW Komiteto parengiamoje sesijoje 2025 m. vasario mėnesį.
• Parengti pasirengiamųjų dokumentų paketą dalyvaujant CEDAW sesijoje, kur bus svarstoma CEDAW ataskaita. Rodiklis: Parengtas 1 pasirengiamųjų dokumentų paketas.
• Parengti kriterijus CEDAW naujų Rekomendacijų Lietuvai įgyvendinimo monitoringui. Rodiklis: Parengtas 1 kriterijų aprašas.
• Dalyvauti LMLO ekspertei 69-oje JT Moterų padėties komisijos sesijoje. Rodiklis: 1 LMLO lyčių lygybės ekspertės dalyvavimas 69-oje JT Moterų padėties komisijos sesijoje JT būstinėje Niujorke 2025 m.
• LMLO ekspertės dalyvavimo ataskaitos parengimas ir pristatymas LMLO nariams bei kitoms suinteresuotoms šalims. Rodiklis: Parengta 1 dalyvavimo ataskaita ir pristatyta LMLO nariams bei kitoms suinteresuotoms šalims apie Pekino deklaracijos ir veiksmų platformos peržiūros rezultatus ir naujausius iššūkius siekiant lyčių lygybės.
• LMLO ekspertės dalyvavimas tarptautiniuose renginiuose bei tarptautinių ryšių užmezgimas ir stiprinimas. Rodiklis: Užmegzti arba stiprinti bent 3 tarptautiniai ryšiai su kitomis lyčių lygybės organizacijomis.
• Parengti ir patvirtinti “LMLO dalyvavimo įgyvendinant EWL veiklas nacionaliniu mastu tvarkos aprašas”. Rodiklis: parengtas 1 tvarkos aprašas.
• Užtikrinti efektyvią LMLO atstovų veiklą EWL ir sustiprinti tarptautinius ryšius su moterų NVO. Rodiklis: Dalyvavimas ne mažiau nei 2 EWL valdybos posėdžiuose bei Smurto observatorijoje bei 1 EWL Generalinėje asamblėjoje.
• Atlikti LMLO finansinį auditą. Rodiklis: 1 audito ataskaita pateikta visuotiniam susirinkimui, JAR bei pavišinta LMLO svetainėje www.lmlo.lt.
• Užtikrinti LMLO dalyvavimą EWL. Rodiklis: 2 LMLO deleguotų narių dalyvavimas EWL valdybos ir darbo grupių veikloje bei susitikimuose; 1 LMLO deleguoto asmens dalyvavimas EWL smurto observatorijos veiklose bei susitikimuose.
• Užtikrinti LMLO bendradarbiavimą su Lietuvos NVO dalyvaujant Nacionalinėje NVO Koalicijoje. Rodiklis: 2 LMLO deleguotų narių dalyvavimas NVO Koalicijos veiklose bei susitikimuose.
2. Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?
• Organizuoti plačią informacinę kampaniją nacionaliniu mastu, skirtą nemokamo moterų priežiūros darbo sąsajoms su moterų ekonomine padėtimi parodyti ir visuomenei su to priežastimis ir pasekmėmis supažindinti parengiant komunikaciją socialiniuose tinkluose, planuojant potemes ir žinutes, sukuriant vizualinę medžiagą, aktyviai naudojant partnerių tinklus ir reklamą bei palaikant polapį https://www.lmlo.lt/kieno-pareiga.
• Organizuoti plačią informacinę kampaniją nacionaliniu mastu, skirtingoms tikslinėms grupėms (jaunimas, regionų gyventojai, moterys) kryptingai parenkant įvairius informacinės sklaidos

kanalus: socialinius tinklus, tinklalaidės, straipsnius, radijo laidas, skydelius (baneriai) portaluose, viešus renginius, diskusijas.
• Tinklaidės „# KIENO PAREIGA?“ apie nemokamo priežiūros darbo svarbą ir jo sąsajas su moterų pažeidžiamumu darbo rinkoje tematinis aptarimas su partneriais, rengimas, publikavimas ir viešinimas.
• Radijo laidų parengimas ir transliavimas nacionalinę ir regioninę aprėptį turinčiose radijo stotyse, jų viešinimas socialiniuose projekto partnerių tinkluose.
• Animacinio filmo „Kieno pareiga?“ sukūrimas ir viešinimas: scenarijaus kūrimas, kadruočių suderinimas, animacijos kūrimas, įgarsinimas, montavimas; patalpinimas LMLO interneto svetainėje; viešinimas socialiniuose tinkluose bei per žiniasklaidos portalus panaudojant banerius.
• Straipsnių, skirtų nemokamo rūpinimosi darbo svarbos visuomenės tvarumui ir neproporcingai didelio jo krūvio, tenkančio moterims, problemai aptarti rengimas, publikavimas regioninėje spaudoje.
• Atlikti analitinę mokslinės literatūros ir kitų straipsnių, statistinių duomenų, į NPD patirtis atsižvelgiančių gerovės valstybių socialinių modelių analizę, siekiant pagilinti supratimą apie mūsų šalies kontekstą.
• Atlikti gyventojų nuostatų tyrimą „Visuomenės nuostatos apie moterų nemokamą priežiūros darbą namuose“: atlikti teorinę analizę, sudaryti kiekybinio tyrimo klausimyną, atlikti viešosios nuomonės tyrimų kompanijos apklausą, analizę, duomenų sintezę naudojant statistinę programinę įrangą rezultatams apdoroti ir vizualizuoti, parengti ataskaitą, rekomendacijas ir pasiūlymus.
• Atlikti analitinę veiklą „Moterų ir vyrų finansinė (ne)priklausomybė Lietuvoje“ atliekant mokslinės literatūros ir antrinių šaltinių analizę, parengti Lietuvos situacijai geriausiai tinkantį klausimyną, atlikti tyrimą, tyrimo rezultatų statistinę analizę, parengti rekomendacijas ir pasiūlymus.
• Surengti tris diskusijas temomis: 1) Visuomenės nuostatų apie moterų nemokamo priežiūros darbą namuose kaita, 2) Moterų ir vyrų finansinė (ne)priklausomybė Lietuvoje, 3) Moterų nemokamo priežiūros darbo krūvio mažinimas.
• Organizuoti šviečiamojo pobūdžio konferenciją „Nemokamas priežiūros darbas: kieno pareiga?“, kurioje dalyviams pristatyti projekto rezultatus, aptarti visuomenės nuostatas, diskutuoti apie rekomendacijas politikams apie moterų teisių gerinimą, implikuojant NPD į darbo rinką.
• Parengti rekomendacijas, skirtas moterų įtraukimui į darbo rinką didinti ir priemonių, skirtų moterų nemokamo priežiūros darbo naštai sumažinti bei pateikti suinteresuotoms institucijoms ir įstaigoms.
3. Projektas „Laikas ratifikuoti Stambulo konvenciją“
• Vykdyti advokacijos veiklas dalyvaujant advokaciniuose susitikimuose su Seimo frakcijomis, prisidedant prie keturių interviu organizavimo su LMLO narėmis iš nutolusių regionų, kuriuose bus atskleidžiama smurto problematika konkrečiame regione ir išreiškiamas palaikymas Konvencijos ratifikavimui, išsiunčiant parengtus ir atspausdintus plakatus, raginančius ratifikuoti Stambulo konvenciją LMLO nariams ir iškabinant jų miestų skelbimų lentose.
• Projekto laikotarpiu LŽTC, LMLO ir narių paskyroje Facebooke parengiamos ir publikuojamos žinutės su bendra grotazyme bei dalinamasi žinutėmis apie Stambulo konvenciją, interviu, pranešimais spaudai, renginiais ir kt.
• Vykdyti informuotumo didinimo kampanijas organizuojant informuotumo didinimo renginius nutolusiuose Lietuvos regionuose.
• Su politiniais sprendimais susijusių pasiūlymų rengimas ir sklaida kreipiantis į Seimo narius bei raginant ratifikuoti Stambulo konvenciją.
III SKYRIUS INFORMACIJA APIE NARIUS

8.	Informacija apie narius:			
8.1	Narių skaičius finansinių metų pabaigoje, vnt.	40		
8.2.	Narių skaičius praėjusių finansinių metų pabaigoje, vnt.	43		
8.3.	Asociacijos, kuri yra nevyriausybinių organizacijų, vienišųjų juridinių asmenų skaičius, vnt.	40		
8.4.	Kita informacija apie asociacijos, kuri yra nevyriausybinių organizacijų, vienišuosius juridinius asmenis:			
	Juridinio asmens pavadinimas	Juridinio asmens teisinė forma	Juridinio asmens kodas	Valstybė, kurioje registruotas juridinis asmuo
8.4.1.	Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860	Lietuvos Respublika
8.4.2.	Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556	Lietuvos Respublika
8.4.3.	Moters pagalba moteriai	Viešoji įstaiga	300048749	Lietuvos Respublika
8.4.4.	Alytaus miesto moterų krizių centras	Visuomeninė organizacija	150103865	Lietuvos Respublika
8.4.5.	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969	Lietuvos Respublika
8.4.6.	Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084	Lietuvos Respublika
8.4.7.	Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138	Lietuvos Respublika
8.4.8.	Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras	Viešoji įstaiga	142120224	Lietuvos Respublika
8.4.9.	Kretingos moterų informacijos ir mokymų centras	Asociacija	164301622	Lietuvos Respublika
8.4.10.	Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123	Lietuvos Respublika
8.4.11.	Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695	Lietuvos Respublika
8.4.12.	Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014	Lietuvos Respublika

8.4.13.	Lietuvos moterų draugija	Asociacija	190728141	Lietuvos Respublika
8.4.14.	Širvintų moterų klubas "Jums"	Asociacija	178312664	Lietuvos Respublika
8.4.15.	Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267	Lietuvos Respublika
8.4.16.	Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496	Lietuvos Respublika
8.4.17.	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082	Lietuvos Respublika
8.4.18.	Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532	Lietuvos Respublika
8.4.19.	Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693	Lietuvos Respublika
8.4.20.	Moterų teisių asociacija	Asociacija	304720614	Lietuvos Respublika
8.4.21.	Kauno moterų linija	Asociacija	302530203	Lietuvos Respublika
8.4.22.	Moterų veiklos inovacijų centras	Asociacija	193455395	Lietuvos Respublika
8.4.23.	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530	Lietuvos Respublika
8.4.24.	Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708	Lietuvos Respublika
8.4.25.	Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391	Lietuvos Respublika
8.4.26.	Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga ar susivienijimas	191992610	Lietuvos Respublika
8.4.27.	Telšių krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338	Lietuvos Respublika
8.4.28.	Vilniaus universiteto lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	211950810	Lietuvos Respublika
8.4.29.	Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112	Lietuvos Respublika
8.4.30.	Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264	Lietuvos Respublika
8.4.31.	Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989	Lietuvos Respublika
8.4.32.	Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476	Lietuvos Respublika
8.4.33.	Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059	Lietuvos Respublika

8.4.34.	Specializuotos pagalbos tarnybų asociacija	Asociacija	305729242	Lietuvos Respublika
8.4.35.	Neliečiama	Viešoji įstaiga	305654761	Lietuvos Respublika
8.4.36.	Ribologija	Viešoji įstaiga	306136686	Lietuvos Respublika
8.4.37.	WoW University	Viešoji įstaiga	305333894	Lietuvos Respublika
8.4.38.	Institucinio smurto prevencijos ir indikavimo centras	Viešoji įstaiga	306629056	Lietuvos Respublika
8.4.39.	Nacionalinė Asociacija prieš prekybą žmonėmis	Asociacija	305292465	Lietuvos Respublika
8.4.40.	Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889	Lietuvos Respublika

IV SKYRIUS
KITA INFORMACIJA

LMLO veiklos rezultatai 2024 metais yra paskelbti LMLO tinklapyje (spausti šią nuorodą).
<https://lmlo.lt/apie/lmlo-veiklos-ataskaitos/>

Ši veiklos ataskaita yra patvirtinta Lietuvos moterų lobistinės asociacijos 2025-04-24 visuotinio narių susirinkimo sprendimu.



Lietuvos moterų
lobistinė organizacija



LMLO ATASKAITA

2024 m.



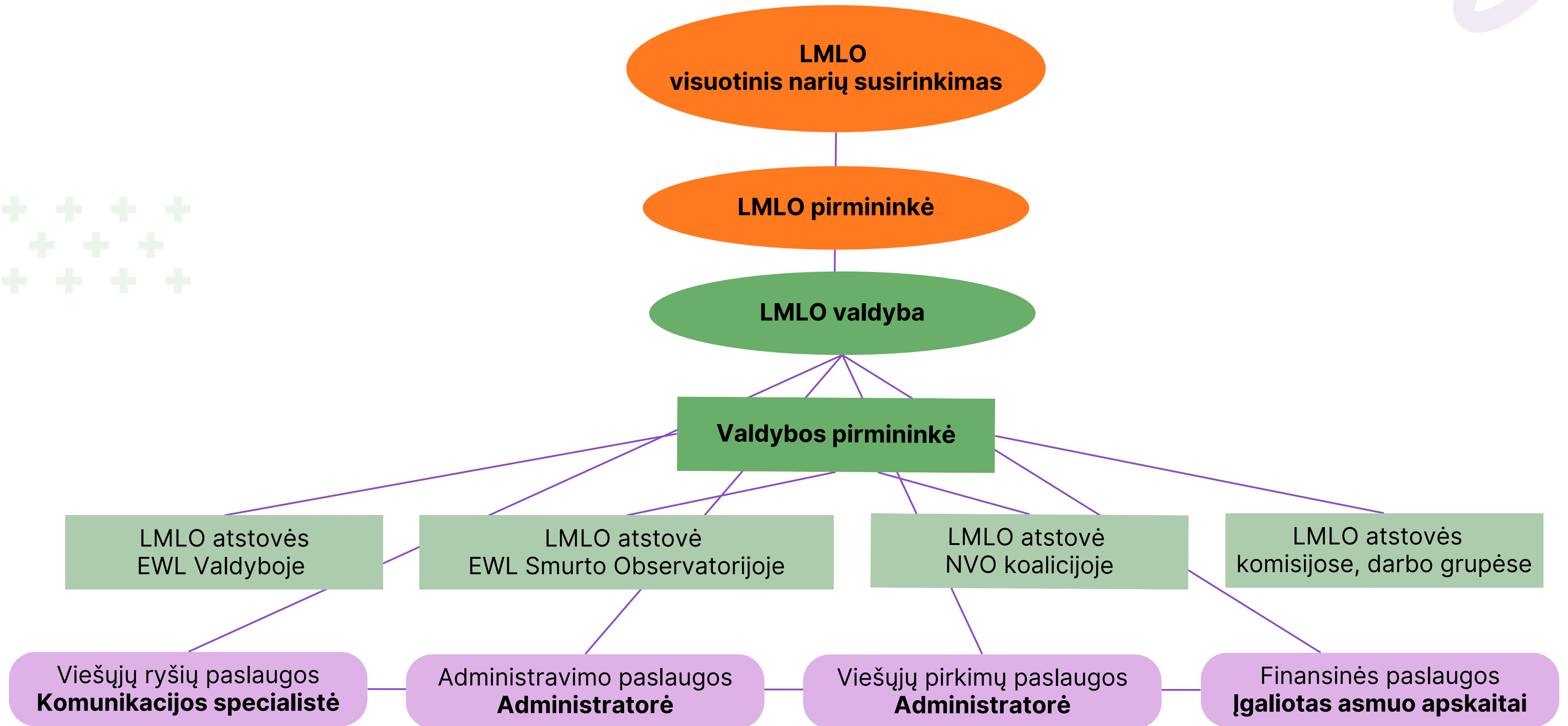
Lietuvos moterų lobistinė organizacija (LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų, neformalią veiklą pradėjusi 2004 m. siekiant efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo, o 2013 m. balandžio 14 d. formaliai registruota kaip asociacija.

**LMLO vienija 40 nevyriausybinių
organizacijų iš visos Lietuvos!**

LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization – EWL), kuri vienija daugiau nei 200 moterų organizacijų, narė.



LMLO STRUKTŪRA



LMLO STRATEGIJOS 2023 - 2027 KRYPTYS



ADVOKACIJA

Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis.



BENDRADARBIAVIMAS

Telkti Lietuvos bei tarptautines organizacijas, institucijas, bendruomenes, siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą.



INSTITUCINIS STIPRINIMAS

Stiprinti Lietuvos moterų lobistinę organizaciją ir jos nares.

LMLO įgyvendinti projektai 2024 m.

Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras

Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas

Lietuvos moterų lobistinė organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų gerinimas

Įgalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas

Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change

MoterysUžPažangą

Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus, siekiant moterų pažangos

Women4Advancement

Equal and inclusive representation of women in decision-making for women advancement

Women4Advancement

Tarptautinis projektas, “Vienodas ir įtraukus moterų atstovavimas priimant sprendimus dėl moterų pažangos (org. Equal and inclusive representation of women in decision-making for women’s advancement), įgyvendintas kartu su Rumunijos Moterų Lobistine organizacija (RWL, Rumunija) ir Österreichischer Frauenring (AFR, Austrija), Nr. MASF 2024-006.

Finansavo EWL per MASF regrantinimo sistemą.

Projekto tikslas – Skatinti vienodą ir įtraukų moterų atstovavimą priimant politinius sprendimus, įgyvendinant tikslingą veiklą, kuri pasieks įvairias tikslines grupes, įskaitant rinkėjus, politikus, pilietinės visuomenės organizacijas, parlamento narius, žiniasklaidos atstovus.

WOMEN4ADVANCEMENT

ĮGYVENDINTOS VEIKLOS



Internetinis seminaras

Suorganizuotas Internetinis seminaras apie gerąjį moterų dalyvavimo politikoje įgalinimo praktiką

Politikos rekomendacijos

Parengtos Politinės rekomendacijos pilietinės visuomenės organizacijoms dėl moterų skatinimo įsitraukti į politinę veiklą

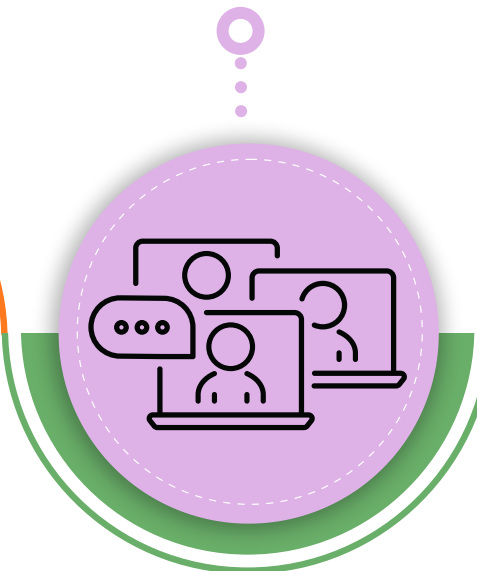
Advokacinė kampanija

Įgyvendinta advokacijos kampanija, kuria siekta didinti informuotumą apie vienodą moterų atstovavimą priimant sprendimus.



Tyrimas

Remiantis gerosios praktikos pavyzdžiais parengtas tyrimas apie moterų politinį įsitraukimą ir galimybes Lietuvoje, Austrijoje ir Rumunijoje



Pranešimas Europos Parlamento nariams

Išsiųsti el. laiški naujai išrinktiems ES Parlamento nariams dėl moterų dalyvavimo politikoje stiprinimo



Mokymai

Surenginti projekto partnerių organizacijų narių mokymai apie tai, kaip remti moteris politikoje.



Empower LWLO

Tarpautinis projektas “Įgalinti LMLO: gebėjimų stiprinimas ir pokyčių propagavimas” (org. “Empower LWLO: Building Capacity and Advocating for Change”), įgyvendintas kartu su Nyderlandų moterų taryba (Dutch Council of Women), Nr. MASF 2024-009.
Finansavo EWL per MASF regrantinimo sistemą.

Projekto tikslas - Padidinti paramą seksualinį smurtą patyrusiems asmenims Lietuvoje, pasisakant už išsamius nacionalinius teisės aktus, suderintus su ES direktyva dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje bei Stambulo konvencija.



EMPOWER LWLO

ĮGYVENDINTOS VEIKLOS



POLITIKOS DOKUMENTAS

Išsamus 11 p. politikos dokumentas, kuriame analizuojami nacionaliniai teisės aktai ir paslaugos seksualinį smurtą patyrusiems asmenims, taip pat santrauka anglų kalba.

MOKYMOSI VIZITAS NYDERLANDUOSE

Mokomasis vizitas Nyderlanduose veikiančiose NVO, teikiančiose pagalbą nukentėjusiems nuo seksualinio smurto



MOKYMŲ SESIJA

Surengti du 6 valandų trukmės mokymai daugiau nei 170 dalyvių, kurie skirti seksualinio smurto prevencijai, lyčių nelygybei ir smurtui elektroninėje erdvėje.

ADVOKACINĖ KAMPANIJA

Socialinių tinklų visuomenės informuotumo apie seksualinį ir kibernetinį smurtą didinimo kampanija.



KONFERENCIJA

Konferencija LR Seime dėl politikos pokyčių ir sustiprino suinteresuotųjų šalių bendradarbiavimo teikiant pagalbą seksualinio smurto aukoms, kurioje dalyvavo daugiau nei 60 dalyvių, įskaitant sprendimų priėmėjus, NVO ir ministerijų atstovus

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas

Projektas “Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas, jos narių ir savanorių kompetencijų didinimas bei tarptautinio bendradarbiavimo skatinimas, siekiant užtikrinti kokybišką ir sistemingą visuomenės interesų atstovavimą moterų ir vyrų lygybės politikoje”, Nr. 43-NOBP05781/2024.

Finansavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

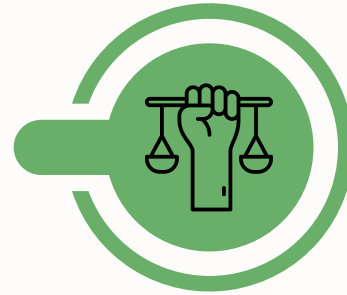
Projekto tikslas - Sustiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos gebėjimus sistemingai ir efektyviai siekti faktinės moterų ir vyrų lygybės Lietuvoje, padidinant jos narių bei savanorių kompetencijas bei plėtojant tarptautinį bendradarbiavimą.



LMLO INSTITUCINIS STIPRINIMAS

ĮGYVENDINTOS VEIKLOS

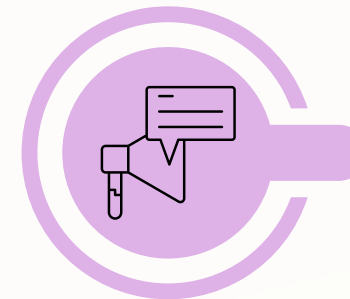
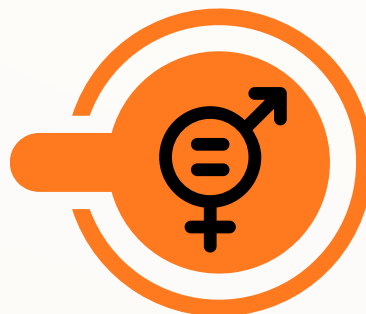
Aptartos ir perimtos tarptautinės praktikos
Lygybės modelio įgyvendinimui bei
migrančių moterų teisių stiprinimui.



Parengta CEDAW įgyvendinimo stebėseną ir
pristatyta LMLO šešėlinė ataskaita JT.



Parengti ir pateikti 5 pasiūlymai dėl lyčių
lygybės politikos įgyvendinimo Lietuvoje.



Atnaujinta LMLO advokacijos strategija, įtraukiant
CEDAW rekomendacijų stebėseną ir Lygybės
modelio veiksmų planą.



Plėtota PML savanorių bendruomenė – tobulintos
kompetencijos, organizuoti mokymai ir praktiniai
stebėjimai.



Surengtas susitikimas su
moterų parlamentine grupe



Tarptautiniame kongrese „Lygybė veiksme!
Monrealyje pristatytas LMLO Abolicionistinis
modelis – aptarta Lietuvos padėtis seksualinio
išnaudojimo kontekste.

Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas

Projektas “Moterų ir vyrų priežiūros pareigų skirtumo mažinimas”, Nr. 1-MVLGP06900/2024.

Finansavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas – Pasitelkus analitines, švietėjiškas, informacines ir advokacines veiklas šviesti visuomenę moterų neapmokamo priežiūros darbo tema, viešinti analitinę informaciją, pagrįstą faktais ir duomenimis, apie moterų neapmokamą darbą, keisti visuomenės požiūrį į jį.



MOTERŲ IR VYRŲ PRIEŽIŪROS PAREIGŲ SKIRTUMO MAŽINIMAS

ĮGYVENDINTOS VEIKLOS

Sukurtas informacinis puslapis apie neapmokamą moterų darbą Lietuvoje, remiantis analize ir rekomendacijomis.

Surengta nacionalinė informavimo kampanija apie moterų neapmokamo darbo problemą.

Surengta vieša diskusija ir parengtas straipsnis, siekiant įtraukti akademinį jaunimą.

Parengta švietėjiškos veiklos koncepcija ir įrankiai, surengtos diskusijos 10 savivaldybių.

Organizuotos fokus grupės savivaldybėse dėl neapmokamo moterų darbo vertinimo.

Parengti siūlymai politikams ir institucijoms dėl problemos sprendimų.

Sukurtas infografikas, straipsnis spaudai, suorganizuota spaudos konferencija.

Parengtas klausimynas analizuojantis neapmokamą darbą namuose ir jo poveikį šeimos narių kasdienybei.

Atlikti interviu dėl neapmokamo moterų darbo pripažinimo ir vertinimo.

Atliktas nacionalinis reprezentatyvus gyventojų nuomonės tyrimas „Neapmokamas darbas namuose“

Atlikta rezultatų analizė ir parengtos rekomendacijos bei pasiūlymai.

Parengtos tyrimų ataskaitos, rekomendacijos, vykdytas viešinimas.

Atlikta išsami tyrimo duomenų analizė taikant įvairius statistinius metodus.

Surinkti ir analizuoti tarptautiniai pavyzdžiai apie neapmokamo darbo mažinimo būdus.

Išanalizuoti dviejų savivaldybių dokumentai dėl paslaugų teikimo situacijos.

Pagilinta ankstesnių duomenų analizė ir parengtos rekomendacijos.

Prabilk

Projektas “Nacionalinis informacijos apie seksualinį smurtą centras 2024”, Nr. 1-SMK07051/2024.

Finansavo Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas - Užtikrinti metodinio palaikymo teikimą, konsultuoti seksualinį smurtą patyrusius asmenis ar seksualinio smurto pavojų patiriančius asmenis, rengti metodinę medžiagą apsaugos nuo seksualinio smurto srityje, organizuoti ir vykdyti veiklas skirtas seksualinio smurto prevencijai užtikrinti bei tarpinstituciniam bendradarbiavimui vykdyti.



PRABILK

ĮGYVENDINTOS VEIKLOS



Suorganizuota informacinė kampanija „Balandis – informacijos apie seksualinį smurtą mėnuo“.



Pravesti 20 mokymų specialistams bendradarbiaujant su institucijomis.



Parengta 10 konsultantų emocinės paramos ir informacijos teikimui.



Suteikta emocinė parama ir informacija nukentėjusiems nuo seksualinio smurto.



Parengtos 2 metodinės-praktinės mokymų medžiagos darbui su nukentėjusiais nuo seksualinio smurto.



Parengtos ir pristatytos rekomendacijos savivaldybėms dėl pagalbos ir prevencijos.

KONTAKTAI



info@lmlo.lt



**Smilčių g. 5 (II a.) Melnragė,
Klaipėda LT92277**



+370 607 81688



www.lmlo.lt

SOCIALINIAI TINKLAI



www.x.com/LMLO LWL



www.instagram.com/moterulobistineorganizacija



www.facebook.com/LietuvosMoteruLobistineOrganizacija

