



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos jaunimo įtraukimo į Lietuvos moterų lobistinės organizacijos ir jos narių veiklas poveikio vertinimo **MODELIS**



Parengta pagal projektą „KAD: kuriame ateitį dabar“

Koordinatorius:

Moters užimtumo informacijos centras

Partneris

Lietuvos moterų lobistinė organizacija

2023 metai

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) jaunimo įtraukimo į LMLO ir jos narių veiklas poveikio vertinimo **modelis** parengtas įgyvendinant Aktyvių piliečių fondo remiamą projektą „**KAD: kuriame ateitį dabar**“.

Remiantis šiuo modeliu LMLO ir jos narės galės stebėti ir vertinti, kaip yra įtraukiamas jaunimas į moterų ir vyrų lygybės politikos formavimą bendradarbiaujant su šioje srityje dirbančiomis nevyriausybinėmis organizacijomis ir koks šio bendradarbiavimo poveikis.

Šis modelis yra paremtas projekto metu įgyta patirtimi: bendradarbiavimo su jaunimo organizacijomis praktika ir gali būti siūlomas LMLO narėms kaip bendradarbiavimo su jaunimu poveikio vertinimo modelis.

Kadangi kuriant modelį aktyviai buvo įsitraukęs ir projekto koordinatorius – Moterų užimtumo informacijos veiklos, kai kurie minimi aspektai yra paremti būtent šios organizacijos patirtimi.

Kuriant modelį pirmiausia 2023 m. birželio 23 d. buvo prarastos dirbtuvės LMLO nariams, skirtos bendradarbiavimo su jaunimo organizacijomis poveikio matavimui. Dirbtuvėse dalyvavo LMLO narių-organizacijos bei projekto koordinatoriaus atstovai, kadangi institucinių gebėjimų mokymai matuoti vykdomų veiklų poveikį reikalingi tiek LMLO, skėtinei nevyriausybinei organizacijai, tiek jos narei – pareiškėjui KMUIC.

Pagrindinis dirbtuvių tikslas – paskatinti LMLO ir jos nares aktyviau bendradarbiauti su jaunimo organizacijomis siekiant įtraukti jaunimą į lyčių lygybės formavimo politiką. Jų metu sustiprinti gebėjimai matuoti ir vertinti vykdomų veiklų, skirtų jaunimo įtraukimo į lyčių lygybę poveikį bei remiantis poveikio rezultatais nukreipti savo organizacijos veiklas efektyvesniam organizacijos tikslų įgyvendinimui.

Dirbtuvių metu buvo išryškintas LMLO narių-organizacijų bendradarbiavimo poreikis, išskirtos tematinės sritys, į kurias tikslinga įtraukti jaunimą. Daugelis organizacijų paminėjo, kad vienokiu ar kitokiu būdu įtraukia jaunimą: per savanorišką veiklą, studentų praktiką, pavienėse veiklose ar bendradarbiaujant su jaunimo organizacijomis. Kai kurios jų net buvo pasirašiusios sutartis su jaunimo organizacijomis. Tačiau nei viena organizacija nebuvo į savo strategiją įsitraukusi darbo su jaunimu krypties, juo labiau nebuvo numatytas bendradarbiavimo su jaunimo organizacijomis veiklos poveikio vertinimas.

Siekiant užtikrinti strategišką moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių organizacijų bendradarbiavimą su jaunimo organizacijomis ir jaunimo pritraukimą į lyčių lygybės politiką, siūloma nevyriausybinėms organizacijoms prarasti mokymus.

Remiantis projekto patirtimi pasiteisino mišraus mokymosi kursai, susidedantys iš dviejų modulių:

1. Jaunimo pritraukimas į pilietines lyčių lygybės akcijas
2. Bendradarbiavimas ir ilgalaikė partnerystė su jaunimo srityje dirbančiomis organizacijomis, skatinant jaunimo pilietiškumą lyčių lygybės srityje

Mokymų skaidrės yra pridedamos 1 priede.

Labai svarbi mokymų praktinė dalis, kurioje būtina užmegzti bendradarbiavimą su jaunimo organizacija, siekiant įgyvendinti bendras veiklas lyčių lygybės srityje. Bendradarbiavimui užtikrinti siūloma pasirašyti bendradarbiavimo sutartį. Sutarties pavyzdinė forma yra pateikiama 2 priede. Taip pat siūloma atlikti ir kitas praktines lyčių lygybės advokacijos veiklas, pavyzdžiui organizuoti apskrito stalo diskusijas su tarybų nariais, NVO ir jaunimu; arba susitikimus su politinėmis partijomis.

Baigiamosios sesijos metu aptariamas NVO narių ir jaunimo organizacijų bendradarbiavimo modelis, dalijamasi patirtimi. Taip pristatomos bendradarbiavimo su jaunimo organizacijomis sutartys, analizuojami jaunimo susitikimų su politinėmis partijomis rezultatai bei politinėms partijoms pateikti pasiūlymai, diskutuojama, kaip remiantis poveikio rezultatais NVO galėtų nukreipti savo organizacijos veiklas efektyvesniam organizacijos tikslų įgyvendinimui, aptariami tolimesni NVO veiksmai dėl poveikio stebėsenos ir vertinimo.

Baigiamosios sesijos metu ir atliekamas poveikio vertinimas. Poveikio vertinimą siūloma atlikti naudojantis focus grupės metoda.

Focus grupėje turėtų dalyvauti LMLO (nevyriausybinių organizacijų) ir jaunimo organizacijos atstovai. Siūloma pakviesti lyčių lygybės bei advokacijos ekspertus.

Atliekant poveikio vertinimą siūloma pagal planą organizuoti įvadinę bei tris tematinės diskusijas:

- **Įvadas.**
- **Pirma tematinė diskusija.** Bendradarbiavimo su jaunimu poveikio moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančiai nevyriausybinei organizacijai (LMLO) aptarimas
- **Antra tematinė diskusija.** Bendradarbiavimo su moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančia nevyriausybine organizacija poveikio jaunimo organizacijai aptarimas
- **Trečia tematinė diskusija.** Poveikis lyčių lygybės politikai

Įvadas.

Dalyvių prisistatymas. Apšilimo pratimas. Trumpas focus grupės tikslų pristatymas.

Aptariama, kas ir už kokį laikotarpį vertinama.

Pirma tematinė diskusija.

Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių NVO atstovai dalinasi patirtimi, su kokiomis jaunimo organizacijomis bendradarbiavo, ar buvo pasirašytos sutartys su jaunimo organizacijomis, kokios buvo veiklos, kokiose moterų ir vyrų lygybės tematinėse srityse veiklos buvo tiksliausias, ar veiklos vyko sklandžiai. Kaip jaunimo dalyvavimas veiklose sustiprino NVO, kaip ją praturtino. Ką reikėtų patobulinti.

Antra tematinė diskusija.

Jaunimo atstovai dalinasi patirtimi kaip sekėsi bendradarbiauti su LMLO ar su jos nariais, kokios tematinės moterų ir vyrų sritys jaunimui aktualiausios, kokios veiklos formos įdomiausios. Kokia buvo nauda, ką naujo sužinojo apie lyčių lygybės problematiką.

Trečia tematinė diskusija.

Atliktų bendrų veiklų vertinimas. Koks buvo šių veiklų poveikis visuomenei, lyčių lygybės politikai, ar pakankamai veiklos buvo išviešintos. Ką galima nuveikti geriau ir efektyviau.

Fokus grupės rezultatai surašomi į poveikio vertinimo suvestinę

Poveikio vertinimo suvestinė

Bendradarbiavimo su jaunimu poveikis moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančiai nevyriausybinei organizacijai (LMLO ar jos narei)		Komentarai
Ar pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su jaunimo organizacija?	Taip/Ne	
Įvykdytų moterų ir vyrų lygybės srityje veiklų bendrų su jaunimo organizacija skaičius		
Įgyvendintų veiklų trumpas aprašymas		
Moterų ir vyrų lygybės sritys, kuriose dalyvavo jaunimo organizacija		
Ar LMLO narė suteikė žinių apie moterų ir vyrų lygybę? Pravedė mokymus ar vykdė švietimo veiklas?	Taip/Ne	
Kokią naudą LMLO ar jos narei suteikė bendradarbiavimas su jaunimo organizacija?		
Ar sustiprėjo lyčių lygybės srityje dirbančių organizacijų NVO (LMLO narių) gebėjimai skatinti jaunimą aktyviau domėtis lyčių lygybės klausimais, pritraukti jaunimą dalyvauti moterų ir vyrų lygybės viešosios politikos formavime?	Taip/Ne	

Bendradarbiavimo su moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančia nevyriausybine organizacija poveikis jaunimo organizacijai		Komentarai
Ar pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su LMLO arba jos nare?	Taip/Ne	
Įvykdytų moterų ir vyrų lygybės srityje bendrų veiklų skaičius		
Įgyvendintų veiklų trumpas aprašymas		
Moterų ir vyrų lygybės sritys, kuriose dalyvavo jaunimo organizacija		
Ar LMLO narė suteikė žinių apie moterų ir vyrų lygybę?	Taip/Ne	
Kokią naudą jaunimo organizacijai suteikė bendradarbiavimas su LMLO ar jos nare?		
Koks yra ilgalaikis poveikis <i>jaunimo</i> įgalinimui ir pilietinei įtraukčiai dalyvaujant lyčių lygybės politikos formavime ir įgyvendinime.		
Kaip bendradarbiavimas prisidėjo prie jaunimo pilietiškumo augimo bei lyčių lygybės naudos supratimo.		

Poveikis lyčių lygybės politikai		Komentarai
Ar su jaunimu buvo vykdomos advokacinės veiklos?	Taip/Ne	
Įvykdytų moterų ir vyrų lygybės srityje advokacinių veiklų skaičius		
Įgyvendintų veiklų trumpas aprašymas		
Koks veiklų, kuriose dalyvavo jaunimo organizacija poveikis moterų ir vyrų lygybės politikai?		
Ar buvo įgyvendinti bendri projektai? Kokiame lygmenyje: regioniniame, nacionaliniame, tarptautiniame.	Taip/Ne	
Kurios bendros veiklos buvo veiksmingiausios?		
Kaip bus užtikrinamas pasiteisinusių veiklų veiksmingumas?		
Ar pasirašytos bendradarbiavimo sutartys tarp LMLO narių ir jaunimo organizacijų užtikrins ilgalaikę partnerystę ir jaunimo įsitraukimą į pilietines veiklas. Kaip?		
<i>Ar buvo vykdomas bendrų veiklų viešinimas per socialinių tinklus? Kaip tai pasiekė vartotojus? Kaip tai padėjo pakelti jaunimo informuotumą apie su lyčių lygybe susijusias pilietines iniciatyvas, pilietines teises ir tiesioginę demokratiją stiprinančias veiklas?</i>	Taip/Ne	
Kaip su jaunimu dirbančių organizacijų atstovai skatino aktyvesnį jaunimo įsitraukimą į sprendimų priėmimo procesus lyčių lygybės srityje, jų įsitraukimą dalyvauti politiniame, pilietiniame ir visuomeniniame gyvenime?		

- 1) Siekiant užtikrinti efektyvesnę lyčių lygybės pažangą būtina į lyčių lygybės politikos formavimą bei jos įgyvendinimo monitoringą įtraukti jaunimą.
- 2) Lietuvos moterų lobistinė organizacija (LMLO), kaip stipriausia ir skaitlingiausia moterų ir vyrų lygybės srityje dirbanti Lietuvos skėtinė organizacija, siekdama lyčių lygybės viena iš savo prioritetinių krypčių turėtų nusimatyti - jaunimo pilietinio aktyvumo lyčių lygybės srityje ugdymą.
- 3) Jaunimo aktyvinimą lyčių lygybės srityje LMLO galėtų vykdyti 2 lygiais:
 - Nacionaliniu lygiu - LMLO įgyvendindama veiklas ar projektus, nukreiptus į jaunimą, arba bendradarbiaudama su skėtine jaunimo organizacija „Lietuvos jaunimo organizacijų taryba (LIJOT).
 - Vietiniu lygiu - skatindama savo organizacijas nares bendradarbiauti su savivaldybėse veikiančiomis jaunimo organizacijomis.
- 4) Jaunimo pilietiškumo lyčių lygybės srityje skatinimui rekomenduojamos kompleksinės veiklos:
 - Jaunimo švietimas, ypatingą dėmesį skiriant neformaliajam švietimui
 - Informacijos apie moterų ir vyrų lygybę įvairiose gyvenimo srityse sklaida, įskaitant ir socialines kampanijas jaunimo lankomuose socialiniuose tinkluose
 - Jaunimo įtraukimas į lyčių lygybei skirtas pilietines akcijas
 - Bendradarbiavimas su jaunimo organizacijomis - vykdant bendrus projektus
 - Jaunimo atstovų įtraukimas į LMLO bei jos organizacijų - narių veiklas (įdarbinant jaunus darbuotojus, organizuojant praktiką studentams ar priimant jaunimo savanorius)
- 5) Bent kartą metuose turėtų būti rengiami pristatymai jaunimui apie LMLO ar jos narių organizacijų darbą
- 6) LMLO interneto svetainėje (lml0.lt) turėtų būti nuolat atnaujinama informacija jaunimui
- 7) Pagal parengtą Lietuvos moterų lobistinės organizacijos jaunimo įtraukimo į Lietuvos moterų lobistinės organizacijos ir jo narių veiklas poveikio vertinimo modelį atlikti tiek LMLO tiek ir jos narių bendradarbiavimo su jaunimu poveikio vertinimą.