



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖS ORGANIZACIJOS advokacijos strategija 2021-2025 m.

2021

Ši Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) advokacijos strategija parengta įgyvendinant projektą Lietuvos moterų lobistinė organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiame, siekiame moterų ir vyrų lygybės, remiamą LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Šioje Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) advokacijos strategijoje pristatomi LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai, resursai ir jų sutelkimo būdai, siekiant poveikio moterų ir vyrų lygių galimybių politikai nacionaliniu bei vietiniu lygmeniu. Remiantis šia strategija galima bus vykdyti nuoseklius advokacijos veiksmus lyčių lygybės klausimais.

Strategija parengta remiantis advokacijos poreikio ir galimybių tyrimo analizės rekomendacijomis¹, taip pat LMLO narių dirbtuvių advokacijos klausimais metu išsakytomis idėjomis bei pasiūlymais.

LMLO VIZIJA

Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA

Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę
ne tik de jure, bet ir de facto

LMLO VERTYBĖS

Moterų ir vyrų lygybė
Atvirumas įvairovei
Tolerancija
Pagarba
Orumas
Teisingumas
Taika
Atsakomybė
Skaidrumas
Etiškumas

¹ „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narių advokacija siekiant moterų ir vyrų lygių galimybių nuostatų įgyvendinimo vietos ir nacionaliniu lygiu: iššūkiai ir galimybės“, 2021 m. (kovas-gegužė)

Vienas iš LMLO strateginių tikslų yra: „**Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje**“

Tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- 2.1 Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- 2.2 Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- 2.3 Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

Prioritetinės advokacijos sritys:

- Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo pataisos;
- Europos Tarybos konvencijos dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo ratifikavimas;
- Valstybinės Moterų ir vyrų lygybės programos tęstinumas arba kito valstybinio strateginio dokumento parengimas.

#Situacija:

Moterų ir vyrų (ne)lygybės problematika jautriai reaguoja į ekonominius-socialinius procesus visuomenėje, todėl gilesnis aktualijų suvokimas reikalauja nuolatinio informacijos atnaujinimo, gilinimosi ir tikslinimo. Tuo pat metu svarbu atsižvelgti į tai, kad šalies mastu pastebimas didelis atotrūkis tarp didžiųjų Lietuvos miestų ir regionų. Tai skatina didesnę dėmesį skirti moterų ir vyrų lygybės iššūkiams vietos lygmeniu. Siekiant veiksmingos advokacijos, nepakanka žinoti, kokios lyčių nelygybės problemos išskyla nacionaliniu lygiu; būtina užčiuopti regionų specifiką ir, remiantis ja, formuoti advokacijos veiksmus.

LMLO SWOT ANALIZĖ (advokacijos aspektu)

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> • LMLO narės advokaciją mato kaip itin svarbią nevyriausybinių sektoriaus veiklą; • Platus organizacijų spektras (tematine ir geografinė prasme) leidžia organizacijoms mokytis vienas iš kitų; • LMLO turi sukaupusi atstovavimo, projektų įgyvendinimo patirtį; • Pozityvūs ilgamečiai dalykiniai ryšiai su kai kuriomis valstybinėmis institucijomis bei sprendimų priėmėjais; • LMLO nariai priklauso valstybės institucijų darbo grupėms, komisijoms, taryboms; • LMLO registruota formaliai ir veikia nuo 2013 m.; • LMLO turi sukaupę organizacijos istoriją nuo 2004 m. • LMLO yra nacionalinės NVO koalicijos bei Europos moterų lobistinės organizacijos narė. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacinių resursų stoka, negebėjimas efektyviai juos pritraukti bei planuoti jų paskirstymą. Dėl finansinių išteklių ribotumo organizacijos turi ribotą kiekį narių, o esamoms darbuotojoms trūksta laiko efektyviai vykdyti advokaciją, dėl to ja užsiimama kaip gretutine veikla. • Laiko, finansinių išteklių bei darbuotojų stoka trukdo vykdyti advokaciją naujomis ir rūpimomis temomis – darbuotojoms trūksta žinių bei kompetencijų, nėra galimybių pritraukti naujų sričių specialistų ar apmokėti jau esamas. • Vidinėse organizacijos struktūrose netolygus krūvio pasiskirstymas, kuomet dėl žinių ir patirties skirtumų advokacija vykdoma vieno ar kelių darbuotojų, kas riboja šios veiklos efektyvumą ir neigiamai veikia už ją atsakingų žmonių būseną. • Gebėjimo daryti poveikį politiniame lygmenyje stoka. Dalis organizacijų atstovių teigia neturinčios pamatinių žinių apie advokacijos vykdymą bei oficialių procesų eigą, todėl šią veiklą vykdo improvizuodama, nesivadovauja kokia nors apibrėžta strategija. • Vykdyti efektyvią advokaciją LMLO narėms trukdo pasitikėjimo savimi ar žinių stoka. • Emociniai iššūkiai vykdant advokaciją sunkiomis, nepopuliariomis temomis ir žinių bei resursų stoka efektyviai su jais susidoroti. • Tarp LMLO narių nevienodai pasiskirstę gebėjimai, patirtys ir žinios, vykdant advokaciją.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Įtraukti bendradarbiauti įvairių sričių organizacijas, susijusias su lyčių lygybe; • Sukūrus komitetus veikti kryptingai, dirbti su specifinėmis moterų ir vyrų lygybės problemomis, orientuoti į giluminį ir išsamų problemų sprendimą. • Aktyvinti narių įsitraukimą. • Didinti LMLO žinomumą per narius; • Įgyvendinti bendrus projektus. • Stiprinti tarptautinių ryšius • Išnaudoti narystės Europos moterų lobistinės organizacijoje įdirbį, patirtį, ryšius. • Pripažinimas valstybiniu lygmeniu. 	<ul style="list-style-type: none"> • LMLO narės jaučiasi priklausomos nuo žiniasklaidoje dirbančių asmenų požiūrio, kuris gali būti nepalankus nevyriausybėms organizacijoms ar jų liečiamoms temoms. Dėl šių priežasčių organizacijos neretai susiduria su sunkumais, bandydamos imtis iniciatyvos viešinti tam tikras temas, o pavykus tai padaryti, neretai nusivilia rezultatu, kadangi žurnalistams ne visada pavyksta efektyviai ir tiksliai ištransliuoti organizacijų perteikiamas žinutes. • LMLO organizacijos neretai susiduria su viešojo sektoriaus priešišku ir nenoru bendradarbiauti. Tai apsunkina tiek advokacijos vykdymo efektyvumą, tiek neigiamai veikia individualių organizacijos narių emocinę būseną. • Visuomenė neigiamai priima tam tikras, itin aktualias LMLO narėms rūpinčias temas, o žinių, kaip išvengti neigiamų reakcijų ir pristatyti visuomenei naujas problemas, neretai pritrūksta. • Politinės valios stoka sprendžiant moterų ir vyrų lygybės klausimus. • Neidentifikuojamos narių-organizacijų vertybės. • Komunikacijos tarp LMLO narių stoka. • Neapmokamas LMLO valdymo organų darbas. • Negarantuotas LMLO finansavimas.

Pagrindiniai LMLO veiklos principai

- **Sisteminis požiūris į lyčių lygybę**
- **Žmogaus teisių principas**
 - Smurtas yra nusikaltimas
 - Prostitucija yra seksualinis išnaudojimas
 - Apsisprendimo laisvė moterų reprodukcinėms teisėms
- **Moterų ekonominė nepriklausomybė**
 - Moterų skurdas
 - Lytims jautrūs biudžetai
 - Pajamų atotrūkis
 - Asmeninio gyvenimo ir darbinės veiklos derinimas
 - Moterų lyderystė
- **Moterų įgalinimas**
- **Atvirumas kintančiam diskursui ir kritinė jo refleksija (stereotipų keitimas)**
- **Feministinis požiūris**

LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai ir planuojamos veiklos iki 2023 metų

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
1. Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo pataisos	1. Tobulinti įstatymą, atsižvelgiant į NVO praktikas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Susipažinti su naujuoju įstatymu, išanalizuoti jo pataisas ir teikti pasiūlymus 2. Inicijuoti suinteresuotų organizacijų susitikimus aptarimams 3. Sekti LR Seimo komitetų dienotvarkę ir dalyvauti susitikimuose bei posėdžiuose 4. Identifikuoti atsakingus asmenis LR Seime juos kontaktuoti 5. Sekti įstatymo priėmimo eigą ir įsijungti aktyviai į procesą 6. Organizuoti kitų NVO (ne LMLO narių) palaikymą 7. Teikti konkrečius pasiūlymus įstatymo tolimesnėms pataisoms 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pasiūlymų pateikimas ir priėmimas (kiekybinis rodiklis) 2. Dalyvavimas posėdžiuose, svarstymuose – pozicijos išreiškimo skaičius 	LMLO valdyba LMLO narės - organizacijos, dirbančios smurto artimoje aplinkoje srityje

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
2. Europos Tarybos konvencijos dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo ratifikavimas (Konvencija)	2.1. Formuoti visuomenės teigiamą nuomonę apie Konvenciją	<ol style="list-style-type: none"> 2.1. Parengti atskirą šios temos komunikacijos strategiją, skirtą mitų apie Konvenciją griovimui 2.2. Identifikuoti „neapsisprendusių“ dėl Konvencijos visuomenės dalį ir kampaniją orientuoti į ją 2.3. Grupiniuose mokymuose specialistams įvesti faktų ir argumentų apie Konvenciją pristatymą 2.4. Organizuoti specialius renginius (apskriti stalai, konferencijos, diskusijos) skirti Konvencijos pozityvaus įvaizdžio sklaidai 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1. Komunikacijos strategija 2.2. Mokymų skaičius 2.3. Mokymų dalyvių skaičius 2.4. Pozityvių žinučių apie Konvenciją žiniasklaidoje skaičius 2.5. Įvykusių renginių skaičius 	LMLO Valdyba LMLO organizacijos narės

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
3. Valstybinės Moterų ir vyrų lygybės programos tęstinumas arba kito valstybinio strateginio dokumento parengimas	3.1. Parengti MVLG strategijos pirminį variantą - pažangos programą 3.2. Viešinti Pažangos Programą	3.1. Suburti darbinę grupę pirminiam MVLG startegijos sukūrimui 3.2. Surinkti MVLG priemones, kurios būtų įgyvendinamos per programas 3.3. Atlikti dabartinių priemonių MVLG įgyvendinimui monitoringą 3.4. Organizuoti susitikimus su moterų parlamentinės grupės narėmis pristatant programą ir telkiant bendras jėgas jos priėmimui 3.5. Kreiptis į Vyriausybę dėl susitikimų su Premjere dėl moterų organizacijoms rūpimų problemų	3.1. Parengta programa 3.2. Susitikimų su politikos formuotojais skaičius	LMLO Valdyba Darbo grupė

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
4. Ad hock temos: migracija, ekstremalios situacijos ir jų valdymas (COVID19), žalioji transformacija bei skaitmeninė transformacija	4.1. Advokatauti dėl sąlygų gerinimo nereguliacijoms migrantams (NM)– ypatingą dėmesį skiriant moterims ir vaikams	4.1. Identifikuoti specifinius NM moterų poreikius bendradarbiaujant su kitomis NVO 4.2. Parengti situacijos apžvalgą, atkreipiant dėmesį į kultūrinius poreikius 4.3. Surinkti informaciją, kokią konkrečią pagalbą savo veiklos srityse galėtų teikti LMLO narės 4.4. Parengti raštą atsakingoms institucijoms dėl galimybės teikti pagalbą NM moterims 4.5. Skirti Pagalbos linijos tam tikrą laiką migrantų konsultacijoms 4.6. Advokatauti dėl specialių integracinių priemonių moterims sukūrimo bei dėl specialių priemonių dėl pagalbos lytinės prievartos atvejais, reprodukcinės sveikatos, intymios higienos, abortų klausimų	4.1. Situacijos apžvalga 4.2. Raštas valstybinėms institucijoms 4.3. NM moterų skambučių skaičius pagalbos linijoms 4.4. Specialių priemonių advokataavimo skaičius	LMLO organizacijos narės Moterų pagalbos linijos

#Tikslinės grupės:

1. Sprendimų priėmėjai (nacionaliniai ir vietos politikai ir politikos formuotojai)
2. Žiniasklaidos atstovai
3. Pilietinės visuomenės lyderiai (mokytojai, gydytojai, vietos aktyvistai ir kt.)

Baigiamieji pastebėjimai

LMLO advokacijos strategija gali būti peržiūrima ir koreguojama pasikeitus situacijai: pavyzdžiui, ratifikavus Europos Tarybos konvenciją dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo, didesnę dėmesį skirti jos įgyvendinimo advokacijai. Ypatingas atidžiai turėtų būti peržiūrimos Ad hock temos ir iškilus ypatingos svarbos klausimams arba grėsmėms, skubiai telkti LMLO narių pajėgas ir operatyviai reaguoti.