



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

www.lmlo.lt



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos ataskaita už 2021 m.

Patvirtinta visuotiniame narių susirinkime

2022-04-27



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- Šiuo metu LMLO vienija 42 moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančias organizacijas iš visų Lietuvos regionų.
- LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų, narė.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2021 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų įgyvendinimo.
- Vykde lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų klausimų aktualijas.
- Rengė ir įgyvendino projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprino ir viešino LMLO.
- Dalyvavo Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2021 m. delegavo LMLO atstovus į komitetus bei komisijas:

- ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos - Audronė Kisielienė.
- ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje - Audronė Kisielienė (Virginija Šidlauskienė), Jūratė Šeduikienė (Jurgita Cinskienė), Margarita Jankauskaitė.
- ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
- ✓ NVO tarybos posėdžiuose ir Lietuvos NVO Koalicijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
- ✓ Darbo grupėje prevencijos ir apsaugos nuo smurto prieš moteris bei smurto artimoje aplinkoje klausimams koordinuoti ir spręsti Salomėja Jasudienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič, Irma Zabulionytė
- ✓ LR Užsienio reikalų ministerijos sudarytoje darbo grupė dėl JT Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 (2000) dėl moterų, taikos ir saugumo įgyvendinimo veiksmų 2018-2021 m. plano patvirtinimo ir įgyvendinimo: Virginija Šidlauskienė, Dalia Puidokienė, Vilana Pilinkaitė Sortirovič



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2021 m. delegavo LMLO atstovus į visų 10 Regionų Plėtros Tarybos Partnerių grupes

Apskritis	LMLO atstovas	Organizacija
Alytaus	Irma Treinavičienė	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras
Kauno	Audronė Kisielienė	Socialinių inovacijų fondas
Klaipėdos	Snieguolė Benikienė	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras
Marijampolės	Adolfina Blauzdžiūnienė	Marijampolės apskrities moters veiklos centras
Panevėžio	Irma Zabulionytė	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius
Šiaulių	Virginija Šidlauskienė	Šiaulių universiteto Lyčių studijų centras
Tauragės	Nijolė Meilutienė	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras
Telšių	Vanda Benaitienė	Telšiu krizių centras
Utenos	Elvyra Lasskaja	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras
Vilniaus	Jūratė Šeduikienė	Moterų informacijos centras

LMLO strategija

LMLO VIZIJA: Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA: Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę ne tik *de jure*, bet ir *de facto*

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.
- Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO projektinė veikla 2021 metais

LMLO 2021 m. įgyvendinti projektai:

- 1) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas pagal MVLG programą **“Moterų ir vyrų lygybės skatinimas darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje”**, vertė 55850 Eur.
- 2) Įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuojamas projektas **“Lietuvos moterų lobistinė organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiame, siekiame moterų ir vyrų lygybės”**, vertė 47042 Eur.
- 3) Pradėtas įgyvendinti APF finansuojamas projektas **“StabdykDabar!: pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu”**, trukmė 36 mėn., vertė 148000 Eur, iš kurių 10 proc. nuosavas indėlis.
- 4) Tęsimas įgyvendinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **„Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“**. *Projekto trukmė: 2018-2022; LMLO- partneris projekte.*
- 5) Tęsimas įgyvendinti Lietuvos moterų sporto asociacijos koordinuojamas projektas, skirtą fizinio aktyvumo skatinimui , **“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis- moterų sporto plėtrai Lietuvoje”** *Projekto trukmė: 2019-2022. LMLO- partneris projekte.*
- 6) Tęsimas įgyvendinti Moterų informacijos centro koordinuojamas ESF finansuojamas projektas **“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”**. *Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- partneris projekte.*
- 7) Tęsimas įgyvendinti ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerysčių paprogramės projektas **“Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)”**. *Projekto trukmė: 2019-2022; LMLO- projekto koordinatorius.*



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Moterų ir vyrų lygybės skatinimas darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje”,
finansuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Projektu siekiama skatinti moterų ir vyrų lygybę darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje bei prisidėti prie Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos 1, 4, 5 ir 6 uždavinių efektyvaus įgyvendinimo.

Projekto tikslas – tinkamai įgyvendinti Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 1.4, 1.7, 4.8, 4.10, 5.3 ir 6.3 papunkčių priemones, ir prisidėti prie Programos tikslų:
1) vienodų moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje skatinimo,
2) proporcingo moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas užtikrinimo

Projektą įgyvendino atstovai iš:

- Moterų informacijos centro
- Socialinių inovacijų fondo
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centro



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto “Moterų ir vyrų lygybės skatinimas darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje” metu

- Atnaujinta Lygiausios darbovietės konkurso koncepcija ir organizuotas pilotinis 2021 m. konkursas.
- Nuotoliniams mokymams pritaikyta programa su vaizdine medžiaga apie lyčių lygybės planavimą darbe ir pagal ją pravesti mokymai.
- Pasiūlytas atnaujintas šeimos ir darbo pareigų derinimo modelis pandemijos konteksto sąlygomis. Pravesti 4 iniciatyvų forumai profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra tema.
<https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/moteru-ir-vyru-lygybe-darbovietese-2/>
- Parengtas ir išbandytas priemonių rinkinys apie vyrų įsitraukimą į lyčių lygybę
<https://lmlo.lt/priemoniu-rinkinys-svietejams-apie-vyru-isitraukima-i-lyciu-lygybe/>
- Parengta duomenų bazė apie lyčių aspekto integravimo įvairiose srityse gerosios praktikos pavyzdžius.
<https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/viesojo-sektoriaus-ir-nvo-bendradarbiavimas-igyvendinant-moteru-ir-vyru-lygybe/>
- Surengtas konkursas už geriausias lyčių lygybės priemones, suplanuotas ir įgyvendintas savivaldybės 2021 metų strateginiuose planuose.



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiamo, siekiame moterų ir vyrų lygybės”, finansuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Projektu buvo siekiama stiprinti LMLO gebėjimus efektyviai veikti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo srityje ir kelti šie tikslai:

1. Sukurti priemones LMLO veiklos viešumui, skaidrumui ir atskaitomybei užtikrinti.
2. Pasirengti koordinuotai ir veiksmingai moterų ir vyrų lygybės politikos advokacijai.
3. Sustiprinti bendradarbiavimą su valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis.
4. Stiprinti LMLO narių gebėjimus savanorių telkimo ir darbo su jais srityje.

Projektą įgyvendino atstovai iš:

Europinių inovacijų centro (EINC)
Kauno moters užimtumo informacijos centro (KMUIC)
Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centro (KSPPC)
Lygių galimybių plėtros centro (LGPC)
Moterų informacijos centro (MIC)
Socialinių inovacijų fondo (SIF)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto “Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiamo, siekiame moterų ir vyrų lygybės”, rezultatai:

1.1. Siekiant toliau didinti LMLO darbo efektyvumą moterų ir vyrų lygybės srityje bei skatinti LMLO narių partnerystę bendradarbiavimą ir komunikavimą:

- Parengtas ir patvirtintas LMLO etikos kodeksas.
- Sukurta LMLO vidinės komunikacijos ir dokumentų talpinimo platforma.
- Atliktas LMLO auditas.
- Užtikrinta LMLO veikla Europos moterų lobistinėje organizacijoje.

2.1. Siekiant pasirengti koordinuotai ir veiksmingai moterų ir vyrų lygybės politikos advokacijai vietos ir nacionaliniu lygiu bus atliktas tyrimas „LMLO narių advokacija siekiant moterų ir vyrų lygių galimybių nuostatų įgyvendinimo vietos ir nacionaliniu lygiu: iššūkiai ir galimybės“, kurio metu išanalizuotas advokacijos poreikis atskirose moterų ir vyrų lygybės srityse, o taip pat įvertintas LMLO narių gebėjimai ir galimybės efektyviai dalyvauti moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimo procesuose.

2.2. Siekiant užtikrinti koordinuotą ir veiksmingą moterų ir vyrų lygybės politikos advokaciją vietos ir nacionaliniu lygiu parengta LMLO advokacijos strategija.

2.3. Siekiant padidinti LMLO narių kompetencijas užtikrinti kokybišką moterų ir vyrų lygių galimybių politikos įgyvendinimo stebėseną ir aktyvų jų dalyvavimą sprendimų priėmimo procesuose šioje srityje, praversti 5 mokymai LMLO nariams.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto „Lietuvos moterų lobistinės organizacijos stiprinimas: telkiame, veikiame, siekiame moterų ir vyrų lygybės“, rezultatai:

3.1 Siekiant sustiprinti LMLO bendradarbiavimą ir užmegzti naujus ryšius su valstybės ir savivaldybių institucijomis ir įstaigomis ilgalaikiai partnerystei, skirtai efektyviam moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimui nacionaliniu ir vietos savivaldos lygmeniu organizuoti susitikimai su LR Seimo Moterų parlamentine grupe, Lietuvos savivaldybių asociacija, Valstybine darbo inspekcija, Moterų ir vyrų lygių galimybių komisija, LR Seimo Žmogaus teisių komitetu. Parengti ir pateikti 7 teminiai pasiūlymai moterų ir vyrų lygių galimybių srityje valstybės ir savivaldybių institucijoms.

3.2. Siekiant užtikrinti gerosios viešojo sektoriaus ir moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančių NVO bendradarbiavimo patirties sklaidą, atrinktas ir aprašytas gerosios praktikos pavyzdys bei jos sklaidos metu pasiekta ne mažiau nei 300 žinučių gavėjų.

3.3. Siekiant stiprinti Lietuvos moterų lobistinės organizacijos narių gebėjimus savanorių telkimo ir darbo su jais srityje bei paskatinti savanoriškos veiklos plėtrą moterų ir vyrų lygybės srityje. Focus grupės su LMLO narių atstovais metu išryškinti savanorių pritraukimo ir darbo su jais iššūkiai. Praveisti mokymai „Organizacija ir savanorystė: žinok viską!“, kurių metu sustiprinti ne mažiau kaip 10 LMLO narių-organizacijų gebėjimai. Parengta darbo su savanoriais metodika, skirta struktūruotos ir tikslingos savanoriškos veiklos organizavimui. Parengtas savanoriškos veiklos dokumentų paketas. Suteiktos konsultacijos LMLO nariams savanoriškos veiklos vadybos kokybės gerinimui.

4. Užtikrinant projekto sklaidą informacija viešinama LMLO ir jo narių tinklų ir socialinių medijų pagalba.

#StabdykDabar!
pagalba nukentėjusiems nuo smurto lyties pagrindu

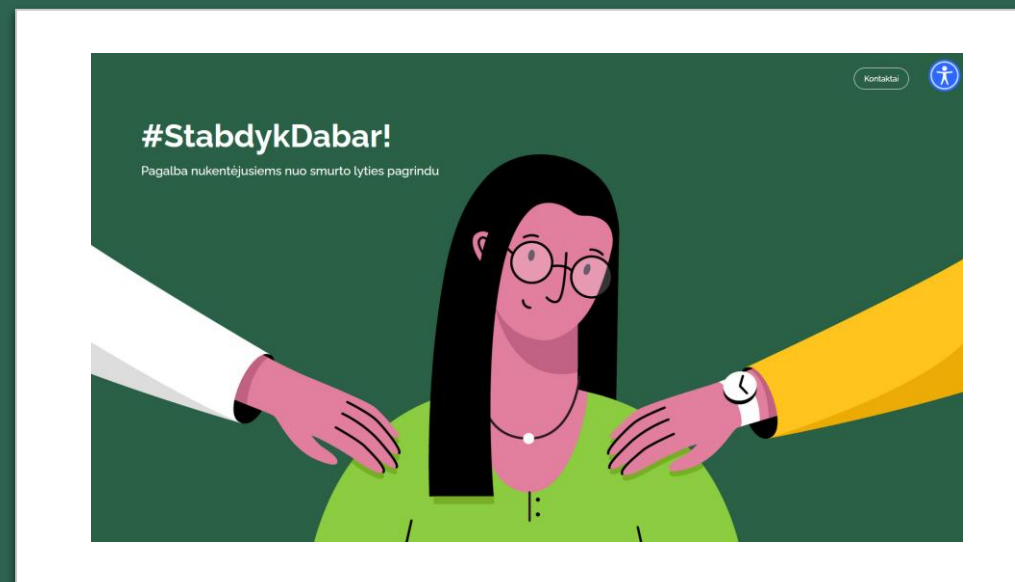
Sutarties Nr. K1-O3-IP-D-038

<https://lmlo.lt/stabdyk-dabar/>

Projekto partneriai:

- Moterų teisių asociacija (MOTA)
- Viešoji įstaiga Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centras (KSPPC)
- Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras (TMUIC)
- Moterų veiklos inovacijų centras (MVIC)

Projekto vadovas: *Dovilė Masalskienė*



Iceland 
Liechtenstein 
Norway 
**Active
citizens fund**



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekte „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapij, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti mokymai visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams; 60 mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms. Savivaldybių atstovai buvo konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2021 metais buvo vykdomi informaciniai renginiai bendruomenėms.

Dėl COVID 19 pandemijos projektas pratęstas iki 2022 m. spalio mėnesio.



Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

Kauno moters užimtumo ir informacijos centro
Moterų informacijos centro
Lygių galimybių plėtros centro
Socialinių inovacijų fondo



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje”

Bendrai finansuojamas sporto rėmimo fondo lėšomis projektas

Nr. SRF-FAV-2019-1-0387

Projekto tikslas – padidinti Kauno rajono mergaičių ir moterų sąmoningą įsitraukimą į reguliarias fizinio aktyvumo ir sporto veiklas per 2019-2022 metus.

Projekto metu išskirtinis dėmesys skiriamas įvairių amžiaus grupių moterų – Kauno rajono mergaičių, moterų ir senjorių fizinio aktyvumo skatinimui, reaguojant į tyrimais nustatytus faktus, jog moterų fizinis aktyvumas Lietuvoje nepakankamas, lyginant su vyrų ir su kitų demokratinų šalių moterų fiziniu aktyvumu.

Keliami uždaviniai:

1. Motyvuoti Kauno rajono seniūnijų mergaites, moteris ir senjores dalyvauti fizinio aktyvumo veiklose.
2. Organizuoti fizinę veiklą ir su edukaciniais elementais Kauno rajono mergaitėms, moterims ir senjorėms.
3. Stiprinti Kauno rajono seniūnijų moterų suvokimą apie fizinio aktyvumo naudą.
4. Rengti ir pravesti sporto renginius, skirtus fizinio aktyvumo bei moterų lygių galimybių sporte ir kitose srityse skatinimui

<http://www.lmsa.lmlo.lt/>

Projekto koordinatorius – Lietuvos moterų sporto asociacija

Projekto partneriai:

- Lietuvos moterų lobistinė organizacija
- Kauno rajono trečiojo amžiaus universitetas



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



ESF projektas

“Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas”

Projekto tikslas

Kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę.

Projektą koordinuoja Moterų informacijos centras

LMLO yra partneris

Pagrindinis LMLO uždavinys projekte – projekto sklaida.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



“Suaugusiųjų švietėjų kompetencijų didinimas skatinant moterų užimtumą skaitmeniniame darbo rinkos sektoriuje”

<https://godigital.lmlo.lt>



Projektu siekiama

skatinti nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.

Projekto tikslai

- Didinti suaugusiųjų švietėjų kompetencijas motyvuoti mažesnių galimybių arba nepalankioje socialinėje ar ekonominėje padėtyje esančias moteris dalyvauti mokyme, kuris orientuotų jas įsidarbinti su skaitmeninėmis technologijomis susijusiuose darbuose.
- Propaguoti moterų ir vyrų lygybę siekiant mokytis informacinių skaitmeninių technologijų ir besimokančiųjų moterų įsidarbinimą, naudojant šias žinias.
- Naudojant įsivertinimo įrankį bei skaitmeninį ženklelį pagerinti neformaliojo mokymosi kurso “Moterų įsidarbinimo su skaitmeninėms technologijomis susijusiuose darbuose, propaguojant moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje, konsultantas” metu įgytų kompetencijų pripažinimą.



PROJEKTO PARTNERYSTĖ



Projekto koordinatorius

Lietuvos moterų lobistinė organizacija (Lietuva)
www.lmlo.lt



Projekto partneriai

Socialinių inovacijų centras LTD (Kipras)
www.csicy.com



DANMAR Computer SP ZOO (Lenkija)
www.danmar-computers.pl



Magenta (Ispanija)
www.magentaconsultoria.com



ASOCIATIA IN VARIETATE CONCORDIA (Rumunija)
www.invarietateconcordia.ro



Informacijos technologijų mokymo centras (Lietuva)
www.itmc.lt



PROJEKTO ASOCIJUOTI PARTNERIAI

- Europos moterų lobistinė organizacija (ES)
- Užimtumo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno departamentas (Lietuva)
- Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija (Lietuva)
- Lyderių akademija (Lietuva)
- Lietuvos kompiuterininkų sąjunga (Lietuva)
- Prekybos darbuotojų profesinė sąjunga (Lietuva)
- Union Sindical Obrera (Ispanija)
- Asociación Mar Violeta (Ispanija)
- Federación de Asociaciones de Mujeres Progresistas de Asturias (Ispanija)
- Viva Femina (Lenkija)
- Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (Lenkija)
- Citizens in Power (Kipras)
- Association for Development for Social Assistance and Professional training (Rumunija)
- Asociația Generației de Azi (Rumunija)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO advokacinė veikla 2021 metais

LMLO 2021 m. pateikti pasiūlymai

1. **Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai** pateikti siūlymai:

- Dėl priemonių Vyriausybės programos įgyvendinimo planui (2021 m. sausio mėn.)
- Dėl tikslinių priemonių pagal naująją strateginio planavimo metodiką formuluočių (2021 m. vasario mėn.)
- Dėl Pajamų nelygybės mažinimo plėtros programos (2021 m. kovo mėn.)
- Dėl lyčių lygybės problematikos visų ministerijų kuruojamose srityse ir dėl konkrečių priemonių kurių kiekviena ministerija galėtų imtis identifikuotoms problemoms spręsti (2021 m. birželio mėn.)

2. **Lietuvos Respublikos Seimo Žmogaus teisių komitetui** pateikti ir pristatyti siūlymai dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos tęstinumo (2021 m. kovo mėn.)

3. **Lietuvos Respublikos Seimo Valdybos darbo grupei**, rengiančiai rinkimų įstatymų pakeitimus pateikti siūlymai dėl rinkimų įstatymų pakeitimų integruojant lyčių lygybės aspektą (2021 m. balandžio mėn.)

4. **Lietuvos savivaldybių asociacijai** pateikti ir pristatyti siūlymai dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo pakėtimų ir bendradarbiavimo galimybių įtvirtinant lyčių lygybę vietos savivaldos lygmeniu (2021 m. birželio mėn.)

5. **Europos Tarybos Ad Hoc Dirbtinio intelekto komitetui** – dėl lyčių aspekto integravimo būsimajoje Rekomendacijoje dėl dirbtinio intelekto (2021 m. balandžio mėn.)

LMLO 2021 m. pateikti pasiūlymai

6. **Vidaus reikalų ministrei pateikti** LMLO parengti siūlymai dėl pagalbos moterims migrantėms, ypač esančioms laikinojo apgyvendinimo vietose (pasiūlymai išsiųsti raštu: 2021-09-16). Vidaus reikalų ministrei pateikti LMLO siūlymai dėl moterų NVO įtraukimo į migrantų ir pabėgėlių klausimų sprendimą remiantis JT Rezoliucija 1325 (pasiūlymai išsiųsti raštu: 2021-09-25).

7. **Lygių galimybių kontrolierei** pristatyti pasiūlymai dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo tobulinimo susitikime 2021 m. spalio 15 d.

8. **Moterų parlamentinei grupei** susitikimo, vykusio 2021 m. spalio 18 d. pristatyti 3 pasiūlymai:

- dėl rengiamų rinkimų įstatymų, skirti užtikrinti lyčių balansą sprendimų priėmimo,
- dėl Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto rekomendacijų Lietuvai ir Moterų parlamentinės grupės bendradarbiavimo su LMLO galimybės atliekant jų įgyvendinimo stebėseną
- dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos tęstinumo

9. Parengti LMLO siūlymai dėl Darbo kodekso 26 straipsnio pakeitimų. Šie pakeitimai, parengti įvertinus Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto pastabas ir rekomendacijas Lietuvai, pateiktas apsvarsčius Lietuvos ataskaitas, skirti sudaryti didesnę aiškumą dėl Lygių galimybių politikos praktinio įgyvendinimo darbovietėse: jų turinio, vertinimo, stebėsenos ir atsiskaitomybės bei viešinimo. Pasiūlymai pristatyti 2021 m. lapkričio 24 d. susitikime su **Valstybine darbo inspekcija**.

10. **Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijai** susitikimo 2021 m. gruodžio 21 d. pristatyti apindrinti projekto metu teikti siūlymai. 2021 m. gruodžio 30 išsiųsti el. paštu pasiūlymai dėl MVLG įstatymo, darbo kodekso ir rinkimų teisės aktų tobulinimo



LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL) narė

EWL vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL - <http://www.womenlobby.org/>



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:

www.lmlo.lt

Paskyros FB

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

Moderuojamos grupės

- FB: [Motery ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO ateinančių finansinių metų veiklos tikslai, uždaviniai ir planuojami atlikti darbai:

- Toliau siekti LMLO strateginių tikslų ir uždavinių, numatytų LMLO strategijoje, įgyvendinimo.
- Vykdyti lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų ir vyrų lygybės klausimų aktualijas.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus bei komisijas.
- Rengti ir įgyvendinti projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Stiprinti ir viešinti LMLO.
- Dalyvauti Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO 2022 m. pradėtas vykdyti projektas

Startas lygiavertei karjerai

Projekto tikslas – skatinti moterų ir vyrų lygybę įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.

- Projektu siekiama prisidėti prie lyčių lygybės de facto užtikrinimo, įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.
- Projektu siekiama prisidėti prie lyčių lygybės de facto užtikrinimo, įgyvendinant priemones, skirtas segregacijai dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse mažinti.
- **Projekto vertė: 59 000 EUR.**
- **Projektas įgyvendinamas: 2022 m.**
- **Projekto partneriai:**
 - Lygių galimybių plėtros centras
 - Socialinių inovacijų fondas
 - Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras



Startas lygiavertei karjerai

Projekte veiklos yra skirtos:

- 1) ištirti jaunimo grupei įtakos turinčius veiksnius renkantis tipines/netipines lyčiai studijas, profesijas, darbą, švietimo ir darbo srities ekspertų, dirbančių su jaunimu, įtaką tipiniams/netipiniams jaunimo pasirinkimas, parengti rekomendacijas dėl priemonių darbo rinkos segregacijai pagal lytį mažinti;
- 2) stiprinti švietimo srities darbuotojų kompetencijas lyčių lygybės srityje, ypač šalinant lyčių stereotipus;
- 3) šviesti vaikus ir jaunimą supažindinant su tipinių/netipinių studijų, profesijų, darbų pasirinkimo galimybėmis, poveikiu ir pasekmėmis bei skatinant juos rinktis netipinio lyčiai pobūdžio profesijas
- 4) supažindinti visuomenę su segregacijos dėl lyties švietimo ir darbo rinkos srityse problemomis, priežastimis ir pasekmėmis.





LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Asociacijos

“Lietuvos moterų lobistinė organizacija“ narių sudėtis finansinių metų pabaigoje 42 juridiniai asmenys.

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai (1)

	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
1.	Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860
2.	Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556
3.	Viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"	Viešoji įstaiga	300048749
4.	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras	Asociacija	150103865
5.	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969
6.	Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084
7.	Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138
8.	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Viešoji įstaiga	142120224
9.	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras	Asociacija	164301622
10.	Lietuvos etninių grupių moterų verslininkių draugija	Asociacija	195732389
11.	Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123
12.	Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695
13.	Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014
14.	LIETUVOS MOTERŲ DRAUGIJA	Asociacija	190728141
15.	ŠIRVINTŲ MOTERŲ KLUBAS "JUMS"	Asociacija	178312664
16.	Viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267
17.	Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496
18.	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082
19.	Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532
20.	Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693
21.	Moterų teisių asociacija	Asociacija	304220614
22.	ASOCIACIJA "KAUNO MOTERŲ LINIJA"	Asociacija	302530203



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai (2)

	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
23.	Visuomeninė organizacija "Moterų veiklos inovacijų centras"	Asociacija	193455395
24.	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530
25.	Lietuvos moterų sporto asociacija	Asociacija	191696426
26.	Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708
27.	Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391
28.	Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga	191992610
29.	Moterų centras "Ievos namai"	Asociacija	184205275
30.	Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889
31.	Lietuvos demokratinės moterų kolegijos Klaipėdos skyrius	Asociacija	141672426
32.	Telšių krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338
33.	Vilniaus universiteto Lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	111951345
34.	Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112
35.	Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras	Viešoji įstaiga	304486353
36.	Marijampolės apskrities vyrų krizių centras	Asociacija	303071233
37.	Vilkaviškio moterų informacijos ir pagalbos centras	Asociacija	302681066
38.	Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264
39.	Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989
40.	Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476
41.	Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059
42.	Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra	Viešoji įstaiga	303603924



2021 m. balandžio 29 d. visuotiniame narių susirinkime išrinkta LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkuvienė
6. Jurgita Cinskienė
7. Rasmina Čepkauskienė
8. Audronė Kisielienė
9. Liudmila Mecajeva
10. Nijolė Meilutienė
11. Dalia Puidokienė
12. Žaneta Simanavičienė
13. Jūratė Šeduikienė
14. Virginija Šidlauskienė
15. Skaidra Vaicekauskienė
16. Vilija Žukauskaitė

- **LMLO pirmininkė:** Audronė Kisielienė



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai – 2022/04/27



	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
1.	Kauno moters užimtumo informacijos centras	Asociacija	193158860
2.	Socialinių inovacijų fondas	Labdaros ir paramos fondas	191678556
3.	Viešoji įstaiga "Moters pagalba moteriai"	Viešoji įstaiga	300048749
4.	Visuomeninė organizacija Alytaus miesto moterų krizių centras	Asociacija	150103865
5.	Anykščių moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	154275969
6.	Jurbarko moterų užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	158740084
7.	Kauno apskrities moterų krizių centras	Asociacija	193420138
8.	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Viešoji įstaiga	142120224
9.	Kretingos moterų informacijos ir mokymo centras	Asociacija	164301622
10.	Lietuvos etninių grupių moterų verslininkių draugija	Asociacija	195732389
11.	Lietuvos universitetų moterų asociacija	Asociacija	190731123
12.	Marijampolės apskrities moters veiklos centras	Asociacija	193218695
13.	Moterų informacijos centras	Asociacija	191919014
14.	LIETUVOS MOTERŲ DRAUGIJA	Asociacija	190728141
15.	ŠIRVINTŲ MOTERŲ KLUBAS "JUMS"	Asociacija	178312664
16.	Viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	Viešoji įstaiga	126270267
17.	Dingusių žmonių šeimų paramos centras	Asociacija	191970496
18.	Tauragės moters užimtumo ir informacijos centras	Asociacija	179755082
19.	Europinių inovacijų centras	Viešoji įstaiga	134804532
20.	Joniškio moterų asociacija	Asociacija	157938693
21.	Moterų teisių asociacija	Asociacija	304220614
22.	ASOCIACIJA "KAUNO MOTERŲ LINIJA"	Asociacija	302530203

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos nariai (2)

	Pavadinimas	Teisinė forma	Kodas
23.	Visuomeninė organizacija "Moterų veiklos inovacijų centras"	Asociacija	193455395
24.	Lietuvos agentūros "SOS vaikai" Panevėžio skyrius	Asociacija	290864530
25.	Lietuvos moterų sporto asociacija	Asociacija	191696426
26.	Marijampolės moterų verslininkų ir vadybininkų klubas	Asociacija	302547708
27.	Visagino šeimos krizių centras	Asociacija	155977391
28.	Lietuvos moterų profesinė sąjunga "Solidarumas"	Profesinė sąjunga	191992610
29.	Utenos moterų veiklos centras	Asociacija	193497889
30.	Lietuvos demokratinės moterų kolegijos Klaipėdos skyrius	Asociacija	141672426
31.	Telšiu krizių centras	Viešoji įstaiga	180388338
32.	Vilniaus universiteto Lyčių studijų centras	Viešoji įstaiga	111951345
33.	Alytaus apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga	304260112
34.	Kovos su prekyba žmonėmis ir išnaudojimu centras	Viešoji įstaiga	304486353
35.	Marijampolės apskrities vyrų krizių centras	Asociacija	303071233
36.	Raseinių krizių centras	Asociacija	300639264
37.	Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija	Asociacija	304936989
38.	Moterų klubas "Ad astra Kaunas"	Asociacija	302480476
39.	Verslo ir mokslo moterų forumas	Asociacija	302913059
40.	Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra	Viešoji įstaiga	303603924
41.	Specializuotų pagalbos tarnybų asociacija	Asociacija	305729242



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos advokacijos strategija



Vienas iš LMLO strateginių tikslų yra:

„Advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje“



Tikslui įgyvendinti keliama tokie uždaviniai:

- 2.1 Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- 2.2 Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- 2.3 Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.



Prioritetinės advokacijos sritys:

- Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo pataisos;
- Europos Tarybos konvencijos dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo ratifikavimas;
- Valstybinės Moterų ir vyrų lygybės programos tęstinumas arba kito valstybinio strateginio dokumento parengimas.

#Situcija:



Moterų ir vyrų (ne)lygybės problematika jautriai reaguoja į ekonominius-socialinius procesus visuomenėje, todėl gilesnis aktualijų suvokimas reikalauja nuolatinio informacijos atnaujinimo, gilinimosi ir tikslinimo. Tuo pat metu svarbu atsižvelgti į tai, kad šalies mastu pastebimas didelis atotrūkis tarp didžiųjų Lietuvos miestų ir regionų. Tai skatina didesnę dėmesį skirti moterų ir vyrų lygybės iššūkiams vietos lygmeniu. Siekiant veiksmingos advokacijos, nepakanka žinoti, kokios lyčių nelygybės problemos iškyla nacionaliniu lygiu; būtina užčiuopti regionų specifiką ir, remiantis ja, formuoti advokacijos veiksmus.

Toliau pateikta LMLO SWOT ANALIZĖ (advokacijos aspektu)

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
- LMLO narės advokaciją mato kaip itin svarbią nevyriausybinių sektoriaus veiklą; - Platus organizacijų spektras (tematine ir geografinė prasme) leidžia organizacijoms mokytis vienos iš kitų; - LMLO turi sukaupusi atstovavimo, projektų įgyvendinimo patirtį; - Pozityvūs ilgamečiai dalykiniai ryšiai su kai kuriomis valstybinėmis institucijomis bei sprendimų priėmėjais; - LMLO nariai priklauso valstybės institucijų darbo grupėms, komisijoms, taryboms; - LMLO registruota formaliai ir veikia nuo 2013 m.; - LMLO turi sukaupę organizacijos istoriją nuo 2004 m. - LMLO yra nacionalinės NVO koalicijos bei Europos moterų lobistinės organizacijos narė.	- Organizacinių resursų stoka, negebėjimas efektyviai juos pritraukti bei planuoti jų paskirstymą. Dėl finansinių išteklių ribotumo organizacijos turi ribotą kiekį narių, o esamoms darbuotojoms trūksta laiko efektyviai vykdyti advokaciją, dėl to ją užsiimama kaip gretutine veikla. - Laiko, finansinių išteklių bei darbuotojų stoka trukdo vykdyti advokaciją naujomis ir rūpimomis temomis – darbuotojoms trūksta žinių bei kompetencijų, nėra galimybių pritraukti naujų sričių specialistų ar apmokyti jau esamas. - Vidinėse organizacijos struktūrose netolygus krūvio pasiskirstymas, kuomet dėl žinių ir patirties skirtumų advokacija vykdoma vieno ar kelių darbuotojų, kas riboja šios veiklos efektyvumą ir neigiamai veikia už ją atsakingų žmonių būseną. - Gebėjimo daryti poveikį politiniame lygmenyje stoka. Dalis organizacijų atstovių teigia neturinčios pamatinių žinių apie advokacijos vykdymą bei oficialių procesų eigą, todėl šią veiklą vykdo improvizuodama, nesivadovauja kokia nors apibrėžta strategija. - Vykdyti efektyvią advokaciją LMLO narėms trukdo pasitikėjimo savimi ar žinių stoka. - Emociniai iššūkiai vykdant advokaciją sunkiomis, nepopuliariomis temomis ir žinių bei resursų stoka efektyviai su jais susidoroti. - Tarp LMLO narių nevienodai pasiskirstę gebėjimai, patirtys ir žinios, vykdant advokaciją.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
- Įtraukti bendradarbiauti įvairių sričių organizacijas, susijusias su lyčių lygybe; - Sukūrus komitetus veikti kryptingai, dirbti su specifinėmis moterų ir vyrų lygybės problemomis, orientuotis į giluminį ir išsamų problemų sprendimą. - Aktyvinti narių įsitraukimą. - Didinti LMLO žinomumą per narius; - Įgyvendinti bendrus projektus. - Stiprinti tarptautinių ryšius - Išnaudoti narystės Europos moterų lobistinės organizacijoje įdirbį, patirtį, ryšius. - Pripažinimas valstybiniu lygmeniu.	- LMLO narės jaučiasi priklausomos nuo žiniasklaidoje dirbančių asmenų požiūrio, kuris gali būti nepalankus nevyriausybiniams organizacijoms ar jų liečiamoms temoms. Dėl šių priežasčių organizacijos neretai susiduria su sunkumais, bandydamos imtis iniciatyvos viešinti tam tikras temas, o pavykus tai padaryti, neretai nusivilia rezultatu, kadangi žurnalistams ne visada pavyksta efektyviai ir tiksliai ištransliuoti organizacijų perteikiamas žinutes. - LMLO organizacijos neretai susiduria su viešojo sektoriaus priešišku ir nenoru bendradarbiauti. Tai apsunkina tiek advokacijos vykdymo efektyvumą, tiek neigiamai veikia individualių organizacijos narių emocinę būseną. - Visuomenė neigiamai priima tam tikras, itin aktualias LMLO narėms rūpinčias temas, o žinių, kaip išvengti neigiamų reakcijų ir pristatyti visuomenei naujas problemas, neretai pritrūksta. - Politinės valios stoka sprendžiant moterų ir vyrų lygybės klausimus. - Neidentifikuojamos narių-organizacijų vertybės. - Komunikacijos tarp LMLO narių stoka. - Neapmokamas LMLO valdymo organų darbas.



**Pagrindiniai
LMLO
veiklos
principai**

- **Sisteminis požiūris į lyčių lygybę**
- **Žmogaus teisių principas**
 - Smurtas yra nusikaltimas
 - Prostitucija yra seksualinis išnaudojimas
 - Apsisprendimo laisvė moterų reprodukcinėms teisėms
- **Moterų ekonominė nepriklausomybė**
 - Moterų skurdas
 - Lytims jautrūs biudžetai
 - Pajamų atotrūkis
 - Asmeninio gyvenimo ir darbinės veiklos derinimas
 - Moterų lyderystė
- **Moterų įgalinimas**
- **Atvirumas kintančiam diskursui ir kritinė jo refleksija (stereotipų keitimas)**
- **Feministinis požiūris**

LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai ir planuojamos veiklos iki 2023 metų

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
1. Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymo pataisos	1. Tobulinti įstatymą, atsižvelgiant į NVO praktikas	1. Susipažinti su naujuoju įstatymu, išanalizuoti jo pataisas ir teikti pasiūlymus 2. Inicijuoti suinteresuotų organizacijų susitikimus aptarimams 3. Sekti LR Seimo komitetų dienotvarkę ir dalyvauti susitikimuose bei posėdžiuose 4. Identifikuoti atsakingus asmenis LR Seime juos kontaktuoti 5. Sekti įstatymo priėmimo eigą ir įsijungti aktyviai į procesą 6. Organizuoti kitų NVO (ne LMLO narių) palaikymą 7. Teikti konkrečius pasiūlymus įstatymo tolimesnėms pataisoms	1. Pasiūlymų pateikimas ir priėmimas (kiekybinis rodiklis) 2. Dalyvavimas posėdžiuose, svarstymuose – pozicijos išreiškimo skaičius	LMLO valdyba LMLO narės - organizacijos, dirbančios smurto artimoje aplinkoje srityje

LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai ir planuojamos veiklos iki 2023 metų

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
2. Europos Tarybos konvencijos dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo ratifikavimas (Konvencija)	2.1. Formuoti visuomenės teigiamą nuomonę apie Konvenciją	2.1. Parengti atskirą šios temos komunikacijos strategiją, skirtą mitų apie Konvenciją griovimui 2.2. Identifikuoti „neapsisprendusių“ dėl Konvencijos visuomenės dalį ir kampaniją orientuoti į ją 2.3. Grupiniuose mokymuose specialistams įvesti faktų ir argumentų apie Konvenciją pristatymą 2.4. Organizuoti specialius renginius(apskriti stalai, konferencijos, diskusijos) skirti Konvencijos pozityvaus įvaizdžio sklaidai	2.1. Komunikacijos strategija 2.2. Mokymų skaičius 2.3. Mokymų dalyvių skaičius 2.4. Pozityvių žinučių apie Konvenciją žiniasklaidoje skaičius 2.5. Įvykusių renginių skaičius	LMLO Valdyba LMLO organizacijos narės

LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai ir planuojamos veiklos iki 2023 metų

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
3. Valstybinės Moterų ir vyrų lygybės programos tęstinumas arba kito valstybinio strateginio dokumento parengimas	3.1. Parengti MVLG strategijos pirminį variantą - pažangos programą 3.2. Viešinti Pažangos Programą	3.1. Suburti darbinę grupę pirminiam MVLG startegijos sukūrimui 3.2. Surinkti MVLG priemones, kurios būtų įgyvendinamos per programas 3.3. Atlikti dabartinių priemonių MVLG įgyvendinimui monitoringą 3.4. Organizuoti susitikimus su moterų parlamentinės grupės narėmis pristatant programą ir telkiant bendras jėgas jos priėmimui 3.5. Kreiptis į Vyriausybę dėl susitikimų su Premjere dėl moterų organizacijoms rūpimų problemų	3.1. Parengta programa 3.2 Susitikimų su politikos formuotojais skaičius	LMLO Valdyba Darbo grupė

LMLO advokacijos tikslai, uždaviniai ir planuojamos veiklos iki 2023 metų

TIKSLAS	UŽDAVINIAI	VEIKLOS	RODIKLIAI	ATSAKOMYBĖS
4. Ad hock temos: migracija, ekstremalios situacijos ir jų valdymas (COVID19), žaliasis kursas bei skaitmeninė transformacija	4.1. Advokatauti dėl sąlygų gerinimo nereguliariems migrantams (NM)– ypatingą dėmesį skiriant moterims ir vaikams	4.1. Identifikuoti specifinius NM moterų poreikius bendradarbiaujant su kitomis NVO 4.2. Parengti situacijos apžvalgą, atkreipiant dėmesį į kultūrinius poreikius 4.3. Surinkti informaciją, kokią konkrečią pagalbą savo veiklos srityse galėtų teikti LMLO narės 4.4. Parengti raštą atsakingoms institucijoms dėl galimybės teikti pagalbą NM moterims 4.5. Skirti Pagalbos linijos tam tikrą laiką migrantų konsultacijoms 4.6. Advokatauti dėl specialių integracinių priemonių moterims sukūrimo bei dėl specialių priemonių dėl pagalbos lytinės prievartos atvejais, reprodukcinės sveikatos, intymios higienos, abortų klausimų	4.1. Situacijos apžvalga 4.2. Raštas valstybinėms institucijoms 4.3. NM moterų skambučių skaičius pagalbos linijoms 4.4. Specialių priemonių advokataavimo skaičius	LMLO organizacijos narės Moterų pagalbos linijos

- **#Tikslinės grupės:**

- 1. Sprendimų priėmėjai (nacionaliniai ir vietos politikai ir politikos formuotojai)
- 2. Žiniasklaidos atstovai
- 3. Pilietinės visuomenės lyderiai (mokytojai, gydytojai, vietos aktyvistai ir kt.)

Baigiamieji pastebėjimai

LMLO advokacijos strategija gali būti peržiūrima ir koreguojama pasikeitus situacijai: pavyzdžiui, ratifikavus Europos Tarybos konvenciją dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo, didesnį dėmesį skirti jos įgyvendinimo advokacijai. Ypatingas atidžiai turėtų būti peržiūrimos Ad hock temos ir iškilus ypatingos svarbos klausimams arba grėsmėms, skubiai telkti LMLO narių pajėgas ir operatyviai reaguoti.



Daugiau informacijos: www.lmlo.lt
info@lmlo.lt