

## Darbo ir šeimos derinimo gerosios praktikos Slovėnijoje pavyzdys

<b>1. Gerosios praktikos pavyzdžio tematika</b>	Šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas.
<b>2. Įgyvendinanti šalis</b>	Slovėnija
<b>3. Įgyvendinimo lygmuo</b>	Nacionalinis, įmonės.
<b>4. Gerosios praktikos tikslas</b>	Plėtoti šeimai palankias darbovietes, sudaryti sąlygas darbuotojams patenkinti šeimos ir darbo įsipareigojimų suderinimo poreikį, didinti jų gyvenimo kokybę, pasitenkinimo lygį.
<b>5. Tikslinės grupės</b>	Darbdaviai, darbuotojai, ypač jaunos mamos.
<b>6. Gerosios praktikos aprašymas</b>	
<p>Slovėnija jau virš 10 metų sertifikuoja šeimai palankias darbovietes pagal schemą <i>Certifikat Družini prijazno podjetje</i>. Iki šiol sertifikuota 130 bendrovių, įdarbinančių apie 50,000 darbuotojų (7% darbo jėgos). Panaši sertifikavimo sistema taikoma Austrijoje, Italijoje, Vengrijoje, Vokietijoje.</p> <p>Elektroninių mokėjimo sistemų įmonė Halcom D.D, sertifikuota kaip šeimai palanki darbovietė 2012 metais, ne tik įgyvendino visus sertifikavimui būtinus kriterijus, bet ir iki šiol nuolat juos plėtoja atsižvelgiant į darbuotojų poreikius ir besikeičiančias situacijas.</p> <p>Taikomų priemonių spektras platus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lanksčios darbo valandos;</li> <li>- Sudarant atostogų planus atsižvelgiama į mokinių atostogų periodus ir darbuotojo vyro, žmonos, partnerio (-ės) atostogas;</li> <li>- Šalia organizacijos patalpų įsteigtas nuosavas lopšelis-darželis darbuotojų vaikams;</li> <li>- Pradinukų priežiūros paslaugos mokinių atostogų metu, kol tėvai dirba;</li> <li>- Laiko bonusas: I – III klasių pradinukų tėvams suteikiama laisva diena (apmokama bendrovės lėšomis) pirmąją mokslo metų dieną bei 9 klasės moksleivių tėvams - papildoma laisva diena (apmokama bendrovės lėšomis) tą dieną, kai mokyklos rengia informacines dienas;</li> <li>- Galimybė pasinaudoti net 30 darbo dienų trukmės neapmokamomis atostogomis per metus (vietoje 10 dienų);</li> <li>- Nuotolinio darbo iš namų galimybė;</li> <li>- Kalėdinės dovanėlės vaikams (0 -10 metų);</li> <li>- Kasmetinis šeimos piknikas darbuotojams;</li> <li>- Piniginė parama tėvams gimus naujagimiui.</li> </ul> <p>Įgyvendinimo mechanizmas:</p> <p>Kompanijoje įdarbintas atskiras darbuotojas atsakingas už šeimos ir darbo įsipareigojimo derinimo priemonių koordinavimą. Be to, įsteigta nuolatinė septynių darbuotojų darbo grupė, kurios užduotis – Šeimai palankios darbovietės sertifikato įgyvendinimo priežiūra. Ši darbo grupė posėdžiauja reguliariai.</p> <p>Kas ketvirtį organizuojamas visų darbuotojų susirinkimas, kuriame visada svarstoma šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo tema.</p> <p>Kasmet atliekama darbuotojų apklausa, kurios tikslas – surinkti darbuotojų nuomones, įvertinti jų pasitenkinimą esamomis priemonėmis ir pokyčių poreikį, darbuotojų lūkesčius ir pageidavimus dėl šeimos ir darbo derinimo priemonių.</p> <p>Visos tokios priemonės komunikuojamos ir viešinamos įmonės intranete, jos veiklos apžvalgoje, rengiami lankstinukai.</p>	

<b>7. Gerosios praktikos poveikis, įgyvendinimo stebėsenos rezultatas</b>	<p>Nors priemonės daugiau orientuotos į šeimos įsipareigojimus, jos taikomos nepriklausomai nuo asmens lyties ir neabejotinai mažina moterų ir vyrų padėties skirtumus, prisideda prie lygiavertės padėties skatinimo, pasitenkinimo ir šeimos ir darbo pusiausvyros gerinimo.</p>
<b>8. Gerosios praktikos šaltinis, kontaktai</b>	<p>Nataša Japelj  Head of Marketing and Corporate Communications  <i>(Marketingo ir korporacinės komunikacijos vadovė)</i>  Halcom d.d.  Tržaška cesta 118  1000 Ljubljana  Slovenia  +386 1 200 38 63  <a href="mailto:natasa.japelj@halcom.si">natasa.japelj@halcom.si</a>  <a href="http://www.halcom.com">www.halcom.com</a>  <a href="http://www.certifikatdpp.si/o-certifikatu/">http://www.certifikatdpp.si/o-certifikatu/</a>  Europos lyčių lygybės instituto gerosios praktikos duomenų bazė,  <a href="https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/slovenia/measures-family-friendly-firm">https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/good-practices/slovenia/measures-family-friendly-firm</a></p>
<b>9. Svarbiausi patarimai norintiems pritaikyti šią gerąją praktiką</b>	<p>Šeimai palankios darbovietės kūrimo sėkmės faktoriais laikytini:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vadovų palaikymas;</li> <li>- aukštas motyvacijos lygis;</li> <li>- tinkama ir detali įgyvendinimo metodologija;</li> <li>- visų darbuotojų įsitraukimas;</li> <li>- reguliarius grįžtamasis ryšys, darbuotojų atsiliepimų vertinimas.</li> </ul>

*Parengta 2021m., pagal projektą „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas darbe, visuomenės gyvenime ir savivaldoje“, skirtą Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais. Projektą remia Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.*