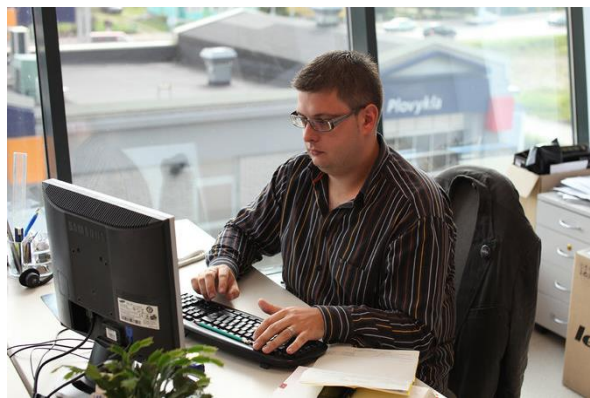


Lyčių lygybė - svarbi moterims ir vyrams

Pokalbis su IT specialistu Gyčiu Kašėta

1. Ar jūsų nuomone svarbu užtikrinti lyčių lygybę? Kodėl?

Manau, kad lyčių lygybę yra svarbu užtikrinti, tačiau mano manymu to padaryti neįmanoma visose srityse. Pavyzdžiui, statybų sektoriuje, kelių tiesimo srityje daugiausiai dirba vyrai, o moterims, manau šis darbas nėra patrauklus, taip kaip vyrams nėra patrauklus mokytojo darbas ar slaugytojo. Gal tai siejasi su vyrų savivertės klausimu.



2. Ar manote, kad turite pakankamai žinių apie lyčių lygybės naudą moterims ir vyrams? Kokia tai nauda?

Žinių apie lyčių lygybę kažkiek turiu, tačiau nemanau, kad jų tiek, kad galėčiau kažką daug apie tai pasakyti... Gal tai daugiau iš viešųjų medijų gaunama informacija, tačiau pats asmeniškai specialiai tuo nesidomiu, nors gal reiktų pasidomėti vien dėl to, kad teks auklėti savo vaikus. Manau, kad lyčių lygybė susijusi su vyro pagarba moteriai ir moters vyrui, tai taip turime auklėti savo vaikus, kad jie žinotų, jog reikia vieniems kitus gerbti šeimoje, mokykloje vėliau - darbe.

3. Kaip jūs prisidedate prie lyčių lygybės skatinimo?

Sunku pasakyti. Mano indėlis gal nėra labai didelis, nes aš nesu kažkoks labai žinomas asmuo, tačiau gal prisidedu siekdamas to šeimoje... Viskas juk prasideda šeimoje, manau...

4. Ar/kaip užtikrinama lyčių lygybė jūsų darbo aplinkoje?

Mano darbas susijęs su IT sektoriumi, o ten labiau užprogramuota nelygybė nei lygybė. Tai matyti pagal tai, kad bent jau pas mus moterų dirba itin mažai. Pamenu, kad dar mokantis mokykloje iš mokytojų, dėstančių informacines technologijas tekdavo išgirsti tokius pasakymus „šito merginos nesupras“. Bent jau savo darbo aplinkoje kažkokių pasikeitimų nematau...

5. Ar/kaip užtikrinama lyčių lygybė jūsų asmeninėje aplinkoje? (pvz. buities pareigų pasidalinimas, vaikų priežiūros pasidalinimas)

Su žmona stengiamės dalintis buities darbus. Vis tik, turiu pripažinti, kad dabartiniu metu didžioji dalis darbų, susijusių su vaikų priežiūra tenka žmonai. Tačiau stengiuosi kuo daugiau laiko su vaikais praleisti laisvu nuo darbo metu. Tam, kad žmonai būtų lengviau ėmiau tėvystės atostogas, nes vaiko priežiūra, ypač jeigu tai pirmas vaikas nėra lengva. Manau, kad turėčiau skirti tam daugiau laiko, tačiau neretai darbinės aplinkybės neleidžia to padaryti.

6. Ar/kokius pastebite teigiamus pokyčius savo įsitraukimo į šeimos pareigų pasidalinimą srityje? Kaip tai naudinga Jums ir/ar Jūsų antrajai pusei?

*Projekto „Moterų ir vyrų lygybės priemonių įgyvendinimas - pažangiems pokyčiams“ medžiaga.
Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.10 priemonę.*

Pasidalinus pareigas viskas tampa paprasčiau. Atsiranda galimybė atitrūkti nuo buities nors trumpam. Susibalansuoja šeimos gyvenimas, mažiau nesusipratimų ar gal net konfliktų, nes žinai, kas už ką atsakingas arba už ką atsakingi abu.

7. Kokios priemonės, jūsų nuomone, padėtų užtikrinti didesnę vyrų įsitraukimą į lyčių lygybės skatinimą?

Manau reiktų nuo mokyklos vaikams aiškinti apie tai, kad nėra vyriškų ir moteriškų darbų, kad tiek vyrai, tiek moterys yra lygūs ir gali pasiekti vienodai. Manau, kad reikia kažkaip darbdavius šviesti, kad jie skatintų savo darbuotojus imti tėvystės atostogas, sudarytų jiems sąlygas tą daryti.

Ačiū už pokalbį!