



## Darbo ir šeimos derinimo gerosios praktikos Lietuvoje

<b>1. Gerosios praktikos pavadinimas</b>	Laimingas darbuotojas – kūrybiškas darbuotojas
<b>2. Įgyvendinanti organizacijos pavadinimas, šalis</b>	UAB „VA STATYBA“, Alytus, Lietuva
<b>3. Trumpas organizacijos aprašymas</b>	<p>UAB „VA STATYBA“ įkurta 2007 m.– tai inovatyvi nuolat plečianti savo veiklos ribas, tobulėjanti ir auganti įmonė, jau keletą metų išlaikanti lyderiaujančias pozicijas tarp Alytaus apskrities statybos įmonių.</p> <p>Daugiau kaip dešimties metų patirtį turinti įmonė dirba įvairiose statybos darbų srityse, tai nebijanti iššūkių, galinti įgyvendinti net patį sudėtingiausią projektą įmonė, kurios pagrindinė veikla apima projektavimo, bendrastatybinius, specialiuosius ir kultūros paveldo tvarkymo darbus bei generalinės rangos paslaugas.</p> <p>Mūsų tikslas – patenkinti ir laimingi klientai (užsakovai) todėl didelį dėmesį skiriame atliekamų darbų kokybei ir atlikimo terminams. Siekdami kokybiškai ir laiku įgyvendinti klientų projektus kontroliuojame kiekvieną atliekamų darbų etapą, pritaikome naujas technologijas bei inovatyvius sprendimus.</p> <p>Mūsų įmonė atlieka visą kompleksą statybos darbų, nuo projekto parengimo iki statybos užbaigimo dokumentų tvarkymo. Kvalifikuoti specialistai parengs ir suderins projektą, suskaičiuos statybos kainą ir sudarys darbų grafiką, profesionalių darbuotojų komanda įgyvendins net ir sudėtingiausią projektą, bet kuriame jo etape.</p> <p>Įmonėje dirba virš 100 darbuotojų.</p>
<b>4. Gerosios praktikos tikslas/paskirtis</b>	Mūsų įmonei labai svarbus darbuotojų lojalumas, kūrybiškumas ir motyvacija darbui. Puikiai suprantame, kad tam, kad tai pasiekti privalome atsižvelgti į darbo rinkos tendencijas, bei darbuotojų poreikius.
<b>5. Gerosios praktikos aprašymas bei svarbiausi patarimai norintiems pritaikyti/įgyvendinti šią gerąją praktiką</b>	<p>Kadangi įmonėje dirba nemažai jaunų žmonių (būsimų, esamų studentų), jiems sudaroma galimybė studijuoti sudarant lankstų darbo grafiką. Studentams, kurie studijuoja statybą, inžineriją yra galimybė atlikti praktiką. Turime ir tokių, kuriems buvo suteikta finansinė parama studijoms su sąlyga, kad jie kurį laiką dirbs mūsų įmonėje. Taip „užsiauginome“ kelis darbuotojus.</p> <p>Darbuotojams sudaroma galimybė patiems organizuoti savo darbą, pavyzdžiui dirbant keturias ar tik tris dienas per savaitę ar dirbant nuotoliniu būdu. Svarbiausia, kad pavestas darbas būtų</p>



atliekamas iki numatyti laiko. Tokios priemonės, kaip lankstus darbo grafikas bei darbo organizavimas motyvuoja darbuotojus ir leidžia suderinti darbo ir asmeninius poreikius.

Pastaraisiais metais darbuotojai vyrai, gimus vaikui, ypač skatinami pasinaudoti tėvystės atostogomis.

Kasmet įmonėje organizuojama visų darbuotojų bendra iškyla, pasibuvimas. Tai galimybė daugiau bendrauti ir pažinti savo darbuotojus.

Manome, kad labai svarbu sudaryti geras darbo sąlygas ypač tiems darbuotojams, kurie dirba nuo pat įmonės susikūrimo pradžios ir ilgesnį laiką, tam, kad jie būtų motyvuoti pasilikti ir įgyvendinti bendrus projektus.

<b>6. Gerosios praktikos poveikis/ įgyvendinimo stebėsenos rezultatai</b>	Auginame savo jaunų ir perspektyvių darbuotojų kartą, užtikriname mažesnę darbuotojų kaitą, ypatingai pavasario-vasaros sezonu.
<b>7. Gerosios praktikos šaltinis, kontaktai</b>	Jurgita Almanaitienė Personalo vadovė Tel. Nr. +370 686 83666 <a href="http://www.vastatyba.lt">www.vastatyba.lt</a>

*Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.8 priemonę.*

*Projektą koordinuoja Lietuvos moterų lobistinės organizacija ([www.lmlo.lt](http://www.lmlo.lt)).*