



## Lygių galimybių praktika Lietuvoje

<b>1. Gerosios praktikos pavadinimas</b>	„Telia“ lygių galimybių politika
<b>2. Įgyvendinanti organizacijos pavadinimas, šalis</b>	Telia Lietuva, AB
<b>3. Trumpas organizacijos aprašymas</b>	„Telia Lietuva“ – viena didžiausių Lietuvos telekomunikacijų įmonių, teikianti telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas. Įmonė efektyviai investuoja į tinklų plėtrą bei klientams siūlo pažangias, kokybiškas bei novatoriškas paslaugas, viena tokių – 5G ryšys, kuris įmonės vertę pirmą kartą jos veiklos istorijoje padidino iki 1 mlrd. eurų.
<b>4. Gerosios praktikos tikslas/paskirtis</b>	Didinti supratimą apie įvairovę ir įtrauktį, pasitelkiant mokymus bei komunikacijos priemones; Kurti įvairovei ir įtraukčiai palankią aplinką visuose vidiniuose procesuose, pvz. atrankos, atlygio peržiūros; Didinti įvairių grupių įsitraukimą per partnerystes, vidines ir išorines iniciatyvas.
<b>5. Gerosios praktikos aprašymas</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Įmonė savo darbuotojams, dėl medicininių, šeimyninių ar kitų objektyvių priežasčių, siūlo rinktis dirbti nuotoliniu būdu. 2019 metais 850 įmonės darbuotojų pasirinko dirbti nuotoliniu būdu ir net 9 600 dienų dirbo ne savo darbo vietoje.</li><li>Savo darbuotojams siūlo įvairių sričių mokymus ir seminarus, tokius kaip: įvairovės mokymai, „Lygybės ir nediskriminavimo ABC darbuotojams“, kurie padeda suvokti lygių galimybių naudą, nepaisant galimos darbuotojų ar klientų negalios, lyties, amžiaus, tautybės, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ar religijos, taip pat 2019 metais buvo vykdyta diskusija „Lyčių lygybė – pelninga investicija“.</li><li>Organizuojamos „Šeimos dienos“, kuriose kviečiama į darbą atsivesti vaikus, supažindinti juos su savo veikla, aprodyti darbo vietą.</li><li>Įkurtas „Telia“ Mokyklinukų klubas“, skirtas įmonės darbuotojų vaikams nuo 6 iki 2 metų, kuris veikia Vilniuje ir Šiauliuose. Klube vaikai, kartu su juos prižiūrinčiais specialistais gali paruošti namų darbus, ilsėtis, žaisti, užsiimti kūrybine veikla. Negana to, įmonė mokyklinių atostogų metu organizuoja visos dienos stovyklas.</li><li>Kartą per metus yra peržiūrimi darbuotojų atlyginimai, taip pat įmonė taiko lygybės principą darbo užmokestyje tarp lyčių – lytis atlyginimo dydžiui nėra rodiklis.</li><li>Įmonė 2019m. rėmė Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus.</li><li>Lygybės ir įvairovės principus įmonė skleidžia ne tik įmonės viduje, tačiau ir už organizacijos ribų, todėl yra pasirašiusi „Įvairovės chartiją“ kuria kartu su kitais chartijos nariais siekiama</li></ul>	



<p>mažinti darbuotojų diskriminaciją ir skatinti įvairovę bei lygias galimybes darbe.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>„Telia Lietuva“ jau ne vienerius metus remia ir dalyvauja „Women Go Tech“ mentorystės programoje, kuri padeda moterims ir merginoms atrasti savo talentus ir naujas galimybes, suteikia technologinių žinių ir skatina drąsiai siekti karjeros technologijų srityje.</li><li>Įmonė organizuoja „Female Role Model Day @Telia“ renginį, kuriame kviečia moteris susipažinti su technologijų sritimi.</li></ul>	
<b>6. Gerosios praktikos poveikis/ įgyvendinimo stebėsenos rezultatai</b>	<p>„Telia Lietuva“ pripažinta „Šeimai palankiausia darbovietė 2019“ didelių įmonių kategorijoje.</p> <p>Įmonė tarptautiniu lygiu yra įtraukta į „Bloomberg“ Lyčių lygybės indeksą už pastangas ir įsipareigojimą skatinti lyčių lygybę darbo vietoje pasitelkiant vidines politikas, lyčių reprezentavimą bei skaidrumą.</p>
<b>7. Gerosios praktikos šaltinis</b>	<p>„Telia Lietuva“ „Tvarios veiklos ataskaita 2019 m.“ (interneto prieiga: <a href="https://www.telia.lt/documents/20184/34947/Telia_Lietuva_Tvarios_veiklos_ataskaita_2019.pdf">https://www.telia.lt/documents/20184/34947/Telia_Lietuva_Tvarios_veiklos_ataskaita_2019.pdf</a>).</p>

*Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.8 priemonę.*

*Projektą koordinuoja Lietuvos moterų lobistinės organizacija ([www.lmlo.lt](http://www.lmlo.lt)).*