



Darbo ir šeimos derinimo gerosios praktikos Lietuvoje

1. Gerosios praktikos pavadinimas	„Darbas po darbo“
2. Įgyvendinančios organizacijos pavadinimas, šalis	UAB „Lidl Lietuva“
3. Trumpas organizacijos aprašymas	<p>„Lidl“ yra tarptautinis mažmeninės prekybos tinklas, kurio pradžia siekia XIX a. 4-ąjį dešimtmetį, kai Švabijos regione Vokietijoje buvo įkurta didmeninės prekybos maisto produktais įmonė. Šiuo metu įmonė, stipriai lenkdama kitus konkurentus, valdo vieną didžiausių žemų kainų parduotuvių tinklų Europoje.</p> <p>2016 m. birželio 2 d. buvo atidarytos pirmos 15 „Lidl“ parduotuvių Lietuvoje.</p> <p>Lidl yra tarptautiniu mastu veikianti įmonė, suvokianti savo didumą ir vaidmenį visuomenėje.</p> <p>Įmonė orientuojasi į savo produktų kokybę, o taikomas verslo modelis yra raktas į jų sėkmę.</p> <p>„Lidl“ vertybės yra viskas, ką įmonė daro kiekvieną dieną. Jie nesiekia pelningumo bet kokia kaina: rūpinasi darbuotojų, aplinkos ir visuomenės gerove.</p> <p>Įmonėje dirba daugiau nei 2400 darbuotojų, iš kurių 850 yra tėvai, auginantys vaikus iki 18 metų. Tai – daugiau nei trečdalis organizacijos personalo; įmonė nuolat jaučia didžiulį įsipareigojimą prieš, galima sakyti, dviem etatais dirbančius savo komandos narius.</p>
4. Organizacijoje taikomos gerosios praktikos, siekiant užtikrinti galimybes derinti darbo ir šeimos pareigas	<ul style="list-style-type: none">• Lankstus darbo grafikas arba darbas pamainomis;• Vaiko priežiūros atostogos tiek mamoms, tiek tėčiams;• Tėvystės atostogos (normalus požiūris);• Parama prieš išeinant vaiko priežiūros atostogų;• Reintegracijos programos bei pastovus ryšio palaikymas, informacijos teikimas darbuotojams esantiems vaikų priežiūros ar kito pobūdžio atostogose. <p>Šios gerosios praktikos taikomos nuo pat įmonės veiklos pradžios Lietuvoje (2016 m. 01 mėn.). 2020 m. rugsėjį pradėta konkreti gerosios praktikos viešinimo ir įvaizdžio kampanija „Darbas po darbo“.</p>
5. Taikomų gerųjų praktikų tikslas/paskirtis	Tikslas – sukurti geriausią įmanomą darbo aplinką savo darbuotojams. Tūkstančiai dirbančių mamų ir tėčių kasdien bando suderinti vaikų priežiūrą ir profesinį gyvenimą.



	<p>Ekspertų teigimu, tokia galimybė jiems yra itin svarbi ir lemia didesnę ištikimybę darbdaviui. Tai patvirtina ir „Lidl“ atliktas lojalus darbuotojo tyrimas – dirbantys tėvai, vertindami prekybos tinklo suteikiamą progą dirbti lanksčiu laiku ar pamainomis ir kitas papildomas naudas, yra patys lojaliausi komandos nariai. „Lidl Lietuva“ atstovų teigimu, visuomenėje vis dar egzistuoja įsitikinimas, kad vaikai – trukdis karjerai, tačiau šį stereotipą įmonė nori paneigti savo pavyzdžiu.</p>
6. Gerųjų praktikų aprašymas	
<p>„Lidl“ gerosios praktikos:</p> <ul style="list-style-type: none">• „Lidl“ parduotuvėse dirbantys tėčiai ir mamos turi puikias darbo sąlygas – ne tik gauna didžiausią vidutinį darbo užmokestį mažmeninės prekybos sektoriuje, bet ir turi galimybę dirbti pamainomis, kadangi rytinė pamaina prasideda nuo 6 val. ryto, nuo popietės tėvai jau gali leisti laiką su savo vaikais. Kita dalis tėvų turi galimybę pasilikti laisvą rytą ir spėti nuvesti atžalas į darželį ar mokyklą, o po pietų eiti į darbą.• Mamai ar tėčiui išėjus vaiko priežiūros atostogų, jie gauna rinkinį su priemonėmis, kurių gali prireikti rūpinantis savo atžala.• Grįžus iš tėvystės atostogų, mamos ir tėčiai yra supažindinami su naujovėmis, vadovai papasakoja, kokie pokyčiai įvyko organizacijoje per šį laiką. Taip pat jiems parengiamas žinių atnaujinimo planas su visa reikalinga informacija, užtikrinsiančia sklandų grįžimą į darbovietę.• Įmonė visų darbuotojų vaikams per svarbiausias metų šventes – rugsėjo pirmąją ir Kalėdas – dovanoja įvairias dovanas, taip pat įmonė nevykdo veiklos per didžiąsias metų šventes ir suteikia galimybę šventes sutikti su šeimos nariais ir artimaisiais.	
7. Gerųjų praktikų poveikis/ įgyvendinimo stebėsenos rezultatai	<ul style="list-style-type: none">• Įmonėje atlikto lojalus darbuotojo tyrimo rezultatai atskleidė, kad būtent ši komandos narių grupė yra pati lojaliausia, todėl abipuse pagarba paremto ryšio kūrimas duoda vaisių tiek darbdaviui, tiek darbuotojui.• „Lidl“, ne kartą įvertintas šalyje kaip geriausias darbdavys prekybos srityje, sulaukė ir dar vieno pripažinimo – antrus metus iš eilės suteikti prestižiniai „Top Employer 2020 Lietuva“ ir „Top Employer 2020 Europe“ sertifikatai, skiriami įmonėms už išskirtinai geras darbo sąlygas.
8. Gerosios praktikos šaltiniai	<p>www.imone.lidl.lt/socialine-atsakomybe/darbuotojai www.karjera.lidl.lt/lidl-kaip-darbdavys/demesys-dirbantiems-tevams</p>

Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.8 priemonę.

Projektą koordinuoja Lietuvos moterų lobistinės organizacija (www.lmlo.lt).