



Darbo ir šeimos derinimo gerosios praktikos Lietuvoje

1. Gerosios praktikos pavadinimas	Asmeninio ir darbinio gyvenimo derinimo geroji praktika Interlux Grupėje
2. Įgyvendinanti organizacijos pavadinimas, šalis	Interlux Grupė
3. Trumpas organizacijos aprašymas	Interlux Grupė – tai tarptautinė kompanija, jau 25-erius metus drauge su dukterinėmis įmonėmis Baltijos šalių regione klientams tiekianti inovatyvias technologijas bei sprendimus medicinai, mokslui ir biotechnologijų pramonei. Pagrindiniai Interlux Grupės tiekiamų sprendimų segmentai – tai konservatyvi medicina, chirurgija ir laboratorinė diagnostika. Užtikrinamas ne tik sklandus inovatyvių aukščiausios kokybės, sertifikuotų, aplinkai saugių produktų diegimas, vartotojų apmokymai, bet ir profesionali 24/7 techninė priežiūra bei aptarnavimas.
4. Organizacijoje taikomos gerosios praktikos, siekiant užtikrinti galimybes derinti darbo ir šeimos pareigas	Yra galimybė dirbti lanksčiu darbo grafiku; Suteikiami „mamadieniai“ ir „tėvadieniai“; Suteikiama galimybė naudotis vaiko priežiūros atostogomis; Vienodai moterims ir vyrams toleruojamos ligos ir ligonio priežiūros atostogos; Finansinė pagalba gimus darbuotojo vaikui; Darbuotojams, turintiems ikimokyklinio amžiaus vaikų, 2019 m. buvo suteikiamas papildomas sveikatos draudimas; Dauguma praktikų taikomos jau ne vienerius metus.
5. Taikomų gerųjų praktikų tikslas/paskirtis	Interlux grupės įmonės bei jos darbuotojai pasisako prieš bet kokius žmogaus teisių pažeidimus, diskriminaciją, smurtą, priekabiavimą, priverstinį bei vaikų darbą, netoleranciją pažiūroms ir gyvenimo būdo, sveikatos padėčiai bei būklei. Siekama efektyviai motyvuoti darbuotojus, auginti darbuotojų lojalumą ir pasitenkinimą darbu įmonėje.
6. Gerosios praktikos aprašymas	
<p>Tiek vyrams, tiek moterims sudaromos sąlygos nevaržomai naudotis jiems priklausančiomis papildomomis poilsio dienomis („mamadieniai“, „tėvadieniai“). Iš viso per 2019 metus buvo panaudoti 131 mamadieniai ir tėvadieniai.</p> <p>Interlux Grupės įmonėse taip pat užtikrinama galimybė laisvai ir nevaržomai naudotis teise į su atsakinga tėvyste susijusias mamų ir tėčių atostogas. 2019 m. suteikta 1 681 diena vaiko priežiūros atostogų, 71 diena tėvystės atostogų.</p> <p>Vienodai moterims ir vyrams toleruojamos ligos ir ligonio priežiūros atostogos. Dėl ligonio slaugymo 2019 metais praleista 90 dienų.</p>	



<p>Interlux Grupės įmonės sudaro sąlygas savo darbuotojams derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus. Galima rinktis dirbti lanksčiu grafiku ir taip derinti darbo ir asmeninius, šeimos įsipareigojimus. Šeimoje gimus vaikui, suteikiama finansinė parama. Darbuotojams, turintiems ikimokyklinio amžiaus vaikus, 2019 metais buvo suteikiamas papildomas sveikatos draudimas.</p>	
7. Gerosios praktikos šaltinis	Įmonės 2019 metų socialinės atsakomybės ataskaita, pateikta svetainėje www.interlux.lt

Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.8 priemonę.

Projektą koordinuoja Lietuvos moterų lobistinės organizacija (www.lmlo.lt).