



## Organizacijos kultūros formavimo gerosios praktikos Lietuvoje

<b>1. Gerosios praktikos pavadinimas</b>	Strateginės iniciatyvos, skirtos koordinuotam organizacijos vystymui, žmogiškųjų išteklių valdymui, naujos organizacinės kultūros formavimui, veiklos organizavimo efektyvumui, naujų darbuotojų ugdymui bei darbuotojų kompetencijų stiprinimui ir išlaikymui
<b>2. Įgyvendinanti organizacijos pavadinimas, šalis</b>	AB „Ignitis grupė“
<b>3. Trumpas organizacijos aprašymas</b>	<p>„Ignitis grupė“ – tai tarptautinė energetikos bendrovė, viena didžiausių energetikos įmonių grupių Baltijos šalyse.</p> <p>Grupės įmonės gamina energiją, ją skirsto, tiekia ir teikia kitas energetiškai sumaniam pasauliui reikalingas energetikos paslaugas.</p> <p>Grupės įmonės veikia Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje, Suomijoje, o jos investicijos į inovacijų projektus siekia ir Jungtinę Karalystę, Norvegiją, Prancūziją ir Izraelį.</p>
<b>4. Gerosios praktikos tikslas/paskirtis</b>	<p>Grupė siekia formuoti ir palaikyti organizacijos kultūrą, kuri skatintų darbdavio ir darbuotojų ilgalaikės partnerystės santykius.</p> <p>Siekama užtikrinti pozityvų mikroklimatą našiam ir efektyviam darbui, darbuotojų įsitraukimą ir įgalinimą, suinteresuotumą Grupės įmonių sėkme, veiklos kokybe ir efektyvumu, socialiai atsakingą elgseną</p>
<b>5. Gerosios praktikos aprašymas</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Grupė įgyvendina sąžiningą bei skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinių darbų ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, pasisako prieš bet kokią diskriminaciją (darbuotojų atžvilgiu ar įdarbinimo metu) bei priverstinį ar vaikų darbą, gerbia darbuotojų teisę į poilsį, skatina darbo - šeimos balansą.</li><li>Grupės įmonės sudaro sąlygas aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių.</li><li>2019 m. Grupė dalyvavo VGTU, KTU Wanted ir Vilniaus technologijos ir dizaino kolegijos organizuojamose karjeros dienose. Bendrovė dalyvavo Moksleivių praktikos forume, kuriame moksleiviams pristatė energetikos sritį bei profesijas. Grupė taip pat prisidėjo prie projekto „Būsiu“ ir Nacionalinės karjeros savaitės, kurių metu įmonių darbuotojai važiavo į mokyklas pristatyti įvairias energetikos sektoriaus profesijas.</li><li>Siekiant užtikrinti tinkamą naujų darbuotojų adaptacijos procesą, naujiems darbuotojams organizuojami mokymai ir „Naujokų diena“. Jų metu darbuotojai supažindinami su Grupės strategija, vadovais, padalinių veiklomis. Naujokams pristatoma energetikos sektoriaus sandara, Grupės strateginės kryptys, misija, vizija, vertybės, antikorupcijos politika, svarbiausi energetikos sektoriaus veikimo principai, elektrotechnikos pagrindai.</li></ul>	



- Grupė nuosekliai rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus įstatymų numatytus darbu privalomus atestatus ir tobulintų darbu reikalingas kompetencijas. Grupėje yra organizuojami įvairūs bendrųjų, profesinių ir vadovavimo kompetencijų mokymai, pvz., lyderystės, komandos formavimo, pokyčių valdymo, komunikavimo, projektų valdymo, verslo procesų valdymo ir kt.
- 2019 m. buvo atnaujintos Ugdymo gairės. Taip pat pradėjo veikti „Grow“ akademija – vidinė mokymų programa, kurios lektoriai ir dalyviai yra Grupės darbuotojai. 2019 m. buvo atrinkta 30 naujų lektorių, rengti lektorių mokymai, atnaujinta mokymų medžiaga, įkurtas vidinis lektorių ugdymosi klubas.
- Grupės įmonėse yra įdiegta pažangi darbuotojų atlygio sistema, kuri leidžia lygiuotis į kitas pažangias šalies bendroves, atlyginančias darbuotojams pagal pasiektus rezultatus, kuriamą vertę organizacijai ir komandai.
- 2019 m. buvo atnaujinta grupės atlygio politika, kurioje įtvirtinti kertiniai atlygio valdymo principai – vidinis teisingumas, išorinis konkurencingumas, aiškumas, skaidrumas, lankstumas, užtikrinantys, kad visose Grupės įmonėse už tą patį darbo pobūdį, kompetenciją ir rezultatą būtų atlyginama vienodai.
- Galimybė derinti darbą ir poilsį – darbuotojai gali 5 dienas per mėnesį dirbti nuotoliniu būdu.
- Darbuotojams suteikiama galimybė pasirinkti jiems patogų darbo laiką. Darbą jie gali pradėti tarp 7.00 – 9.00 ryte ir baigti tarp 16.00 – 18.00 vakare. Atsižvelgdami į savo gyvenamą vietą darbuotojai gali pasirinkti, kuriuo metu į darbą vykti patogiausia ir taip išvengti spūsčių bei taupyti savo laiką.
- Kiekvienais metais darbuotojai gali pasirinkti, kuria papildoma nauda jie nori pasinaudoti: sveikatos draudimu ar III pakopos pensijų kaupimo galimybe. Taip pat darbuotojams susirgus suteikiama galimybė pasiimti dvi ligos dienas be nedarbingumo pažymėjimo, šios dienos apmokamos 100 %.
- Grupės įmonės siūlo ne tik vidinius mokymus darbuotojams, bet ir suteikia galimybę mokytis bei kelti kvalifikaciją išorėje. Pavyzdžiui, siūlo kalbų kursus. Studijuojantys darbuotojai gali pasinaudoti galimybe pasiimti mokamas atostogas mokslams.
- Grupėje yra įsikūręs knygų klubas ir suburta tinklinio komanda.
- Grupė prisideda prie džiugių akimirų ir skiria papildomas išmokas, santuokos proga ir gimus vaikui. Nutikus nelaimėi (pavyzdžiui, artimo žmogaus netektis) darbuotojui yra skiriama socialinė išmoka.

**6. Gerosios praktikos poveikis/  
įgyvendinimo stebėsenos  
rezultatai**

- 2019 m. Grupėje nebuvo gauta jokių pranešimų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.
- 2019 m. IV ketv. buvo sukurta ir suderinta bendradarbiavimo su švietimo įstaigomis strategija, kurios įgyvendinimas bus tęsiamas ir 2020 m., siekiant prisidėti ne tik prie inžinierinių profesijų populiarinimo, bet ir parodyti studentams, platų pareigybių spektrą energetikos sektoriuje.
- 2019 m. Grupėje praktiką atliko 57 studentai iš įvairių aukštųjų ir profesinių mokyklų. 8 studentai po praktikos buvo įdabinti.



	<ul style="list-style-type: none"><li>Darbuotojų patirties rodiklis per 2019 metus padidėjo daugiau nei 3 kartus.</li></ul>
<b>7. Gerosios praktikos šaltinis</b>	AB „Ignitis grupė“ 2019 metų Metinis pranešimas ir socialinės atsakomybės ataskaita ( <a href="https://www.ignitisgrupe.lt/sites/default/files/inline-files/GRP%20metinis%20prane%C5%A1imas_0.pdf">https://www.ignitisgrupe.lt/sites/default/files/inline-files/GRP%20metinis%20prane%C5%A1imas_0.pdf</a> ).

*Projektą remia LR Socialinės apsaugos ir darbo Ministerija pagal Valstybinės Moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 4.8 priemonę.*

*Projektą koordinuoja Lietuvos moterų lobistinės organizacija ([www.lmlo.lt](http://www.lmlo.lt)).*