



LIETUVOS MOTERŲ  
**LOBISTINĖ** ORGANIZACIJA



# Veiklos ataskaita

2018 m.



LIETUVOS MOTERŲ  
**LOBISTINĖ** ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO ([www.lmlo.lt](http://www.lmlo.lt)) veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- Šiuo metu LMLO vienija 37 moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančias nevyriausybines organizacijas iš visų Lietuvos regionų.



LIETUVOS MOTERŲ  
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



## 2018 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų įgyvendinimo
- Vykdė lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų klausimų aktualijas
- Delegavo LMLO atstovus į komitetus bei komisijas:
  - ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos LMLO atstovauja Liudmila Mecajeva
  - ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė
  - ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
  - ✓ Darbo grupėje, skirtoje parengti Lietuvos Respublikos veiksmų planą Jungtinių Tautų globaliai darbotvarkei “Moterys, taika ir saugumas” deleguota Virginija Šidlauskienė
  - ✓ NVO tarybos posėdžiuose LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė
- Aktyviai dirbo LMLO smurto prevencijos Komitetas, kuris įsteigė naują asociaciją.
- Rengė skirtus moterų ir vyrų lygybei
- Į LMLO veiklą siekė įtraukti jos nares-organizacijas
- Stiprino ir viešino LMLO
- Dalyvavo Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje

**LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (EWL) narė**

European Women's Lobby Organization vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL -

<http://www.womenlobby.org/>

- Atstovaujama Lietuvai EWL Generalinėje Asamblėjoje bei EWL tarybos susitikimuose
- Parengti Raštai ES Parlamentui, Komisijai – paremiant kitų šalių (EWL) narių klausimus.





LIETUVOS MOTERŲ  
**LOBISTINĖ** ORGANIZACIJA



**Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:**

**[www.lmlo.lt](http://www.lmlo.lt)**

### **Paskyros FB**

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

### **Moderuojamos grupės**

- FB: [Moterų ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)
- LinkedIn: [Lyčių lygybė - pelninga investicija](#)

# LMLO projektinė veikla

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekto „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapi, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams. Šiuo metu savivaldybių atstovai konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2019 m. bus pravesti mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms.

# LMLO strategija

**LMLO VIZIJA:** Lyčių lygybė – visuomenės gerovės pagrindas.

**LMLO MISIJA:** Inicijuoti pokyčius visuomenėje, siekiant užtikrinti realią lyčių lygybę (*de jure ir de facto*).

## LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

### 1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

*Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:*

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

### 2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

*Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:*

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.

### 3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

*Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:*

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.

# LMLO finansinė veikla 2018 m.

<b>Nario mokestis:</b>	<b>441 EUR įnešta</b>	
<b>Kitas finansavimas:</b>		<b>922,74 EUR</b>
2018.01.01 likutis	294,01	
Rėmėjų parama:	600 EUR	(2016 ir 2017 metais buvo po 200 EUR)
Parama gauta iš gyventojų 2 proc.:	28,73 EUR	
<b>Pajamos susijusios projektine veikla:</b>	<b>47456,47 EUR</b>	
<b>Bendros sąnaudos:</b>		<b>48335,29 EUR</b>
Projektinės veiklos sąnaudos:	47456,47 EUR	
Veiklos sąnaudos:	878,82 EUR	
Darbo užmokestis:	20,98 EUR	
Banko komisiniai:	7,23 EUR	
Amortizacija:	0,29 EUR	
Auditas		847,00 EUR
Paštas		3,32 EUR
Likutis 2018.12.31		
Kitas finansavimas	72,42 EUR	
Nario mokestis	412,50 EUR	





# Lietuvos moterų lobistinės organizacijos valdymas

2018-04-20 išrinkta

LMLO pirmininkė: Audronė Kisielienė

LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkevičienė
6. Rasmina Čepkauskienė
7. Audronė Kisielienė
8. Nijolė Meilutienė
9. Dalia Puidokienė
10. Jūratė Šeduikienė
11. Vilija Žukauskaitė
12. Liudmila Mecajeva





LIETUVOS MOTERŲ  
**LOBISTINĖ** ORGANIZACIJA



Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos konkursus laimėjusių LMLO projektų:

- Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų veiklos stiprinimas;
- Planingas moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas – pažanga visuomenės gerovei.

# Projektas “Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų veiklos stiprinimas”

PROJEKTO VERTĖ – 60 042 EUR

Projekto tikslai:

Tikslas 1

Didinti LMLO darbo efektyvumą moterų ir vyrų lygybės srityje, užtikrinant LMLO veiklos viešumą, skaidrumą ir atskaitomybę.

Tikslas 2

Padėti valstybės institucijoms formuoti viešąją politiką moterų ir vyrų lygybės srityje, formuluojant konkrečius siūlymus valstybės bei savivaldybių institucijoms dėl viešųjų paslaugų, susijusių su moterų ir vyrų lygybės praktiniu įgyvendinimu, teikimo.

Tikslas 3

Skatinti LMLO partnerystę, bendradarbiavimą, tarpusavio komunikavimą ir gebėjimus atstovauti moterų ir vyrų lygybės klausimus valstybės ir savivaldybių institucijose.

Įgyvendinus projektą bus:

1) Sukurtos LMLO teisinės, organizacinės bei techninės priemonės, kurios padės užtikrinti LMLO veiklos tarptautiniame, europiniame, nacionaliniame bei vietos lygmenyje skaidrumą (13.1):

- parengtas ir patvirtintas LMLO teisinių, organizacinių bei techninių priemonių aprašas;
- sukurta LMLO svetainė, kurioje nuolat talpinami LMLO pasiūlymai bei kreipimaisi, taip pat informacija apie LMLO narių veiklą;
- parengtas LMLO narių atskaitomybės aprašas;
- atskiriant įgyvendinamus projektus su buhalterinės apskaito programa PRAGMA patobulinta LMLO apskaitos sistema, kuri užtikrins LMLO finansinės atskaitomybės aiškumą.

2) Atlikta nevyriausybinių organizacijų galimybių teikti viešąsias paslaugas moterų ir vyrų lygybės srityje analizė (13.2).

### 3) Pateikti pasiūlymai dėl (13.3):

- NVO paslaugų neformaliojo suaugusiųjų švietimo srityje, įgyvendinat LR Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatas (Moterų ir vyrų lygių galimybių Komisijai bei 60 savivaldybių administracijų);
- NVO paslaugų neformaliojo suaugusiųjų švietimo srityje, įgyvendinat LR Darbo kodekso nuostatas, susijusias su moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimu darbovietėse (Valstybinei Darbo inspekcijai ir Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijai);
- NVO paslaugų socialinių ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo srityje, įgyvendinat Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymą (Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai bei Vidaus reikalų ministerijai).

4) Patobulintos LMLO narių kompetencijos efektyviai dirbti siekiant moterų ir vyrų faktinės lygybės, LMLO narių atstovams pravedant 4 mokymus (13.4):

- NVO įtaka skatinant moterų politinį aktyvumą bei lyderystę, siekiant svaraus moterų atstovavimo politikoje (20 asmenų)
- NVO veiklos būdai, siekiant moterų ekonominės nepriklausomybės bei moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumo mažinimo (20 asmenų)
- NVO kompetencijų, formuojant visuomenės požiūrį į neigiamus stereotipus bei diskriminacijos lyties pagrindu supratimą, didinimas (20 asmenų)
- Efektyvios pagalbos klientui, nukentėjusiam nuo smurto artimoje aplinkoje, teikimo ypatumai ir principai (20 asmenų)

5) Užtikrinama moterų ir vyrų lygių galimybių srityje dirbančių organizacijų asocijavimosi plėtra, išplečiant LMLO organizaciją, į jos veiklą įtraukiant ne mažiau kaip 3 naujas nares (13.6).

6) Atlikta LMLO strateginio plano korekcija, įtraukiant strategines kryptis, remiančias Europos ir Lietuvos moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimą (13.9).

7) Užtikrinta gerosios viešojo sektoriaus ir NVO bendradarbiavimo moterų ir vyrų lygybės srityje sklaida ir viešinimas, sukuriant Lietuvos ir užsienio šalių bendradarbiavimo tarp viešojo sektoriaus ir NVO, dirbančių moterų ir vyrų lygybės srityje, gerųjų praktikų rinkinį (13.10).

Projektas “Planingas moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas – pažanga visuomenės gerovei”  
Projekto vertė 19168 EUR

- 1.4. Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus
- 1.7. Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių darbdaviams
- 4.7. Parengti praktines rekomendacijas dėl diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir organizuoti mokymus tikslinėms grupėms
- 4.8. Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas
- 5.3. Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią užsienio lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba
- 6.3. Organizuoti kasmetinius geriausių lyčių lygybės priemonių, suplanuotų ir įgyvendintų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, apdovanojimus



# LMLO pateikti projektai

- 2019 m. LMLO kaip koordinatorius pateikė projektą ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerysčių paprogramei:  
**“Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)”**
- Taip pat kaip partneris LMLO pakviestas dalyvauti Austrijos ERASMUS + programos nacionalinei agentūrai teiktame projekte  
**“EVERMORE – Enable, Empower, Engage Migrant and Refugee Women to enhance educational and professional opportunities”**
- LMLO narė Lietuvos moterų sporto asociacija pakvietė LMLO būti partnere teikiamame projekte, skirtame fizinio aktyvumo skatinimui  
**“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis – moterų sporto plėtrai Lietuvoje”**

