



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA

www.lmlo.lt



Lietuvos moterų lobistinės veiklos ataskaita už 2019 m.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



- Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau LMLO) yra nacionalinė skėtinė nevyriausybinių organizacijų sąjunga. LMLO veiklą pradėjo nuo 2004 m., kada siekdamas efektyvesnio moterų ir vyrų lygybės klausimų sprendimo Lietuvos moterų nevyriausybinių organizacijų susivienijo į neformalią skėtinę organizaciją, o 2013 m. balandžio 14d. LMLO buvo formaliai registruota kaip asociacija.
- Šiuo metu LMLO vienija 44 moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančias organizacijas iš visų Lietuvos regionų.
- LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (European Women's Lobby Organization - EWL), kuri vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų, narė.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2019 m. LMLO įgyvendino pagrindines veiklas:

- Toliau siekė LMLO strateginių tikslų įgyvendinimo.
- Vykė lobistinę veiklą, operatyviai reaguojant į moterų klausimų aktualijas.
- Delegavo LMLO atstovus į komitetus bei komisijas:
 - ✓ ESF stebėsenos komitete prie Finansų ministerijos LMLO atstovauja Liudmila Mecajeva.
 - ✓ Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė.
 - ✓ Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo komisijoje prie Vidaus reikalų ministerijos ir Pagalbos nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis koordinavimo grupėje dalyvauja Dalia Puidokienė.
 - ✓ Darbo grupėje, skirtoje parengti Lietuvos Respublikos veiksmų planą Jungtinių Tautų globaliai darbotvarkei “Moterys, taika ir saugumas” deleguota Virginija Šidlauskienė.
 - ✓ NVO tarybos posėdžiuose ir Lietuvos NVO Koalicijoje LMLO atstovauja Jūratė Šeduikienė. **LMLO tapo įregistruotos Lietuvos NVO Koalicijos nare.**
- Aktyviai dirbo LMLO smurto prevencijos Komitetas, kurio iniciatyva įsteigta Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija.
- Rengė ir įgyvendino projektus skirtus moterų ir vyrų lygybei.
- Į LMLO veiklą siekė įtraukti jos nares-organizacijas.
- Stiprino ir viešino LMLO.
- Dalyvavo Europos Moterų Lobistinės organizacijos veikloje.

LMLO 2019 m. įgyvendinti projektai:

- 1) Tęsiamas įgyvendinti Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos koordinuojamas ESF finansuojamas projektas „**Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė**“
- 2) LMLO kaip partnerė pradėjo įgyvendinti organizacijos Moterų informacijos centro, LMLO nario, koordinuojamą ESF projektą „**Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas**“ (2019-2022)
- 3) 2019 m. įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas „**Planingas moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas – pažanga visuomenės gerovei**“
- 4) 2019 m. įgyvendintas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos finansuotas projektas „**Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų veiklos stiprinimas**“



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO projektinė veikla 2019 metais

2019 m. pabaigoje LMLO pradėti įgyvendinti projektai

- LMLO kaip koordinatorė pradėjo įgyvendinti ERASMUS+ programos suaugusiųjų švietimo strateginių partnerystės paprogramės projektą **“Increasing adult educators’ competencies to encourage female employment in the digital sector of the labour market (Go-Digital)”** (2019 – 2021)
- LMLO kaip partnerė pradėjo įgyvendinti Austrijos ERASMUS + programos nacionalinės agentūros finansuojamą projektą **“EVERMORE – Enable, Empower, Engage Migrant and Refugee Women to enhance educational and professional opportunities”** (2019 – 2021)
- LMLO kaip partnerė pradėjo įgyvendinti Lietuvos moterų sporto asociacijos, LMLO narės, koordinuojamą projektą, skirtą fizinio aktyvumo skatinimui **“Kauno rajono moterų fizinio aktyvumo skatinimo modelis- moterų sporto plėtrai Lietuvoje”** (2019-2022)



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



1 įgyvendintas projektas

LMLO kaip partneris dalyvauja ESF projekto „Savivaldybė sėkmės kodas – lyčių lygybė“, kurį koordinuoja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto uždaviniai:

1. Išanalizuoti moterų ir vyrų lygybės padėtį Lietuvos savivaldybėse ir sukurti elektroninį žemėlapij, reprezentuojantį moterų ir vyrų lygybės padėtį de facto visose Lietuvos savivaldybėse.
2. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimą savivaldybių lygmeniu.
3. Didinti visuomenės sąmoningumą lyčių lygybės klausimais.

Projekto metu parvesti visų 60 Lietuvos savivaldybių atstovams. Savivaldybių atstovai buvo konsultuojami, kaip lyčių lygybės aspektą integruoti į savivaldybių strateginius planus.

2019 m. bus pravesti 43 mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms.

2020 m. toliau bus vedami mokymai savivaldybių pavaldžioms įmonėms bei 60 informacinių viešinimo renginių savivaldybėse.

Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

Kauno moters užimtumo ir informacijos centro

Moterų informacijos centro

Lygių galimybių plėtros centro

Socialinių inovacijų fondo

2020 metais visose savivaldybėse bus renginiai visuomenei. Šių veiklų įgyvendinimui bus pritraukti LMLO narių-organizacijų atstovai.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



2 įgyvendintas projektas

ESF projektas

Smurtas artimoje aplinkoje: prevencija, apsauga, pagalba, bendradarbiavimas

Projekto tikslas

Kelti visuomenės nepakantumą smurtui, skatinti smurto formų atpažinimą, tobulinti šioje srityje dirbančių darbuotojų profesinę kompetenciją tuo pačiu didinant pagalbos smurto aukoms prieinamumą bei kokybę.

Projektą koordinuoja Moterų informacijos centras

LMLO yra partneris

Pagrindinis LMLO uždavinys projekte – projekto sklaida.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



3 įgyvendintas projektas

“Planingas moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas – pažanga visuomenės gerovei”, finansuojamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

- 1.4. Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus
- 1.7. Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių darbdaviams
- 4.7. Parengti praktines rekomendacijas dėl diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir organizuoti mokymus tikslinėms grupėms
- 4.8. Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas
- 5.3. Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią užsienio lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba
- 6.3. Organizuoti kasmetinius geriausių lyčių lygybės priemonių, suplanuotų ir įgyvendintų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, apdovanojimus

Projektą įgyvendina atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų

1. Moterų informacijos centro
2. Socialinių inovacijų fondo
3. Šiaulių universiteto Lyčių studijų centro



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



4 įgyvendintas projektas

Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių nevyriausybinių organizacijų veiklos stiprinimas rezultatai ir pasiekimai

PROGRAMA „SOCIALINIŲ PASLAUGŲ IR INTEGRACIJOS PLĖTRA“

PRIEMONĖ „ĮGYVENDINTI NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ IR BENDRUOMENINĖS VEIKLOS STIPRINIMO PRIEMONES“

Projekto įgyvendinimo laikotarpis: 2019 m. balandis - gruodis



LIETUVOS MOTERŲ LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Projekto tikslai:

Tikslas 1:

Didinti LMLO darbo efektyvumą moterų ir vyrų lygybės srityje, užtikrinant LMLO veiklos viešumą, skaidrumą ir atskaitomybę.

Tikslas 2:

Padėti valstybės institucijoms formuoti viešąją politiką moterų ir vyrų lygybės srityje, formuluojant konkrečius siūlymus valstybės bei savivaldybių institucijoms dėl viešųjų paslaugų, susijusių su moterų ir vyrų lygybės praktiniu įgyvendinimu, teikimo.

Tikslas 3:

Skatinti LMLO partnerystę, bendradarbiavimą, tarpusavio komunikavimą ir gebėjimus atstovauti moterų ir vyrų lygybės klausimus valstybės ir savivaldybių institucijose.

Projektą įgyvendino atstovai iš šių LMLO narių-organizacijų:

1. Europinių inovacijų centro
2. Kauno moters užimtumo ir informacijos centro
3. Klaipėdos socialinės ir psichologinės pagalbos centro
4. Kretingos moterų informacijos ir mokymo centro
5. Marijampolės apskrities moterų veiklos centro
6. Moterų informacijos centro
7. Socialinių inovacijų fondo
8. Šiaulių universiteto Lyčių studijų centro

Moterų ir vyrų lygybės srityje dirbančių
nevyriausybinių organizacijų
veiklos stiprinimas

Projekto rezultatai



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos VEIKLOS APRAŠAS

Priedas prie LMLO įstatų

Aprašą sudaro:

- Teisinių, organizacinių bei techninių priemonių rinkinys
- LMLO veiklos atskaitomybės priemonės

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos
VEIKLOS APRAŠAS
Priedas prie LMLO įstatų



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Lietuvos moterų lobistinė organizacija (LMLO)

www.lmlo.lt

Savanorių pr. 1, LT-44255, Kaunas, Lietuva

Teisinių, organizacinių bei techninių priemonių rinkinys

Teisinės, organizacinės bei techninės priemonės tarptautiniu lygmeniu:

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos (LMLO) šešėlinių ataskaitų JT Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetui rengimo, viešo svarstymo, teikimo bei stebėsenos aprašas

Teisinės, organizacinės bei techninės priemonės europiniu lygmeniu:

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos Europos moterų lobistinėje organizacijoje aprašas

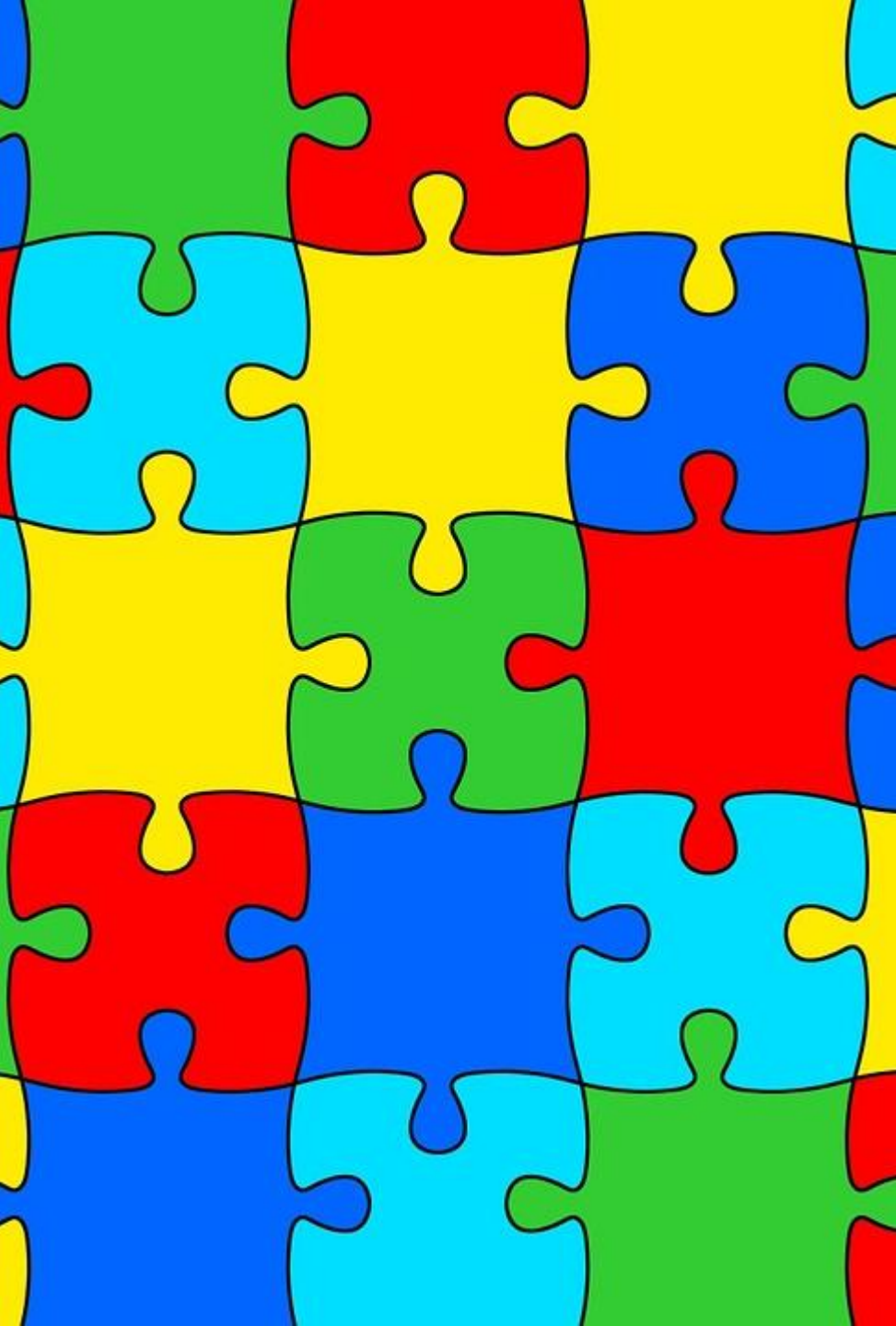
Teisinės, organizacinės bei techninės priemonės nacionaliniu ir vietiniu lygmeniu:

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos veiklos nacionaliniame ir vietiniame lygmenyse aprašas

A decorative graphic on the left side of the slide. It consists of a solid green bar at the top left. Below it, a series of horizontal green bars of varying lengths are stacked. At the bottom left, there is a green ribbon icon with a circular seal featuring a white border and a green center. A small green square is located to the right of the ribbon's tail.

LMLO veiklos atskaitomybės priemonės

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos komitetų ir darbo grupių steigimo, veiklos ir išformavimo taisyklės



Išvados

- Siekiant efektyvesnio LMLO darbo, būtina, kad asociacijos veiklos administravimo funkcijas turėtų atlikti sekretoriatas arba samdomas direktorius. Jo išlaikymui reikėtų atskiro finansavimo.
- Organizacijos narių tarpusavio komunikavimui, vidinių dokumentų saugojimui tikslinga būtų sukurti platformą, panašiai kaip tokią turi Europos moterų lobistinė organizacija.
- Remiantis sukurtu mechanizmu, parengta ir pristatyta JT CEDAW Komitetui šešėlinė ataskaita. Tolesnis žingsnis būtų – sisteminga ir kryptinga LMLO narių veikla JT CEDAW Rekomendacijų Lietuvoje stebėsenai.

Nevyriausybinių
organizacijų galimybių
teikti viešąsias paslaugas
moterų ir vyrų lygybės
srityje analizė



Tyrimo išvados:

1

Dauguma LMLO narių yra pasirengę teikti ir teikia viešąsias paslaugas, atitinkančias jų savivaldybių gyventojų, ypač konkrečių tikslinių grupių poreikius.

Tačiau tik labai nedaug savivaldybių įsigyja viešąsias paslaugas iš LMLO narių – nevyriausybinių organizacijų. *Nevyriausybinių organizacijų, LMLO narių projektai, veiklos dažniausiai finansuojamos iš kitų, nei savivaldybių biudžetai šaltinių.*

Tyrimo išvados:

2

Kai kurios savivaldybės NVO vykdomą veiklą (įvairias moterų ir vyrų lygybei užtikrinti, smurtui privačioje erdvėje mažinti skirtas veiklas) nelaiko nei aktualiomis, nei prioritetinėmis. Taigi ir viešųjų paslaugų įsigijimui šioje srityje poreikio neįžvelgia.

Tai reiškia, kad:

- ne visos savivaldybės efektyviai įgyvendina Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnio, nustatančio valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareigą įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises, reikalavimus.
- ne visos savivaldybės efektyviai įgyvendina Darbo kodekso 26 straipsnio, ir ypač šio straipsnio 6 dalies reikalavimus.

Vienas iš galimų sprendimo būdų – sustiprinti minėtų įstatymų įgyvendinimo priežiūrą savivaldos lygmeniu, o taip pat užtikrinti periodinę atsiskaitomybę už moterų ir vyrų lygių galimybių priemonių, kurios privalo būti įtrauktos į savivaldybių veiklos planus, įgyvendinimo rezultatus ir šių rezultatų skelbimą viešai.

Tyrimo išvados:

3

Tokiai nepalankiai situacijai įtakos gali turėti ir nepilnai suderinti įstatymai:

- Vietos savivaldos įstatyme nei tarp savarankiškųjų, nei tarp valstybės perduotų savivaldybėms funkcijų nėra numatyta moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo funkcija, nors tokia pareiga savivaldybėms numatyta Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo. Tai reiškia, kad abu minėti įstatymai nėra iki galo tarpusavyje suderinti ir tai įtakoja įgyvendinimo efektyvumą.
- Viešojo administravimo įstatymas nustato nebaigtinį sąrašą sričių kuriose gali būti teikiamos viešosios paslaugos. Tarp tokių sričių numatytos socialinės, švietimo, mokslo, kultūros, sporto ir kitos įstatymų numatytos paslaugos. Moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo sritis tiesiogiai nėra paminėta, *de jure* gali „tilpti“ po „kitomis įstatymų numatytomis paslaugomis“. Tačiau praktikoje dažnai pasitaiko situacija, kad jei viena ar kita sritis ar veikla nėra tiesiogiai paminėta teisės akte, jai nėra skiriama jokio dėmesio.
- Vienas iš galimų sprendimo būdų – LMLO parengti ir pateikti pasiūlymus parengtam naujam Viešojo administravimo įstatymo projektui, o taip Vietos savivaldos įstatymo pakeitimams.

Tyrimo išvados:

4

Ne visos savivaldybės turi pakankamai žinių apie galimas ir turimas įgyvendinti priemones moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, svarbą ir teikiamą naudą ir tai įtakoja jų požiūrį į LMLO narių teikiamas viešąsias paslaugas.

LMLO gali siūlyti tikslinius mokymus savivaldybių vadovams, darbuotojams, apie teisės aktų reikalavimus moterų ir vyrų lygybės srityje, jų įgyvendinimo priemones, gerosios praktikos pavyzdžius ir lyčių lygybės privalumus bei naudą.

Tyrimo išvados:

5

Tyrimo duomenimis, savivaldybėse stokojama aiškos, suprantamos, skaidrios ir lengvai viešai prieinamos informacijos apie viešąsias paslaugas, jų pirkimo būdus, paslaugų teikėjus, teikimo tvarką, galimybes jomis pasinaudoti, viešųjų paslaugų vertinimus.

Vienas iš sprendimų galėtų būti lengvai prieinama visiems potencialiems tiekėjams viešųjų paslaugų duomenų bazė, sąrašai, viešųjų paslaugų standartizuoti aprašymai ir pan.

Be to, nėra aišku, kuriais viešųjų paslaugų teikimo atvejais kuris iš pirkimo būdų turi būti naudojamas (viešieji pirkimai, konkursai, programinis, institucinis finansavimas ir kt.).

Aiški, skaidri, visiems lengvai prieinama viešųjų paslaugų teikimo tvarka/sistema prisidėtų prie vienodų galimybių visiems potencialiems paslaugų teikėjams užtikrinimo, viešųjų paslaugų kokybės gerinimo ir gyventojų poreikių geresnio tenkinimo.

Tyrimo išvados:

6

Būtina stiprinti LMLO narių gebėjimus ir galimybes konkuruoti viešųjų paslaugų rinkoje:

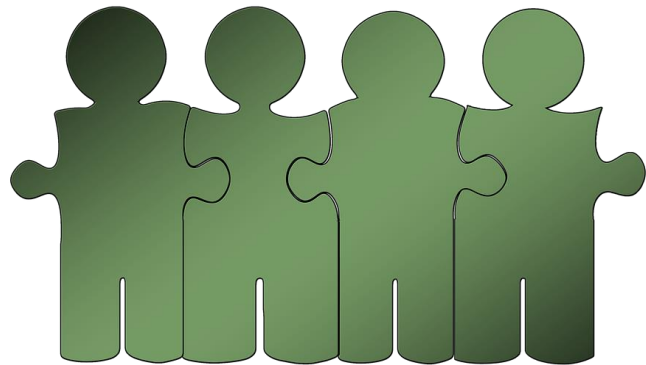
- didinti LMLO narių kompetencijas rengti konkrečius viešosios paslaugos „verslo planus“, su kuriais jos galėtų dalyvauti konkuruodamos dėl teisės teikti savivaldybių viešąsias paslaugas;
- organizuoti ir remti šviečiamojo pobūdžio veiklas apie LMLO narių teikiamas ir galimas teikti paslaugas.



Pateikti pasiūlymai

- dėl moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo tobulinimo, įgyvendinant LR Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymą
- dėl moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo tobulinimo užimtumo srityje
- dėl smurto artimoje aplinkoje ir smurto prieš moteris problemų kompleksinio sprendimo bei galimų NVO paslaugų socialinėje ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo srityse, įgyvendinant Apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymą

Padidintos LMLO narių kompetencijos moterų ir vyrų lygybės srityje



88 asmenys

4 trijų dienų mokymai

- NVO įtaka skatinant moterų politinį aktyvumą bei lyderystę, siekiant svaraus moterų atstovavimo politikoje
- NVO kompetencijų, formuojant visuomenės požiūrį į neigiamus stereotipus bei diskriminacijos lyties pagrindu supratimą, didinimas
- Efektyvios pagalbos klientui, nukentėjusiam nuo smurto artimoje aplinkoje, teikimo ypatumai ir principai
- NVO veiklos būdai, siekiant moterų ekonominės nepriklausomybės bei moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumo mažinimo



LMLO plėtra

Išaugo narių-organizcijų skaičius

37



44

Naujai priimtose organizacijos

- Raseinių krizių centras
- Lietuvos moterų teisių įtvirtinimo asociacija
- Moterų klubas "Ad astra Kaunas"
- Verslo ir mokslo moterų forumas
- Lyderių ir verslininkų ugdymo agentūra
- Marijampolės apskrities vyrų krizių centras
- Vilkaviškio moterų informacijos ir pagalbos centras



Surinktos ir aprašytos
užsienio šalių ir Lietuvos
moterų ir vyrų lygybės
srityje dirbančių NVO
bendradarbiavimo su
savivaldybėmis gerosios
praktikos

LMLO narių susirinkimai

- Išplėstinis dviejų dienų LMLO valdybos susirinkimas seminaras Birštone, 2019 m. rugpjūčio 28-29 d.
- LMLO visuotinis narių susirinkimas Birštone, 2019 m. gruodžio 13 d. Jo metu patvirtinti parengti dokumentai, strategija, priimti nauji nariai.





Strategija

Patobulintas LMLO strateginis planas, kuriame numatomos kryptys, remiančios Europos ir Lietuvos moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimą

LMLO strategija

LMLO VIZIJA: Šiuolaikiška laimingų moterų ir vyrų lygiavertė visuomenė.

LMLO MISIJA: Sukelti pokyčius visuomenėje įtvirtinant moterų ir vyrų lygybę ne tik *de jure*, bet ir *de facto*

LMLO STRATEGINIAI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI 2017–2021 METAMS

1 STRATEGINIS TIKSLAS – advokatauti siekiant lyčių aspekto integravimo į visas gyvenimo sritis Lietuvoje ir Europos Sąjungoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Teisės aktų nustatyta tvarka vykdyti lobistinę veiklą, siekiant paveikti Lietuvos bei ES politiką tobulinant moterų ir vyrų lygių teisių įstatyminę bazę.
- Teikti pasiūlymus Lietuvos politikos formuotojams, kaip gerinti veiklos sritis, turinčias įtakos moterų gyvenimo kokybei bei moterų ir vyrų lygybei.
- Atlikti vykdomų programų stebėseną, kad būtų užtikrintos moterų žmogaus teisės, poreikiai ir siekiai, kad moterų ir vyrų lygių galimybių būtų laikomasi visose srityse.

2 STRATEGINIS TIKSLAS – telkti organizacijas, institucijas, bendruomenes siekiant užtikrinti moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo Lietuvoje

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Skatinti valstybinių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, švietimo įstaigų, mokslo ir studijų institucijų bei nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas moterų ir vyrų lygių galimybių faktiniam įgyvendinimui.
- Rengti skatinimo priemones savivaldybėms, įmonėms, bendruomenėms, aktyviai dirbančioms moterų ir vyrų lygybės srityje.
- Bendradarbiauti su kitomis skėtinėmis organizacijomis, keliant jų supratimą apie moterų ir vyrų lygybės svarbos principą bei padėti organizacijoms integruoti šį principą į jų veiklas.

3 STRATEGINIS TIKSLAS – stiprinti LMLO ir jos nares bei atstovauti ir ginti jų interesus

Šiam tikslui įgyvendinti keliami tokie uždaviniai:

- Steigti LMLO narių komitetus pagal veiklos sritis, siekiant užtikrinti veiklos profesionalumą ir efektyvumą.
- Rengti LMLO narių tematinius mokymus, siekiant profesionalaus interesų atstovavimo.
- Stiprinti bendradarbiavimą su moterų lobistinėmis organizacijomis kitose Europos šalyse, siekiant perimti jų sukauptą gerąją praktiką bei rengiant bendras iniciatyvas;
- Viešinti LMLO veiklą.
- Deleguoti LMLO atstovus į komitetus, komisijas, darbo grupes.



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



LMLO advokacinė veikla 2019 metais

The 74th Session of the
Committee on the Elimination of Discrimination against Women
(21 Oct 2019 - 08 Nov 2019)

SHADOW REPORT
on the Implementation of CEDAW
in Lithuania



Lithuanian umbrella association "Lithuanian Women's Lobby" (LMLO)
www.lmlo.lt
Savanoriu pr. 1, LT-44255, Kaunas, Lithuania

September 2019, Lithuania

Parengta JT CEDAW Komitetui šešėlinė ataskaita ir ji 2019 m. spalio 31 d. pristatyta JT CEDAW Komiteto 74 sesijoje Ženevoje

- Šešėlinė ataskaita:

<http://www.lmlonew.lpf.lt/wp-content/uploads/2020/01/CEDAW-Shadow-report-Lithuania-2019-EN.pdf>

- CEDAW Rekomendacijos:

<http://www.lmlonew.lpf.lt/wp-content/uploads/2020/01/CEDAW-Recomendations-Lithuania-2019-EN.pdf>

- Kreipimaisi dėl CEDAW įgyvendinimo:

<https://lmlonew.lpf.lt/viesoji-politika/nacionalinis-lygmuo/>



LMLO yra Europos moterų lobistinės organizacijos (EWL) narė

European Women's Lobby Organization vienija daugiau nei 2000 moterų organizacijų

EWL - <http://www.womenlobby.org/>

- Atstovaujama Lietuvai EWL Generalinėje Asamblėjoje bei EWL tarybos susitikimuose
- Parengti Raštai ES Parlamentui, Komisijai – paremiant kitų šalių (EWL) narių klausimus.



LMLO atstovių susitikimas su EWL valdybos narėmis
2019 m. vasario 1 d., Lyčių lygybės institutas, Vilnius

Darbas Europos moterų lobistinėje organizacijoje



EWL Generalinėje Asamblėjoje 2019 m. birželio 10 d.,
Balsuojame



EWL Generalinėje Asamblėjoje 2019 m.
birželio 10 d., Baltijos šalių kolegės

Atstovavimas
Lyčių lygybės konferencijoje Suomijoje
2019 rugsėjo 30 – spalio 1 d.

High-Level Conference
Europe for Gender Equality? Taking Stock – Taking Action



https://valtioneuvosto.fi/en/article/-/asset_publisher/1271139/korkean-tason-konferenssi-europe-for-gender-equality-taking-stock-taking-action-



LIETUVOS MOTERŲ
LOBISTINĖ ORGANIZACIJA



Aktyviai palaikoma internetinė svetainė:

www.lmlo.lt

Paskyros FB

- Anglų kalba <https://www.facebook.com/Lithuanian-Womens-Lobby-Lietuvos-moter%C5%B3-lobistin%C4%97-organizacija-514598598731684/>
- Lietuvių kalba: <https://www.facebook.com/ProjektasMILDA>

Moderuojamos grupės

- FB: [Moterų ir vyrų lygybė – tobulėti vietos dar yra](#)
- LinkedIn: [Lyčių lygybė - pelninga investicija](#)

LMLO finansinė veikla 2019 m.

Nario mokestis:	225 EUR įnešta
------------------------	-----------------------

Kitas finansavimas:	459,66 EUR
----------------------------	-------------------

Rėmėjų parama:	400 EUR
----------------	---------

Parama gauta iš gyventojų 2 proc.:	59,66 EUR
------------------------------------	-----------

2019.01.01 likutis	484,92 EUR
---------------------------	-------------------

Pajamos susijusios projektine veikla:	131509,62 EUR
--	----------------------

Bendros sąnaudos:	132000,83 EUR
--------------------------	----------------------

Projektinės veiklos sąnaudos:	131509,62 EUR
-------------------------------	---------------

Veiklos sąnaudos	491,21 EUR
------------------	------------

(užmokestis Proringui už Pragmą, dalinis finansavimas kelionei į Ženevą ir Helsinkį, pašto išlaidos)

Likutis 2019.12.31	678,37 EUR
---------------------------	-------------------



Lietuvos moterų lobistinės organizacijos valdymas

2018-04-20 išrinkta

LMLO pirmininkė: Audronė Kisielienė

LMLO valdyba:

1. Nijolė Adomaitienė
2. Virginija Aleksejūnė
3. Adelė Azaravičienė
4. Adolfina Blauzdžiūnienė
5. Ernesta Butkuvienė
6. Rasmina Čepkauskienė
7. Audronė Kisielienė
8. Nijolė Meilutienė
9. Dalia Puidokienė
10. Jūratė Šeduikienė
11. Vilija Žukauskaitė
12. Liudmila Mecajeva





Dėkojame už dėmesį:
Daugiau informacijos: Audronė Kisielienė;
audronekisieliene@gmail.com